



# Relatório anual 2023





# Sumário

## **3 Mensagem do Presidente**

### **6 A Ocyan**

- 8 Produção Offshore
- 10 Construção Submarina
- 11 Serviços
- 13 Resultados de 2023

## **14 Segurança e saúde**

## **18 Estratégia ESG**

## **21 Governança, ética e integridade**

- 25 Sistema de Conformidade
- 28 Gestão de fornecedores

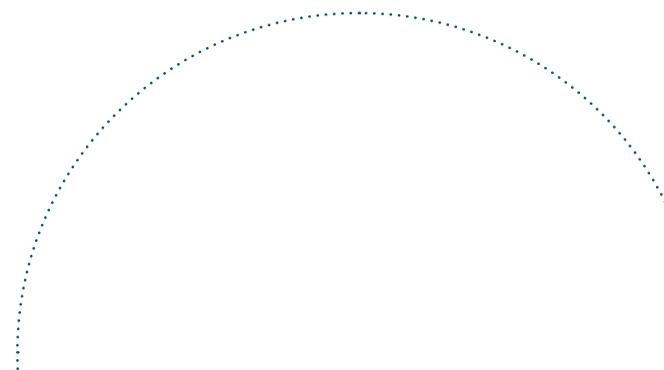
## **30 Meio ambiente**

- 31 Transformação energética
- 35 Água e efluentes
- 37 Resíduos

## **38 Sociedade e pessoas**

- 39 Cultura corporativa
- 43 Diversidade e Inclusão (D&I)
- 44 Comunidades

## **46 Anexos**

- 47 Sobre o Relatório
  - 49 Complemento aos conteúdos GRI e indicadores SASB
  - 66 Sumário de conteúdo da GRI
  - 76 Sumário de conteúdo do SASB
- 

# Mensagem do Presidente



**Jorge Luiz Mitidieri,**  
 CEO da Ocyan desde abril de 2024  
 Ex-Vice-Presidente Executivo  
 da Unidade de Negócios de  
 Serviços Integrados

O ano de 2023 foi um período de muitas mudanças na Ocyan, o que trouxe desafios importantes para a Companhia e abriu caminho para um novo ciclo de crescimento dos nossos negócios.

A primeira mudança foi o processo de consolidação da nova empresa de perfuração *offshore*, que nasceu no meio do ano com o novo nome de Foresea. A Ocyan permanece com uma participação acionária minoritária após o *spin-off* e com uma posição no Conselho de Administração, permitindo uma atuação mais forte na defesa de nossos interesses na nova empresa. Aproveitamos esta oportunidade para desejar ao time da Foresea muito sucesso na nova empreitada.

Paralelamente, seguimos ao longo do ano com o processo de troca de nosso acionista com a transferência das ações que estavam em posse do BNDES. Inúmeros debates com potenciais investidores em longos processos de diligências financeira, comercial e de compliance consumiram grande parte da energia da equipe gerencial. As

negociações terminaram no final de 2023, com a assinatura da transferência das ações para o Fundo de Investimentos Privado Serrambi, tornando-se, assim, uma das empresas do portfólio da EIG Partners e da Lake Capital, detentores de 100% das ações da Companhia.

O cenário macroeconômico extremamente favorável para o mercado de óleo e gás ao longo de todo o ano, sustentado pela estabilidade do preço do petróleo no mercado internacional em patamares elevados, aumentou nossa responsabilidade na contratação de novos e mais desafiantes projetos.

Nossos resultados operacionais foram alinhados com nossas expectativas. O *uptime* médio das nossas unidades de produção ficou acima de 96%, e os bons resultados no novo contrato de descomissionamento submarino (EPRD) consolidaram a posição da Ocyan no segmento *offshore*, ainda que os resultados da área de manutenção *offshore* tenham ficado abaixo da meta projetada.

Em relação aos indicadores financeiros, o ano de 2023 representou uma mudança significativa de cenário em seus resultados. A eficácia do Plano Extrajudicial de Reestruturação marcou a etapa final na reorganização da dívida internacional das subsidiárias de perfuração e na reestruturação organizacional dessa unidade de negócio, conforme anunciado em dezembro de 2022. Tal processo resultou na expressiva desalavancagem do balanço da Ocyan, com a eliminação de US\$ 2,7 bilhões em endividamento. Ao final de 2023, a dívida consolidada totalizava US\$ 22 milhões e sua controladora possuía dívida líquida negativa. A reestruturação ampliou a liquidez da Ocyan e fortaleceu sua posição financeira de curto e longo prazo, permitindo melhor aproveitamento das oportunidades disponíveis na indústria de petróleo e gás.

Em 2023, a Ocyan obteve uma receita líquida de US\$ 311 milhões, portanto 32% inferior em relação ao ano anterior, devido aos sete meses a menos de receita do negócio de perfuração, com a conclusão do *spin-off*. Além disso, a Ocyan teve um EBITDA de US\$ 150 milhões, inferior aos US\$ 186 milhões de 2022. Porém, a margem EBITDA aumentou 8 pontos percentuais em relação ao ano anterior. Assim, em 2023, a Ocyan alcançou um lucro líquido de US\$ 184 milhões, ante o resultado negativo de US\$ 38 milhões em 2022.

Nos projetos em parceria com a *joint venture* Altera&Ocyan, responsável pelo negócio de Produção Offshore, o maior desafio está no acompanhamento e na manutenção da integridade das unidades próprias, Pioneiro de Libra e Cidade de Itajaí, assim como nas unidades pertencentes ao cliente 3R que operam no Campo de Papa-Terra (TLWP 3R2 e FPSO 3R3). As enormes dificuldades encontradas durante os anos de pandemia tornaram o cenário da manutenção *offshore* extremamente complexo em todas as unidades de produção, impondo um esforço ainda maior nos trabalhos de gestão da integridade dos ativos. Ou seja, teremos um 2024 ainda mais desafiador. Destaque importante foi a conexão no FPSO Cidade de Itajaí ao campo de Patola, o que permitiu um aumento significativo na sua produção de petróleo.

Na unidade de negócios de Construção Submarina, cabe o destaque para a conquista do projeto de revitalização da Malha de Gás da Bacia de Campos. Um projeto na modalidade EPCI (Engineering, Procurement, Construction and Installation) que será executado em parceria com a multinacional Mota Engil sob a liderança da Ocyan.

Ratificando nosso compromisso com as novas energias e uso da tecnologia na

 *Destaque importante para a condução dos nossos negócios é o acompanhamento de riscos de todos os projetos em suas fases de proposta, execução e encerramento. A Ocyan possui um dos sistemas mais bem estruturados do mercado na avaliação e acompanhamento de riscos*

companhia, em 2023 a Vice-Presidência de Inovação e Novos Negócios foi alçada à posição de Unidade de Negócio (UN), renomeada de Novas Energias e Serviços, a qual incorporou a área de Manutenção e Serviços Offshore, além da área de Negócios Digitais, Tecnologia, Inovação e pelo desenvolvimento de negócios relacionados a energias renováveis. Em 2024, após a troca de controle acionário, a Nova Unidade de Negócios Serviços passou a incorporar os serviços de tecnologia e inovação, além dos serviços de manutenção *offshore*.


**Precisamos dar sequência à consolidação de nossos métodos e processos para garantir sustentabilidade ao nosso crescimento com vistas à perpetuidade da Ocyan**

Temos a segurança como principal valor para nossa Companhia e pilar central da nossa forma de atuação. Entretanto, tivemos no ano de 2023 a ocorrência de incidentes ocupacionais e ambientais que não nos deixaram em linha com nossas metas. Encerramos o ano com uma TFIR<sup>1</sup> de 1,32 e com IVM<sup>2</sup> de 80%. A Ocyan implementará ao longo de 2024 as ações necessárias para evitar a recorrência desses eventos, em linha com sua obstinação para zerar acidentes que impactem as pessoas e o meio ambiente.

O nosso programa de Diversidade e Inclusão foi destaque por mais um ano. Alcançamos 36% de mulheres e 42% de pessoas negras em posições de liderança, e, assim, seguimos de modo consistente em direção aos compromissos assumidos com o Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU).

Em 2023, reestruturamos a Diretoria de Conformidade, que incorporou as atividades de Processos e Controles Internos, agora somadas às de Integridade e Ética e Auditoria Interna, ampliando a atuação dessa diretoria em temas relativos à governança corporativa. Conquistamos a recertificação da ISO 37001 e treinamos nossos integrantes *onshore* e *offshore* para o fortalecimento do Sistema de Conformidade, reafirmando nosso compromisso com uma sociedade mais ética, íntegra e transparente. Performamos 18 indicadores de auditoria contínua e pactuamos 128 planos de ação com nossos parceiros internos, com vistas à melhoria contínua de nossos processos.

Por fim, após tantos anos atuando como Vice-Presidente Executivo da UN Serviços Integrados, chego em 2024 à Presidência da Ocyan. Teremos enormes desafios para continuar performando com segurança e com foco nas pessoas e nos clientes. Temos uma equipe com alta capacidade técnica e que, com muita resiliência, alçou nossa empresa a um patamar de destaque no mercado de óleo e gás.

Não poderia encerrar esta carta sem antes expressar um agradecimento especial a nosso ex-CEO, que agora será nosso representante no Conselho de Administração da Foresea, Roberto Ramos, que tão bem nos conduziu até aqui. Que possa sempre estar por perto para nos ajudar.

**Jorge Luiz Mitidieri,**  
**CEO da Ocyan desde**  
**abril de 2024**

**Ex-Vice-Presidente**  
**Executivo da Unidade de Negócios**  
**de Serviços Integrados**

1. TFIR - Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis (meta 0,9).  
 2. IVM - índice de Vazamento ao Mar (meta 100%).



# A Ocyan

A Ocyan S.A. é uma das maiores e mais experientes companhias brasileiras no *upstream* do setor de óleo e gás, com um histórico de 45 anos de excelência na prestação de serviços para clientes que atuam no segmento *offshore*. A Companhia possui, atualmente, um portfólio com soluções inovadoras e de qualidade nos negócios de Produção Offshore, Construção Submarina e Serviços.

Com sede na cidade do Rio de Janeiro (RJ), uma base operacional em Macaé (RJ) e um escritório em Viena (Áustria), a Ocyan conta com um time de aproximadamente 3,3 mil integrantes, que trabalham comprometidos com a segurança, a ética e a excelência técnica e operacional. A forma de atuação responsável, íntegra e sustentável agrega valor aos clientes, com a geração de projetos estratégicos para o setor brasileiro de energia *offshore*.

Em dezembro de 2023, a Ocyan foi adquirida por um grupo de investidores, liderado pelo EIG, um dos maiores fundos de investimento em infraestrutura do mundo. Saiba mais sobre a mudança de controlador na página 22.

## **Nosso propósito**

Excelência na busca da energia que impulsiona o mundo

## **Nossa personalidade**

Somos transparentes. Temos capacidade técnica. Somos determinados

## **Nossos valores**

Confiamos no potencial do ser humano  
 Atuamos com espírito de servir  
 Somos éticos, íntegros e transparentes  
 Praticamos a delegação planejada  
 Temos foco na satisfação dos nossos clientes  
 Somos diversos e inclusivos  
 Priorizamos a inovação e a criatividade  
 Nossas ações beneficiam a sociedade  
 Promovemos o desenvolvimento sustentável

# Produção Offshore

A unidade de negócio de Produção Offshore é responsável pelas operações das instalações produtoras de petróleo e gás natural em campos marítimos no Brasil. As atividades são conduzidas pela *joint venture* Altera&Ocyan, da qual a Ocyan detém 50% de participação e a empresa norueguesa Altera possui os outros 50%. As operações abrangem duas unidades próprias: o FPSO Cidade de Itajaí e o FPSO Pioneiro de Libra.

O FPSO Cidade de Itajaí, primeira unidade de produção da Ocyan a entrar em operação, atua no Campo de Baúna desde 2013. Em 2020, iniciou seu contrato de afretamento para a Karoon Energy, operadora australiana que adquiriu 100% do ativo da Petrobras, na Bacia de Santos. Em outubro de 2023, essa instalação celebrou 365 dias sem acidentes ocupacionais com afastamento.

● *Por meio da joint venture Altera&Ocyan, a atuação nesse segmento inclui unidades próprias e a operação de unidades de terceiros*

GRI 2-6 | 3-3



O FPSO Pioneiro de Libra iniciou sua operação em 2017 no Bloco de Libra, atual campo de Mero, localizado na Bacia de Santos e operado pela Petrobras em consórcio com a Shell, TotalEnergies, CNPC e CNOOC. A embarcação foi a primeira unidade de produção nesse campo e segue em operação há quase sete anos, com total segurança em águas ultraprofundas.

A unidade de negócio também opera, desde 2022, dois ativos de propriedade da empresa 3R Petroleum: a TLWP 3R-2 e o FPSO 3R-3. A operação de plataformas de clientes, iniciada em 2022, é uma estratégia que amplia as oportunidades de geração de valor e reforça a expertise da Ocyan no novo ciclo de retomada dos investimentos nas atividades de exploração e produção no Brasil.

As unidades estão localizadas no Polo Papa-Terra, na Bacia de Campos. A 3R-2 é a única plataforma do tipo TLWP (Tension Leg Wellhead Platform) instalada no Brasil. O 3R-3, por sua vez, é um FPSO que se destaca pela alta capacidade de processamento, de até 140 mil barris por dia.



### FPSO Pioneiro de Libra

50 mil barris de óleo/dia  
 4 milhões de m<sup>3</sup>/dia de reinjeção de gás  
 2.400 m de lâmina d'água  
 2 poços  
 Contrato | 2017 – 2029  
 Cliente | Consórcio de Libra



### FPSO Cidade de Itajaí

80 mil barris de óleo/dia  
 2 milhões de m<sup>3</sup>/dia de reinjeção de gás  
 270 m de lâmina d'água  
 11 poços  
 Contrato | 2020 – 2026  
 Cliente | Karoon Energy



### FPSO 3R-3

140 mil barris de óleo/dia  
 1 milhão de m<sup>3</sup>/dia de reinjeção de gás  
 1.165 m de profundidade de lâmina d'água  
 5 poços<sup>1</sup>  
 Contrato | 2022 – 2027  
 Cliente | 3R Petroleum



### TLWP 3R-2

138 mil barris de óleo/dia  
 1.185 m de profundidade de lâmina d'água  
 5 poços<sup>1</sup>  
 Contrato | 2022 – 2027  
 Cliente | 3R Petroleum

<sup>1</sup> Dado consolidado do Polo Papa-Terra, inclui as plataformas FPSO 3R-3 e TLWP 3R-2.

# Construção Submarina

A unidade de negócio de Construção Submarina conduz as atividades de lançamento, instalação e descomissionamento de estruturas *subsea* dos clientes da Ocyan. Essas operações são realizadas com o mais alto nível de segurança, com a adoção de soluções inovadoras para atender às necessidades de cada projeto.

Em 2023, a Ocyan iniciou o projeto que foi pioneiro no descomissionamento de dutos flexíveis e umbilicais nas bacias de Campos e de Sergipe-Alagoas, em lâminas

d'água entre 800 e 1,7 mil metros de profundidade, em campos pertencentes à Petrobras. O projeto envolve a remoção de aproximadamente 275 quilômetros de linhas, somando quase 20 mil toneladas. Ao final do ano, haviam sido recolhidas aproximadamente 5,9 mil toneladas, equivalentes a 135 quilômetros de linhas que seguirão para a correta destinação final e reciclagem.

Ainda em 2023, a Ocyan conquistou um novo contrato de EPCI *offshore*

para a revitalização da malha de gás das plataformas dos campos de Namorado (PNA-1) e Garoupa (PGP-1), operadas pela Petrobras, em águas rasas (entre 120 e 170 metros) da Bacia de Campos.

O projeto inclui as etapas de engenharia, aquisição, fabricação e instalação de equipamentos, com previsão de início da campanha *offshore* em 2025. A Ocyan firmou um consórcio com a empresa portuguesa Mota Engil para a execução desse projeto – cada empresa detém 50% de participação.

A unidade de negócio também é responsável pelo desenvolvimento de oportunidades e projetos relacionados a novas energias emergentes, cujo foco principal é o segmento de eólicas *offshore*. A Ocyan tem o compromisso de, até 2040, alcançar 25% de sua receita com negócios na área de energia limpa.

● 5,9 mil toneladas de materiais foram retiradas pela Ocyan no projeto de descomissionamento de dutos flexíveis e umbilicais até o final de 2023



# Serviços

A unidade de negócio de Serviços possui mais de 20 anos de experiência na recuperação da integridade de instalações *offshore* no Brasil e no exterior, a partir de sua base operacional localizada em Macaé (RJ). Essa unidade de negócio possui um amplo portfólio de soluções de manutenção *offshore*, que agrega qualidade, segurança e agilidade em seus serviços.

Entre suas principais atividades, destacam-se os serviços de engenharia, suprimentos, fabricação e instalação, acesso por corda, preservação e pintura, manutenção de válvulas, caldeiraria, soldagem, pintura, elétrica e instrumentação e manutenção de equipamentos. Além disso, essa área inclui em seu escopo a identificação e o desenvolvimento de potenciais negócios digitais e tecnológicos, voltados para agregar valor à manutenção de ativos *offshore*.

GRI 2-6 | 3-3

---

**+ de 20 anos**  
de atuação em  
Manutenção e  
Serviços Offshore

**+ de 120 paradas**  
de produção e  
perfuração realizadas

**+ de 12 mil toneladas**  
montadas a bordo nas  
instalações *offshore*

---

**+ de 1 milhão**  
de metros quadrados  
de pinturas realizadas

**+ de 2,4 mil**  
integrantes

**+ de 70 mil**  
metros quadrados de  
área total | Base Macaé

---

**+ de 1 milhão**  
de horas de  
engenharia

**+ de 10 mil**  
toneladas  
fabricadas

**+ de 14 milhões**  
de metros de andaimes  
montados

---





## Soluções digitais e tecnológicas

- + Gerenciamento dinâmico de barreiras**  
 O Dynamic Risk Advisor (DRA) é um sistema que fornece segurança operacional por meio de análise dinâmica de riscos. A solução foi desenvolvida em parceria com a empresa Intelie.
- + Gerenciamento inteligente de conexões flangeadas**  
 Plataforma digital de gerenciamento de fluxo de trabalho para aplicação de torque inteligente em equipamentos. A solução foi desenvolvida em parceria com a empresa Cumulus.
- + Reparo Definitivo de Dupla Calha**  
 Solução com design exclusivo e sistema de vedação ajustável às conexões. Sua instalação é realizada utilizando-se um dispositivo especializado destinado a prender o sistema com segurança ao tubo sem a necessidade de parar o fluxo ou diminuir sua pressão.
- + Monitoramento de condição de válvulas**  
 Solução portátil para teste instantâneo de válvulas, desenvolvida em parceria com a empresa ConditionAll.
- + Conexões inteligentes sem solda**  
 A tecnologia Pyplok® propicia a montagem de tubulações e conexões a frio, sem solda, com segurança e agilidade.
- + Hidrogênio Renovável – H2R**  
 Sistema de injeção de hidrogênio na admissão de motores a diesel, visando à redução do consumo de combustível e das emissões de gases de efeito estufa. Foi desenvolvido em parceria com as empresas Protium Dynamics e Shell no programa de PD&I da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

# Resultados de 2023

Em junho de 2023, a unidade de negócio de Perfuração Offshore da Ocyan tornou-se uma empresa independente – a Foresea. A companhia já nasceu como uma das maiores do seu setor, com cinco sondas e 1,6 mil integrantes reconhecidos pelo elevado padrão técnico e excelência na área de perfuração *offshore*.

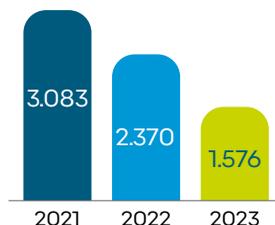
O *spin-off* foi resultado da reestruturação da unidade de negócio de Perfuração da Ocyan S.A., que possibilitou aos credores a conversão da dívida em participação acionária, no valor de US\$ 2,7 bilhões. A Ocyan possui participação acionária de 6,64% na Foresea e tem direito a indicar um membro do Conselho de Administração.

O *spin-off* da unidade de negócio de Perfuração Offshore promoveu mudanças significativas na Ocyan, decorrentes da alteração do seu modelo de negócio. O novo patamar da Companhia evidencia a solidez financeira de seu portfólio atual e revela ampla capacidade de crescimento com a conquista de novos contratos e oportunidades em mercados emergentes.

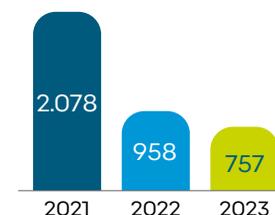
O valor adicionado distribuído em 2023 totalizou R\$ 2,7 bilhões, um aumento de 26,3% em relação ao período anterior, sendo diretamente impactado pelo lucro líquido do exercício de 2023 e pela redução dos financiadores. Essas variações são explicadas, principalmente, pelo *spin-off* da unidade de negócio de Perfuração Offshore.

**Clique aqui para**  
saber mais sobre a Foresea

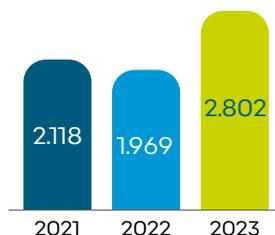
Receita líquida (R\$ milhões)



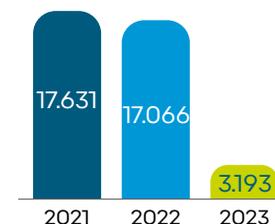
EBITDA (R\$ milhões)



Patrimônio líquido (R\$ milhões)



Ativo total (R\$ milhões)



## Demonstração do valor adicionado - principais linhas (R\$ milhões)

	2023	2022	2021
Receitas	1.914	2.934	3.721
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas	132	-8	-3
Insumos adquiridos de terceiros	-672	-1.168	-1.179
Depreciação, amortização e <i>impairment</i>	-485	-884	-901
Resultado de participações societárias e receitas financeiras	1.855	1.299	411
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>2.744</b>	<b>2.173</b>	<b>2.049</b>
<b>Distribuição do valor adicionado</b>			
Pessoal	720	702	559
Imposto, taxas e contribuições	398	65	134
Provedores de capital próprios e de terceiros	755	1.595	1.356
Valor adicionado distribuído/absorvido	871	-189	2.049



# Segurança e saúde



A segurança é um valor da cultura da Ocyan, praticada em todos os negócios por meio do Sistema de Gestão, que conecta a saúde, a segurança ocupacional, a segurança de processos, a gestão da qualidade e a gestão ambiental. O objetivo é proteger de forma integral as pessoas, o meio ambiente e os ativos, identificando riscos, prevenindo acidentes e fortalecendo comportamentos e atitudes seguras.

O Sistema de Gestão abrange 100% das operações e é certificado conforme as normas ISO 45001 (gestão da saúde e segurança operacional), ISO 14001 (gestão ambiental) e ISO 9001 (gestão da qualidade). As certificações mantidas pela Ocyan atestam aos clientes a adoção das melhores práticas e procedimentos na condução das atividades, garantindo os padrões mais elevados de segurança e qualidade na execução dos contratos.

### CERTIFICAÇÕES DA OCYAN

#### Produção Offshore

- ISO 45001
- ISO 14001
- ISO 9001
- International Safety Management Code – ISM Code (padrão IMO)

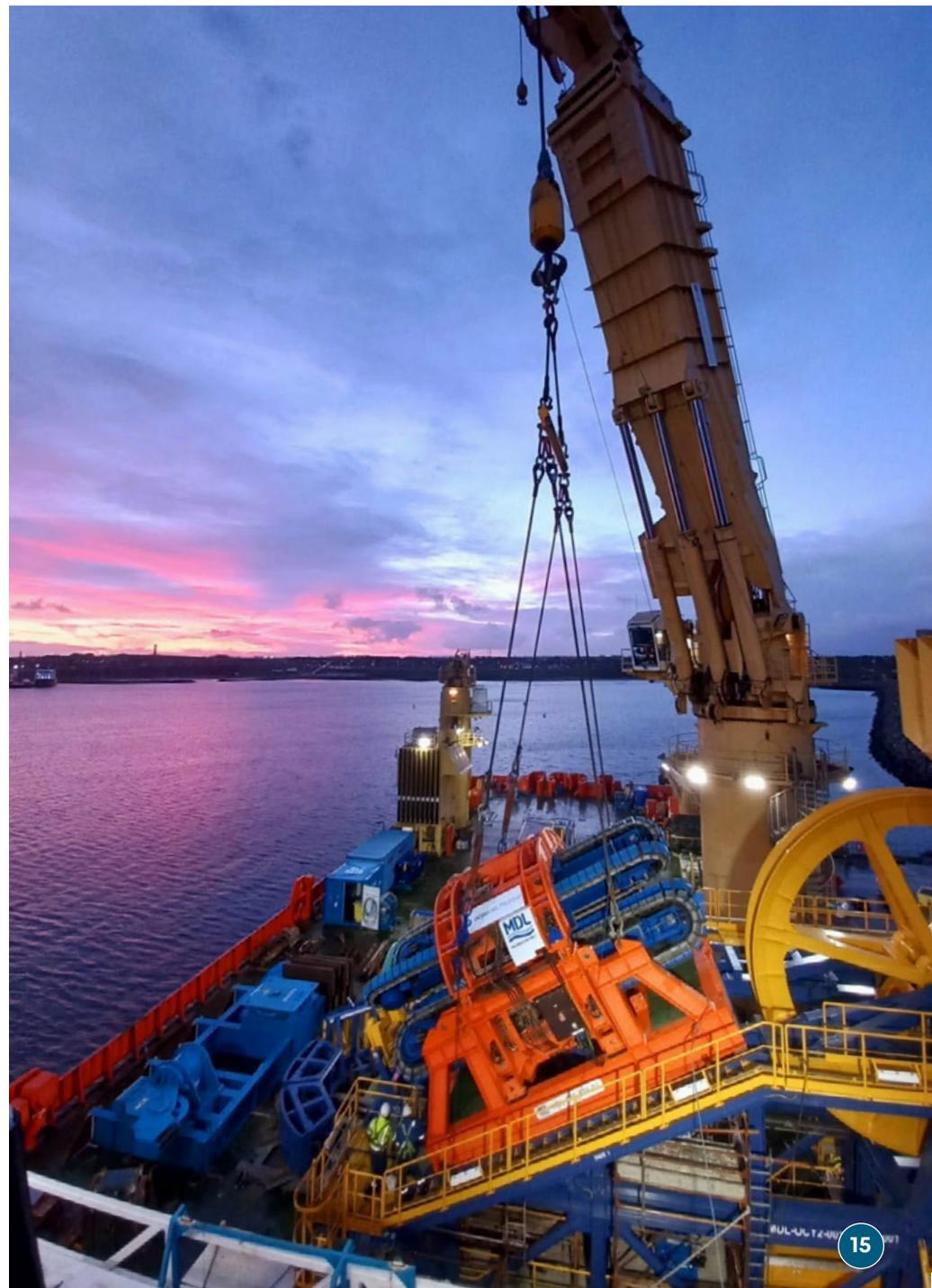


#### Manutenção e Serviços Offshore

- ISO 45001
- ISO 9001
- ISO 14001
- IRATA – acesso por cordas

Os procedimentos para avaliação e mitigação de riscos estão descritos nos 12 Compromissos de Ouro de Segurança. Um deles (o número 7) determina que todos os integrantes, incluindo os terceirizados, possuem autoridade para interromper qualquer atividade insegura.

Os padrões e requisitos de segurança são verificados continuamente por meio de auditorias *onshore* e *offshore*. A Companhia também estimula o uso dos cartões de observação, ferramenta que descreve a situação do ambiente de trabalho, riscos potenciais e medidas de controle adotadas.



A gestão de segurança operacional segue metodologias de ponta da indústria, como a elaboração de análise de risco com base em diretrizes da International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) e a condução de estudos de perigos nas técnicas HAZOP e HAZID (siglas em inglês para Hazard and Operability Study e Hazard Identification, respectivamente).

O Sistema de Gestão define o procedimento para a investigação de incidentes, cujo objetivo é identificar as causas imediatas e as causas raízes das ocorrências, o que permite o estabelecimento de ações corretivas, preventivas e de abrangência. O procedimento de investigação prevê a instalação de uma comissão de

investigação conforme a gravidade do incidente, tendo a participação de equipes multidisciplinares e tecnicamente habilitadas.

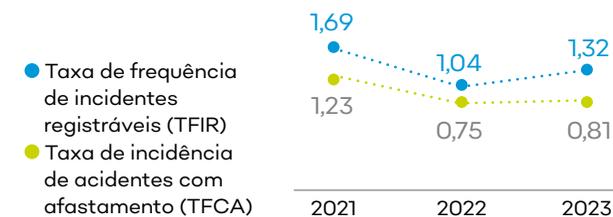
Todas as unidades também contam com comissões para prevenção de acidentes, em conformidade com a legislação brasileira, por meio da constituição das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) nos escritórios, enquanto as unidades *offshore* possuem as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e de Assédio em Plataformas (CIPLAT). Esses comitês contribuem para a adoção de programas e medidas de saúde e segurança do trabalho (SST).

## Desempenho em 2023

O número de incidentes nas operações da Ocyan em 2023 manteve-se em linha com o parâmetro dos últimos anos – a Companhia registrou 13 eventos envolvendo integrantes ou terceiros. No entanto, com o *spin-off* da unidade de Perfuração Offshore, o número de horas trabalhadas diminuiu, o que gerou um aumento nas taxas de frequência (TFIR e TFCA). Apesar disso, houve um decréscimo no número de dias perdidos e na taxa de gravidade pelo fato de a maioria dos eventos ter sido de menor impacto, sem riscos à vida. Não ocorreu nenhum óbito nas operações.

A Companhia também não registrou, pelo sexto ano consecutivo, ocorrência de vazamento significativo de óleo no mar. Contudo, foram registradas cinco ocorrências de ordem desprezível, com volume total de 4,3 litros, que impactaram no indicador interno IVM (Índice de Vazamento ao Mar). No fim do período, o IVM registrado foi de 80% (ante a meta de 100%).

### Taxas de incidentes<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Não considera a unidade de Perfuração (UNP) antes do *spin-off*. Para os dados consolidados com a UNP, consulte a página 61.



## Gestão dos fatores humanos

Para aprimorar sua capacidade de gerenciar os aspectos de saúde e segurança e evoluir ainda mais na prevenção a incidentes, a Ocyan tem investido em ações para a gestão dos fatores humanos. Isso significa entender, analisar e tratar aspectos que influenciam no comportamento dos integrantes e terceiros que possam determinar atitudes inseguras no desempenho das atividades.

Entre os fatores humanos estão, por exemplo, a fadiga, o estresse, capacidade de comunicação e cognitiva e de relacionamento. A avaliação também considera a relação das pessoas com os equipamentos, sistemas e procedimentos do Sistema de Gestão, monitorando a eficácia dos processos e diretrizes.



## Saúde das pessoas

A Ocyan valoriza o cuidado com a saúde como um elemento para garantir que os integrantes possam executar suas atividades sem riscos de incidentes. Por isso, a Companhia possui uma equipe própria de saúde ocupacional, responsável pelo monitoramento das condições físicas e mentais dos profissionais.

Essa gestão é conduzida por uma equipe interdisciplinar que realiza um acompanhamento periódico do histórico de saúde dos integrantes, garantindo a confidencialidade e a privacidade dos dados pessoais. A Companhia também conta com um ambulatório próprio na

base de Macaé para realização dos exames previstos no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PMSO).

Em 2023, a Ocyan iniciou o programa Ondas de Saúde, voltado para promover a qualidade de vida com foco em melhorar a saúde dos integrantes. Entre outras atividades, a plataforma oferece práticas de massoterapia *in company*, campanhas de pesagem em bioimpedância e acompanhamento nutricional, além das campanhas periódicas de vacinação antigripal e de conscientização para a promoção da saúde, a prevenção de doenças e o alcance do bem-estar físico, mental e social.



# Estrat\u00e9gia ESG

A Ocyan tem o compromisso de impulsionar a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental em sua cadeia de valor. Essa vis\u00e3o estrat\u00e9gica vai al\u00e9m da conformidade legal e regulat\u00f3ria e busca atender \u00e0s demandas dos clientes e da sociedade por modelos de neg\u00f3cio mais seguros, sustent\u00e1veis e alinhados \u00e0 estrat\u00e9gia ESG<sup>1</sup>.

*1. Sigla em ingl\u00eas para pr\u00e1ticas e procedimentos de gest\u00e3o e controle de riscos associados aos impactos ambientais, sociais e de governan\u00e7a corporativa (Environmental, Social and Governance) de uma companhia.*

A gestão dos aspectos ESG é orientada pela Política e Diretrizes de Sustentabilidade, que norteiam as decisões da Companhia em todas as atividades, para promover a saúde e a segurança, a valorização da ética e da integridade, a proteção do meio ambiente, diversidade e inclusão e a responsabilidade social.

Desde 2016, a Companhia é signatária do Pacto Global, iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que estimula a integração de princípios universais sobre direitos humanos, práticas trabalhistas decentes, combate à corrupção e preservação ambiental à estratégia de negócios. Também

integra o Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, voltado para as boas práticas de governança, conduta corporativa e sustentabilidade.

Em 2023, com o *spin-off* da unidade de Perfuração Offshore, a Ocyan iniciou a revisão das metas de ESG para melhor refletir seu atual portfólio de negócios e a conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A revisão prossegue em 2024, sob a supervisão do Comitê ESG da Ocyan e com o acompanhamento do Conselho de Administração, assegurando o alinhamento aos objetivos de negócios.



### Compromissos de sustentabilidade da Ocyan

- 1

**Compromisso com a atuação ética, íntegra e transparente**
- 2

**Compromisso com o desenvolvimento econômico**
- 3

**Compromisso com as pessoas**
- 4

**Compromisso com o meio ambiente**
- 5

**Compromisso com o desenvolvimento social**
- 6

**Compromisso com a valorização da cultura**

 **Clique aqui** para conhecer os **Princípios da Gestão de Sustentabilidade**.

## Associações setoriais

Como forma de estar conectada às principais tendências de mercado e para fomentar a visão de sustentabilidade na cadeia dos setores de óleo e gás e de novas energias, a Ocyan participa de associações setoriais.

Entre as principais instituições com as quais a Companhia mantém engajamento estão:

- + Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (Abespetro)
- + Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)
- + Câmara de Comércio Americana do Rio de Janeiro (Amcham)
- + Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro e grupo S (Firjan/Sesi/Senai)
- + Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE)
- + Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (Anpei)
- + Instituto Compliance Rio
- + Pacto Global (ONU)
- + Instituto Ethos
- + Instituto MEO – Mulheres em Operação
- + Associação Brasileira de Energia Eólica (Abeeólica)
- + Associação Brasileira do Biogás (Abiogás)



# Governança, ética e integridade

A Ocyan adota os mais elevados padrões de governança e integridade na condução de seus negócios, alinhada às melhores práticas de mercado. A governança do processo decisório é orientada pela Política sobre Governança Corporativa e por diretrizes que conduzem o crescimento da Companhia de forma sustentável e responsável.



A estrutura de governança corporativa da Ocyan é dotada de uma Diretoria Executiva e de um Conselho de Administração, ao qual o CEO se reporta diretamente. O Conselho de Administração é responsável pelo direcionamento estratégico da Companhia, considerando aspectos econômicos, de segurança e ESG associados aos negócios.

Em dezembro de 2023, o EIG Global Partners<sup>1</sup> anunciou a celebração de acordos definitivos com a Novonor S.A. (Novonor) e com o Banco Nacional de Desenvolvimento (BNDES) para adquirir 100% das ações da Ocyan Participações S.A. – empresa controladora da Ocyan S.A. Em abril de 2024, a transação foi concluída pelo EIG e pela Lake Capital Investimentos<sup>2</sup>. O negócio foi fechado no valor total de US\$ 390 milhões, e os recursos da transação referentes à participação acionária da Novonor foram pagos diretamente ao BNDESPAR, de acordo com o contrato fiduciário previamente celebrado por essas partes.

Após a troca do controle acionário, o Conselho de Administração da Ocyan passou a ser composto de sete membros, sendo um deles independente, eleitos para mandatos de dois anos, com possibilidade de reeleição. Para apoiar suas deliberações, o novo Conselho de Administração da Ocyan é assessorado por quatro Comitês de Assessoramento permanentes: Comitê de Pessoas e ESG, Comitê Comercial e de Investimentos, Comitê Financeiro e Comitê de Conformidade.



## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



1. O EIG é especializado em investimentos privados em energia e infraestrutura relacionada à energia em uma base global. Durante seus 41 anos de história, destinou mais de US\$ 45,9 bilhões ao setor de energia por meio de mais de 400 projetos ou empresas em 42 países, em seis continentes.

2. A Lake Capital Investimentos é a divisão de gestão de recursos da Lakeshore Partners, consultoria financeira e estratégica independente focada em energia e infraestrutura. Fundada em 2011, a Lakeshore liderou as mais relevantes transações brasileiras na área, recebendo seis prêmios Deal of the Year pela Latin Finance.

A troca do controle acionário também trouxe mudanças na Diretoria Executiva da Companhia, que passou a ser formada por quatro vice-presidentes executivos e quatro diretores, que lideram a implementação do plano estratégico em linha com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração. Todos os membros da Diretoria Executiva são vinculados ao CEO, exceto a Diretoria Executiva de Conformidade, que responde diretamente ao Conselho de Administração.

### Membros do Conselho de Administração da Ocyan S.A. em 2024

	Início do mandato	Vencimento do mandato	Posição
Flávio Valle	2024	2026	Presidente do Conselho
Luiz Fontoura de Oliveira Reis Filho	2024	2026	Membro do Conselho
Márcio Carneiro	2024	2026	Membro do Conselho
Dionon Lustosa Cantareli Júnior	2024	2026	Membro do Conselho
Richard Keherer Kovacs	2024	2026	Membro do Conselho
Eduardo Chamusca de Azevedo	2024	2026	Membro Convidado do Conselho
Victor Jorge Snabaitis Bomfim	2024	2026	Membro Convidado do Conselho

### Membros da Diretoria Executiva em 2024

	Cargo
Jorge Luiz Mitidieri	Presidente e CEO
Guilherme Britto	Vice-Presidente Executivo de Produção Offshore
Helena Ramos	Vice-Presidente Executiva de Finanças e Investimentos
Marcelo Nunes	Vice-Presidente Executivo de Serviços
Rodrigo Lemos	Vice-Presidente Executivo de Construção Offshore
Carolina Cunha	Diretora Executiva do Jurídico e Governança
Fabiano Sales	Diretor Executivo de Pessoas e Gestão e Inovação
Fernanda Cascardi	Diretora Executiva de Conformidade
Marcelo Mafra	Diretor Executivo de Sustentabilidade e ESG

## Avaliação e remuneração dos administradores

Os membros do Conselho de Administração da Ocyan são remunerados mensalmente por sua atuação e recebem honorários adicionais pela participação nos Comitês de Assessoramento. Os membros da Diretoria também recebem remuneração fixa mensal e possuem incentivos financeiros variáveis conforme o atingimento de metas corporativas e individuais.

A cada dois anos, a atuação do Conselho de Administração é submetida a uma avaliação externa conduzida por consultoria especializada. A iniciativa tem o objetivo de identificar oportunidades de melhoria nos processos deliberativos e de comunicação, aprimorando a qualificação do direcionamento estratégico. Devido à mudança no portfólio e no controle acionário da Companhia ocorrida no último ano, a avaliação externa foi adiada para 2024.

## Gestão de riscos

Alinhada aos mais elevados padrões internacionais e às melhores práticas de mercado, a Ocyan fortalece a tomada de decisão estratégica no âmbito da governança corporativa por meio da Política sobre Gestão de Riscos, acompanhada pelo Conselho de Administração com o apoio do Comitê de Conformidade.

Na esfera executiva, a Companhia estruturou o Grupo de Gestão de Riscos, responsável pelo monitoramento dos riscos para cada novo projeto proposto pelas áreas de negócios. A partir do mapeamento e da priorização dos riscos, as áreas de

negócio desenvolvem iniciativas e medidas internas para mitigá-los. A cada biênio, o Grupo de Gestão de Riscos conduz a revisão de seu regimento e suas diretrizes para aperfeiçoamento do processo de avaliação dos riscos corporativos.

A Companhia também realiza, anualmente, uma ação de auditoria interna com o objetivo de avaliar os sistemas e controles corporativos e das áreas de negócios e aprimorar continuamente a eficiência dos processos de gestão de riscos, controles internos e governança.



## Gerenciamento de riscos

O programa de gerenciamento de riscos da Ocyan está alinhado às melhores práticas de mercado, como as normas ISO 31000 e COSO – Enterprise Risk Management, e vem se fortalecendo e evoluindo ao longo do tempo, como parte do ciclo de melhoria contínua.

A governança desses processos é coordenada pelo Grupo de Gestão de

Riscos, que é responsável por monitorar os riscos prioritários e recomendar aprimoramentos nas políticas e diretrizes sobre o tema.

A Ocyan possui uma matriz que classifica os riscos em seis categorias e os prioriza em relação à sua probabilidade de ocorrência e impacto.

### Categorias de riscos



Riscos estratégicos



Riscos legais, regulatórios ou de integridade



Riscos financeiros



Riscos operacionais



Riscos de imagem e reputação



Riscos socioambientais



# Sistema de Conformidade

O Sistema de Conformidade da Ocyan, implementado em 2016, é a plataforma que assegura uma atuação ética, íntegra e transparente em todos os seus negócios e na relação com clientes e demais *stakeholders* dos setores de energia.

Em 2023, as atividades de Processos e Controles Internos foram incorporadas à Diretoria de Conformidade, que somadas às áreas de Integridade e Auditoria Interna, promovem maior sinergia na detecção, remediação e monitoramento de riscos.

A Companhia possui a certificação ISO 37001 (gestão antissuborno) desde 2021 e tem seus instrumentos e canais orientados pelo Código de Conduta, pela Política sobre o Sistema de Conformidade e pela Política Antissuborno e Anticorrupção.

Anualmente, 100% dos negócios são submetidos a uma avaliação de riscos de integridade. As ações mitigatórias são acompanhadas bimestralmente e reportadas ao Grupo de Gestão de Riscos e ao Comitê de Conformidade, que assessora o Conselho de Administração.



## ● Em 2023, a Ocyan conclui com sucesso a manutenção da certificação ISO 37001

Uma das principais ferramentas para prevenção e detecção de desvios de conduta é a Linha de Ética, canal para o recebimento de denúncias sobre possíveis práticas ilegais ou antiéticas e que abrange todas as partes relacionadas à Ocyan. A plataforma pode ser acessada por qualquer público interessado, e todas as manifestações são tratadas de acordo com regras de sigilo e confidencialidade.

Todos os relatos registrados no canal Linha de Ética são recepcionados e categorizados por uma empresa externa independente. Os casos são apurados internamente pela área de Conformidade, que realiza as devolutivas sobre a aplicação de medidas disciplinares, quando cabível.



Em 2023, foram conduzidas avaliações de 102 casos no Linha de Ética envolvendo a Altera&Ocyan e a Ocyan. Desse total, 31% foram considerados procedentes, sendo a maioria deles relacionados a desvios comportamentais. Nenhum caso envolveu a temática de corrupção ou suborno. Todos os casos procedentes foram solucionados com a aplicação de sanções e medidas disciplinares, incluindo o desligamento dos integrantes, de acordo com a gravidade da situação.

A auditoria interna conduziu ao longo do ano nove trabalhos que apoiaram na mitigação de riscos e no fortalecimento dos negócios.

Pela frente de processos e controles internos, foi realizado o *gap analysis*, que se tornou um direcionador estratégico para os processos internos.

### Como acessar a Linha de Ética

24 horas por dia  
7 dias por semana  
Português e inglês



<https://canalconfidencial.com.br/linhadeeticaocyan/>  
**0800 377 8020**



## Cultura de integridade

Para fortalecer a cultura de integridade e os processos do Sistema de Conformidade, a Ocyan realiza um amplo programa de comunicação e de treinamentos com conteúdo sobre ética, integridade e transparência. As ações distribuem-se ao longo de todo o ano e impactam 100% dos integrantes em todos os negócios *onshore* e *offshore*, incluindo os membros da Diretoria, CEO e Conselho de Administração.

As áreas consideradas com maior exposição a riscos de integridade recebem capacitações customizadas, com foco na detecção e na prevenção de riscos, reforçando os princípios e diretrizes do Código de Conduta, das Políticas e dos Manuais de Integridade.

O Sistema de Conformidade utiliza as redes sociais corporativas e e-mails marketing para difundir pílulas de conhecimento para o fortalecimento da cultura de integridade. Os comunicados são divulgados mensalmente, abordando temas específicos, e são reconhecidos pela *hashtag* #OCertoNosMove. A cultura de integridade também é disseminada para o público *offshore* por meio da divulgação dos comunicados nos Diálogos Diários de Segurança (DDS).

Anualmente, 100% dos integrantes realizam o Checklist de Conformidade, que inclui a Declaração Anual de Conformidade, documento no qual os respondentes atestam que conhecem o Código de Conduta e a Política Antissuborno e Anticorrupção. O Checklist também mapeia possíveis situações de conflito de interesses e pessoas politicamente expostas no quadro funcional.

Em 2023, para reforçar a importância do tema, a Ocyan realizou a primeira edição do Compliance Day, em dezembro, mês no qual é celebrado o Dia Internacional de Combate à Corrupção. O evento contou com apresentações e rodas de conversa com especialistas e destacou a importância da Linha de Ética e do compromisso na prevenção, detecção e tratamento de eventuais irregularidades.

A Ocyan possui o programa Agentes de Ética, com o objetivo de impulsionar a cultura de integridade na Companhia. Cerca de 40 participantes foram treinados em temas específicos do Sistema de Conformidade e em questões relacionadas a *compliance* comportamental. Esses integrantes atuam como disseminadores de conhecimento e das diretrizes éticas em todas as áreas de negócio.



## Gestão de fornecedores

Em 2023, com o *spin-off* da unidade de Perfuração Offshore, o perfil da cadeia de suprimentos foi significativamente modificado, mas os processos de cadastro, avaliação e monitoramento de fornecedores foram mantidos.

Uma das principais mudanças foi a redução dos custos de compras e contratações de serviços, combinada a uma maior concentração de gastos com fornecedores instalados no Brasil. Em 2023, aproximadamente 77% dos dispêndios foram realizados com empresas nacionais, considerando os negócios efetivados pela Ocyan e pela Altera&Ocyan em uma base de 2,4 mil fornecedores.

Todos os fornecedores passam por processos de diligência no âmbito do Sistema de Conformidade. Nessa análise, a Companhia utiliza plataformas automatizadas para detectar riscos relacionados a pessoas politicamente expostas, desrespeito aos direitos humanos e eventuais embargos legais. Nos negócios da Altera&Ocyan, essa diligência é conduzida por um escritório externo especializado. Em casos específicos, os fornecedores preenchem um questionário adicional para maior detalhamento de seus respectivos programas de conformidade.

Além disso, a Ocyan conta com o Código de Conduta de Terceiros, aplicável a todos os fornecedores. Antes de serem contratados, ainda na fase de homologação, os parceiros sinalizam a ciência e a aderência aos padrões éticos que exigem a plena conformidade com a legislação trabalhista, o respeito à liberdade sindical e o combate a condições trabalhistas degradantes, como mão de obra infantil e trabalho análogo ao escravo, entre outros aspectos.

Os contratos com fornecedores que possuem integrantes terceirizados alocados nas unidades da Ocyan incluem cláusulas expressas da obrigatoriedade do cumprimento da legislação trabalhista. Mensalmente, a Companhia monitora a conformidade dessas empresas solicitando evidências documentais para a composição do Índice de Gestão Trabalhista (IGT). Planos de ação corretivos são demandados caso o IGT atinja uma nota inferior a 75 (0-100). A manutenção das condições insatisfatórias enseja suspensões e multas, podendo chegar à rescisão contratual.



 *Em 2024, a Ocyan iniciará um estudo para incluir a avaliação de impacto ambiental e riscos de emissões de gases de efeito estufa (GEE) no processo de homologação de fornecedores*



# Meio ambiente



## Transformação energética

As mudanças climáticas estão no centro do debate em toda a indústria de óleo e gás. Na Ocyan, essa temática é direcionada de forma estratégica, considerando as oportunidades para o desenvolvimento de novos negócios e as demandas por modelos produtivos com menor intensidade de emissões em um contexto de transição do uso de combustíveis fósseis.

A Companhia atua dedicada a explorar tecnologias para potencializar a captura de CO<sub>2</sub> e no apoio às operações futuras de parques eólicos *offshore*, com a *expertise* adquirida na operação dos ativos de produção de óleo e gás.

A Ocyan segue monitorando as alterações na legislação, nas regulamentações e em acordos internacionais, visando adaptar seu modelo de negócios no contexto da transição energética e de possíveis impactos ao nível de atividade no setor de óleo e gás.

## Emissões de GEE

Desde 2013, a Ocyan monitora as emissões de gases de efeito estufa (GEE) de suas atividades por meio do inventário anual elaborado de acordo com as premissas do Programa Brasileiro GHG Protocol. Esse levantamento considera inclusive as operações da *joint venture* Altera&Ocyan.

Em 2023, com o *spin-off* da unidade de negócio de Perfuração Offshore e a criação da Foresea, a Ocyan iniciou o remapeamento de suas fontes emissoras. Com o apoio de consultoria especializada e de um novo sistema, a Companhia realizará a parametrização do inventário de emissões e, a partir de 2024, estará estruturada para submeter os dados à verificação de terceira parte para obtenção do Selo Ouro.

A Ocyan tem a estratégia de atingir a neutralidade das emissões de escopos 1 e 2 até 2035 e de reduzir em 15% as emissões, de escopo 3, da operação dos seus ativos arrendados pelos clientes, além da redução da queima de gás (*flaring*) em 50%. Para isso, estruturou um *roadmap* para a descarbonização de suas operações em parceria com *startups* e clientes em diferentes áreas de negócio.



A Companhia iniciou, junto à Aneel (Agência Nacional de Energia Elétrica), o processo de migração de seu consumo energético da Base de Macaé para o mercado livre de energia, visando obter todo o suprimento energético proveniente 100% de fontes renováveis.

- 
 A estratégia de descarbonização da Ocyan inclui metas de neutralidade para os escopos 1 e 2 até 2035, além de reduções no escopo 3 e na queima de gás

## Escopo 1

As emissões diretas de escopo 1 estão relacionadas majoritariamente ao consumo de combustíveis nas atividades *offshore* da Ocyan e às emissões fugitivas. Em 2023, houve um aumento de 24% nas emissões totais. Esse crescimento está associado ao afretamento da embarcação Normand Cutter, utilizada no projeto de remoção de linhas submarinas (saiba mais na página 10).

Em 2023, a Ocyan adquiriu 7,8 mil créditos de carbono para compensação das emissões de escopo 1. Esses certificados são originados de projeto para reutilização do metano emitido em aterro para geração de energia elétrica, classificado como sendo do tipo MDL (Mecanismo de Desenvolvimento Limpo).



### Energia gerada pelo consumo de combustíveis (GJ)

	2023	2022	2021
<b>Não renováveis</b>			
Gasolina automotiva (comercial)	160,0	1.305,0	892,4
Óleo diesel (comercial)	2.280,0	1.452,9	932,6
Óleo diesel marítimo	453.150,0	190.372,8	122.381,9
Outros	0,0	57,6	3,6
<b>Subtotal combustíveis não renováveis</b>	<b>455.590,0</b>	<b>193.188,3</b>	<b>124.210,5</b>
<b>Renováveis</b>			
Etanol anidro	50,0	334,0	228,4
Biodiesel	10.910,0	150,7	108,5
Outros	0,0	0,0	0,0
<b>Subtotal combustíveis renováveis</b>	<b>10.960,0</b>	<b>484,6</b>	<b>336,8</b>
<b>Total de energia gerada pelo consumo de combustíveis</b>	<b>466.550,0</b>	<b>193.672,9</b>	<b>124.547,3</b>

## Escopo 2

A Ocyan adquire certificados de energia renovável (I-RECs) para compensar 100% das emissões indiretas de escopo 2, associadas ao consumo de energia elétrica. Em 2023, foram adquiridos I-RECs que compensaram 46,3 toneladas de carbono emitido, equivalentes ao consumo de 1.082,87 MWh de energia.

### Consumo de eletricidade

	2023	2022	2021
Total de energia elétrica consumida (GJ) <sup>1</sup>	3.898,4	5.726,6	6.939,3
Emissões de GEE de escopo 2 (tCO <sub>2</sub> e) <sup>2</sup>	46,3	68,6	239,8

1. Toda a energia elétrica é adquirida junto com certificados I-REC que garantem sua origem de fontes renováveis.

2. Calculadas na abordagem de localização.

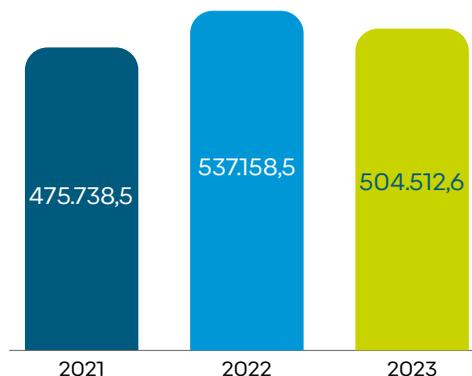
● As emissões de escopo 2 e parte das emissões de escopo 1 foram compensadas em 2023 por meio da compra de I-RECs e créditos de carbono

## Escopo 3

As emissões indiretas de escopo 3 estão relacionadas ao consumo de combustíveis nos ativos arrendados pelos clientes da Ocyan. Incluem as emissões dos dois FPSOs da Altera&Ocyan.

Em 2023, com o *spin-off* da unidade de Perfuração, houve uma redução de aproximadamente 6% nas emissões totais do escopo 3. Esse cenário evidencia a importância em desenvolver soluções para a redução da pegada de carbono nas unidades de Produção Offshore (saiba mais na página 32).

Emissões de escopo 3 (tCO<sub>2</sub>e)



### Energia consumida fora da Companhia por atividade (GJ)

	2023	2022	2021
<b>Upstream</b>			
Atividades relacionadas ao setor de combustíveis e energia	299.888,0	259.979,6	178.749,0
Transporte e distribuição	107.350,0	8.372,0	10.866,2
Viagens de negócios	19.593,0	43.013,8	37.001,3
<b>Subtotal upstream</b>	<b>426.831,0</b>	<b>311.365,4</b>	<b>226.616,5</b>
<b>Downstream</b>			
Emissões estacionárias em decorrência do uso de gás natural e óleo diesel marítimo em motores, turbinas e <i>flare</i> para as unidades de Produção Offshore e emissões fugitivas (refrigeração)	5.695.090,0	7.875.888,1	6.664.803,5
<b>Total</b>	<b>6.121.921,0</b>	<b>8.187.253,5</b>	<b>6.891.420,1</b>

## Intensidade de emissões

O acompanhamento da intensidade de emissões dos ativos de produção *offshore* possibilita acompanhar a eficiência da Ocyan na produção de cada barril de óleo equivalente (boe). Em 2023, a Companhia alcançou uma melhora substancial de 23% no índice de emissões, considerando o desempenho dos FPSOs Cidade de Itajaí e Pioneiro de Libra.

Intensidade de emissões (kgCO<sub>2</sub>e/boe)



# Água e efluentes

As operações da Ocyan não são intensivas no consumo de água doce, destinada majoritariamente ao consumo humano. Na base operacional e nos escritórios, o fornecimento de água provém das empresas que prestam serviços públicos de abastecimento.

No último ano, a Ocyan implementou na base de Macaé o Sistema de Economia de Água (SEA) para a gestão hídrica da unidade, com a instalação de sensores para o monitoramento remoto de consumo e para combater vazamentos. A Companhia também realiza campanhas periódicas destinadas aos integrantes para incentivo do uso consciente e o combate ao desperdício de água.

Nas embarcações *offshore*, a água do mar passa por processos de dessalinização para posterior uso secundário. Essa iniciativa reduz a demanda por captações de corpos hídricos no continente. A água potável é fornecida pelo continente. Já a base de Macaé possui um reservatório para armazenamento de água pluvial, destinada a usos secundários – como limpeza das instalações e dos equipamentos.



Em 2023, o volume de água captada no mar aumentou 250% em relação ao ano anterior, devido ao início das atividades da embarcação Normand Cutter, afretada para a execução do projeto de remoção de linhas submarinas (saiba mais na página 10). O projeto também demandou o crescimento da equipe de apoio no escritório, o que refletiu no aumento do consumo de água doce.

● A maioria da água consumida nas operações é captada do mar pelas embarcações offshore e tratada em processos de dessalinização

Pelos mesmos fatores, o volume de descargas de efluentes cresceu 75% em relação ao ano anterior. Os efluentes das embarcações *offshore* são tratados em estações de bordo antes de serem descartados no mar. Os efluentes industriais (água oleosa) passam por separadores de água e óleo, conforme requisitos estabelecidos pela International Maritime Organization (IMO) e Anexos I e IV da Convenção Marpol 73/78, além das condicionantes da Licença de Operação emitida pelo órgão ambiental responsável. Esses sistemas de tratamento passam por inspeções e manutenções periódicas e possuem medidores de fluxo para registro dos volumes descartados.

### Captação de água por fonte (mil m<sup>3</sup>)<sup>1</sup>

	2023	2022	2021
Água captada do mar <sup>2</sup>	851,4	243,2	229,0
Água produzida <sup>2</sup>	1.731,4	1.245,3	967,3
Água fornecida por terceiros (água doce) <sup>3</sup>	77,4	30,5	36,8
<b>Total de água captada</b>	<b>2.660,2</b>	<b>1.519,0</b>	<b>1.233,1</b>

1. Não houve captação de água em áreas com estresse hídrico em 2023. Nos anos anteriores, o volume fornecido por terceiros foi captado em áreas com estresse hídrico.

2. Fontes de captação de água com sólidos totais dissolvidos (STD) superior a 1 grama por litro.

3. A água fornecida por terceiros possui STD inferior a 1 grama por litro.

### Descargas de água por receptor (mil m<sup>3</sup>)<sup>1</sup>

	2023	2022	2021
Água descartada no mar (STD > 1 g/l)	1.730,5	1.256,0	967,3
Água descartada no mar (STD < 1 g/l)	692,3	149,0	157,6
Água descartada para terceiros (STD < 1 g/l)	55,0	9,3	4,5
<b>Total de água descartada</b>	<b>2.477,8</b>	<b>1.414,3</b>	<b>1.129,4</b>

1. Não houve descarga de água em áreas com estresse hídrico em 2023. Nos anos anteriores, o volume direcionado por terceiros foi descartado em áreas com estresse hídrico.



# Resíduos

A Ocyan gerencia os resíduos das suas operações em conformidade com a legislação aplicável e regulamentos dos órgãos ambientais, utilizando as melhores práticas de mercado, por meio do Programa de Gerenciamento de Resíduos, que define a metodologia para tratamento de materiais em unidades *onshore* e *offshore*.

Após o *spin-off* da unidade de Perfuração Offshore, o volume de resíduos gerados pela Ocyan apresentou uma redução da ordem de 80% em 2023. Do total de 407,1 toneladas de resíduos contabilizadas

em 2023, aproximadamente 88% foram tratados com métodos que permitem a reutilização ou a reinserção em outras cadeias produtivas. Esses processos incluem, por exemplo, coprocessamento, reciclagem e rerrefino, entre outras rotas.

A Ocyan segue com o objetivo de identificar soluções para reduzir a destinação de resíduos em aterros sanitários e industriais. Com a mudança significativa no volume total, a Companhia reestruturará ao longo dos próximos anos os projetos voltados à minimização da utilização de aterros.

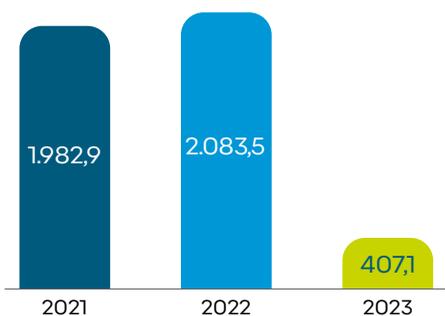


## Objetivos do Programa de Gerenciamento de Resíduos

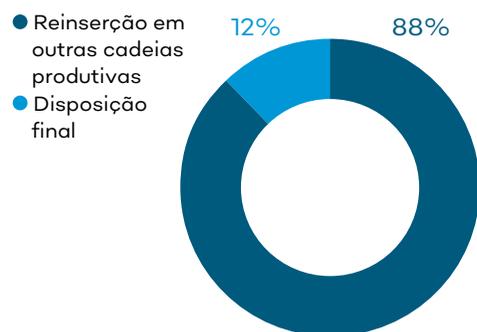
- + Reduzir a geração
- + Separar os materiais
- + Acondicionar adequadamente
- + Armazenar para destinação
- + Transporte regulamentar
- + Destinação final adequada



Total de resíduos gerados (t)<sup>1</sup>



Métodos de tratamento de resíduos em 2023<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Não considera a unidade de Perfuração (UNP) antes do *spin-off*. Para os dados consolidados com a UNP, consulte a página 54.



 **Sociedade  
e pessoas**



# Cultura corporativa

A Ocyan é uma empresa comprometida com o desenvolvimento e a valorização dos seus 3,3 mil integrantes. Os traços da cultura da Ocyan são percebidos na interação diária entre líderes e liderados, com a valorização do potencial humano, a delegação planejada e o espírito de servir, promovendo um ambiente de trabalho seguro e a satisfação dos clientes.

Em 2023, com a reformulação do portfólio de negócios, foi conduzido um grande processo de gestão da mudança para a preparação dos integrantes para a Ocyan do futuro. Os escritórios corporativos na cidade do Rio de Janeiro e na base de Macaé (RJ) foram totalmente reformados e modernizados, com o objetivo de evidenciar o novo momento da Companhia.

A cultura corporativa de valorização do potencial humano se reflete no desenvolvimento dos integrantes pela educação pelo trabalho, que viabiliza a prática da cultura e assegura a qualificação técnica de excelência.

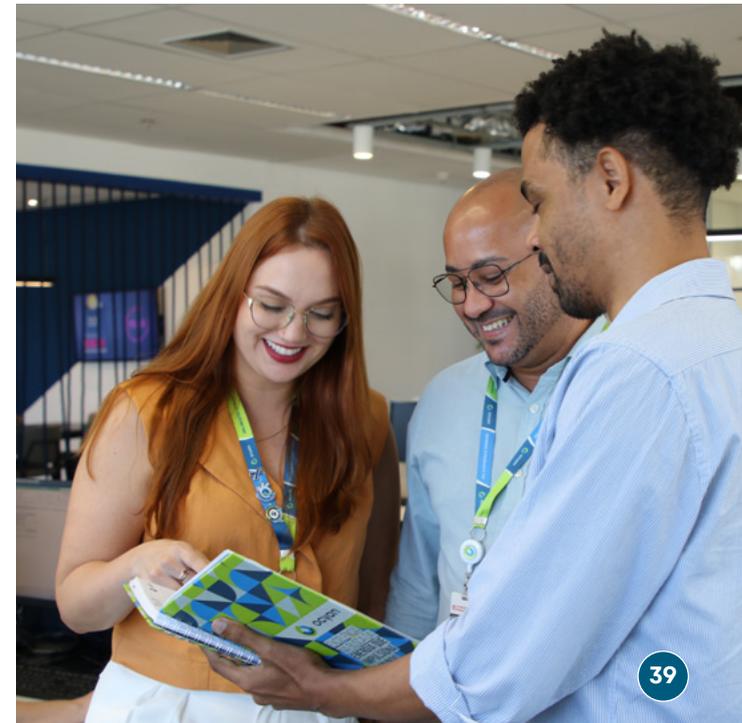
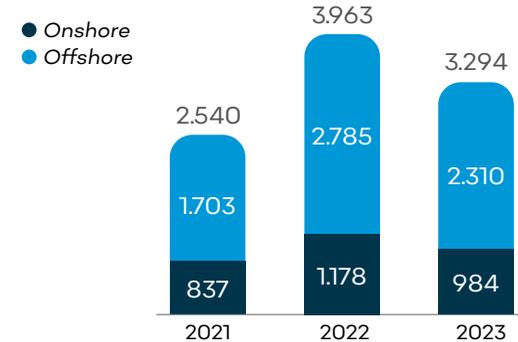
A avaliação e o reconhecimento, assim como as oportunidades profissionais, são direcionados pelo Programa de Ação (PA) e pelo Programa de Produtividade (PP).

Essas ferramentas formalizam as metas individuais de cada integrante, alinhadas com os líderes e conectadas aos objetivos estratégicos da Companhia.

O PA é elaborado anualmente pelos integrantes dos escritórios e bases de apoio, enquanto o PP é aplicado aos integrantes da área *offshore*, que representam 70% do efetivo da Companhia. As sucessivas entregas de PAs e PPs promovem a evolução profissional e a superação de desafios, habilitando os integrantes a assumirem novas responsabilidades e posições dentro da Companhia.

 *Em 2023, a Ocyan foi novamente certificada pela Great Place to Work (GPTW) como uma das melhores empresas para trabalhar, tendo alcançado uma pontuação de 84*

## Integrantes por área de atuação





## Preparação de líderes

Na cultura da Ocyan, os líderes desempenham um papel central na condução das equipes em direção aos objetivos e metas formalizados. Assim, a formação de gestores com competências e habilidades interpessoais e de direcionamento das pessoas é um tema estratégico.

Para isso, a Ocyan criou o Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), que anualmente fortalece temas importantes voltados para gestores e talentos. Em 2023, o PDL contou com dois módulos exclusivos para líderes *offshore*, além da programação realizada para integrantes *onshore*. A edição de 2024 foi ampliada, contando com

oito encontros para tratar de temas como gerenciamento de equipes, gestão de riscos, segurança psicológica, melhoria de processos e outros aspectos relevantes.

A Ocyan também investe na formação de novos líderes por meio dos Programas de Sucessão e Mapeamento de Talentos Ocyan, estruturados para desenvolver os jovens profissionais de destaque para futuramente assumirem as posições de liderança da Companhia.

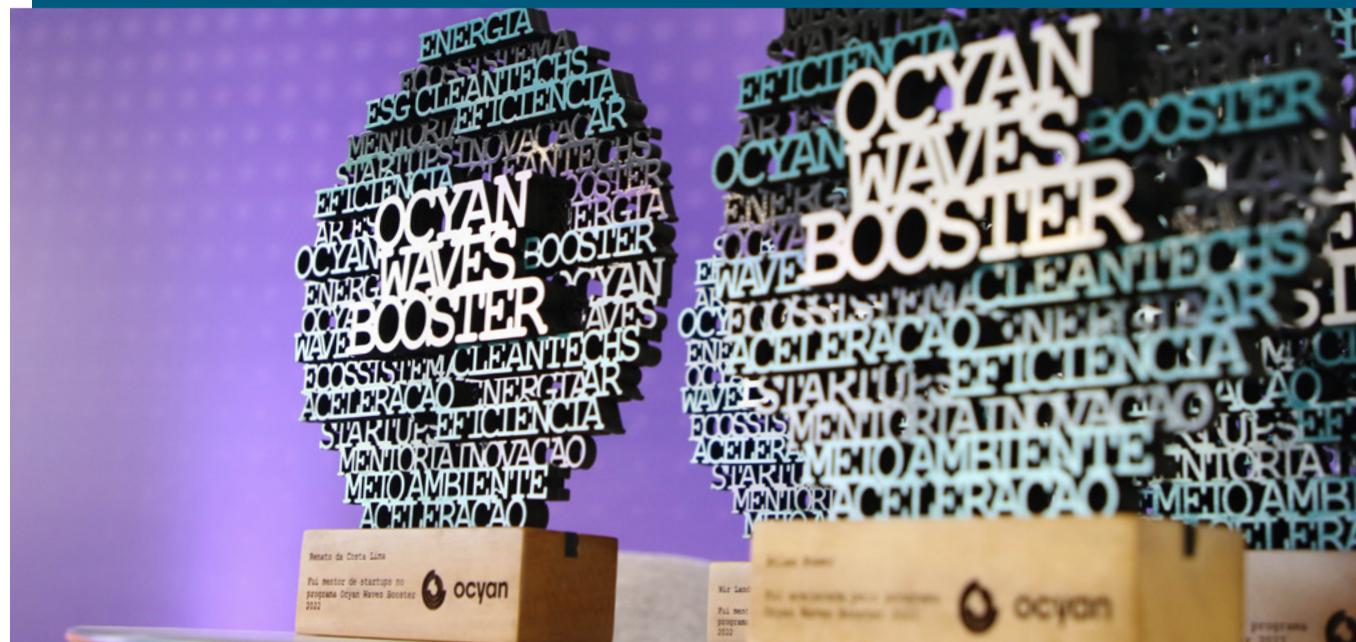


**8 encontros**  
do Programa de  
Desenvolvimento  
de Líderes serão  
realizados em  
2024

## Cultura de inovação e digitalização

Para potencializar o desenvolvimento de inovações e soluções para o setor de óleo e gás, a Ocyan desenvolve uma metodologia de capacitação interna e incentivo à proposição de novas ideias. O projeto Intralab engaja os integrantes na sugestão de iniciativas para o aprimoramento dos processos e atividades nos diferentes negócios. Das quatro ideias selecionadas na primeira edição, em 2022, duas avançaram para a etapa de prototipagem em 2023.

A Companhia também impulsiona o desenvolvimento de soluções digitais junto com *startups*, para otimização das operações da indústria de petróleo e gás, alinhadas às estratégias da agenda ESG. O objetivo é potencializar o *know-how* para posicionar a Ocyan como um *hub* de soluções digitais para o setor de óleo e gás e de energia.



## Innovation Day

Em 2023, a Ocyan realizou a terceira edição do Innovation Day, na Inovateca, no Parque Tecnológico da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ). O evento contou com cerca de 80 pessoas, entre representantes de operadoras, associações, *startups*, consultorias, centros de pesquisa, universidades e integrantes da Ocyan, que debateram temas relacionados ao ecossistema de inovação – como o uso da tecnologia para evolução energética, governança da inovação, fomento à captação de recursos e *venture capital*, entre outros tópicos.

 Em 2023, a Ocyan firmou parceria com a UFRJ para ser uma das empresas mantenedoras do Parque Tecnológico, espaço dedicado à promoção e ao fomento da inovação

Em 2023, a Ocyan realizou seu primeiro investimento com perfil de *venture capital*, com a aquisição de participação minoritária na Vydia Technology, *startup* brasileira que desenvolveu uma solução para gestão de ativos com a tecnologia de gêmeos digitais (Digital Twin).

A Vydia foi uma das primeiras *startups* a participar do programa de inovação aberta Ocyan Waves. Segundo o “Digital Twin in Oil & Gas Market — Industry Dynamics, Market Size, and Opportunity Forecast to 2031”, o mercado de *digital twins* deve movimentar US\$ 735,3 milhões até 2031.

● A Ocyan ficou em segundo lugar na categoria *Petróleo e Gás* do prêmio *100 Open Startups 2023*



## Ocyan Waves: inovação aberta

O Ocyan Waves é a plataforma de inovação aberta da Ocyan e conta com um programa de conexões com *startups*, o Challenge, e um programa de aceleração, o Booster, lançados, respectivamente, em 2019 e 2022.

### Ocyan Waves Challenge



Desde 2019

Mais de **550** *startups* mapeadas

**28** projetos pilotos



**23** desses em processo de *rollout*



### Ocyan Waves Booster



Desde 2022

**156** *startups* avaliadas

**7** *startups* aceleradas



**4** projetos seguiram para *rollout*

# Diversidade e Inclusão (D&I)

O Programa de Diversidade & Inclusão da Ocyan, implementado em 2019, promove ações para o fortalecimento da igualdade de oportunidades em todos os processos corporativos, com foco no impulsionamento da presença de mulheres, pessoas com deficiência e negros nos quadros profissionais e em posições de liderança.

O Programa de D&I se desdobra em quatro grupos de afinidade, de acordo com os pilares de ação trabalhados – Pessoas com Deficiência; Equidade de Gênero; Raça e Etnia; e LGBTQIA+.

Em 2023, o destaque foi o início do Programa de Mentoria Feminina Ocyan, realizado em parceria com o Instituto Mulheres em Operação (MEO). O objetivo da ação é o alcance da meta de ter 50% de mulheres em posições de liderança até 2030. Atualmente, 35% dos cargos de liderança são ocupados por integrantes femininas.

Outra meta da Ocyan é manter, pelo menos, 30% das posições de liderança ocupadas por pessoas pretas e pardas, em alinhamento com o Movimento Raça é Prioridade, do Pacto Global, da ONU, do qual a Companhia é signatária. Em 2023, 41% dos líderes se autodeclararam pretos e pardos.

● Para promover o conhecimento dos integrantes, a Ocyan lançou em seu escritório, no Rio de Janeiro, a Biblioteca Diversa, que disponibiliza exemplares de livros que abordam a temática da diversidade e da inclusão



**35%** de mulheres em posições de liderança



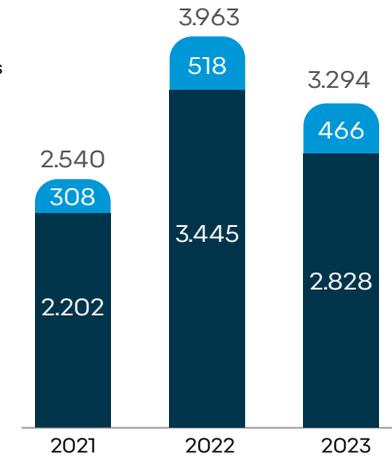
**41%** de negros em posições de liderança



**25%** de mulheres na Diretoria Executiva

## Gênero dos integrantes

● Homens  
● Mulheres



## Ocyan Baby

Em 2023, foi lançado o programa Ocyan Baby, para apoiar e acolher os integrantes que estão vivendo um período de pré-maternidade/paternidade, para filhos biológicos e adotivos, nos diferentes momentos dessa fase da vida – gestação, parto e licença parental. Além disso, a Companhia formalizou a extensão da licença parental para públicos LGBTQIA+ e pais e mães solo.

# Comunidades

A Ocyan, alinhada às metas e aos compromissos assumidos com a agenda ESG, busca contribuir para o desenvolvimento socioeconômico e ambiental das regiões em que atua, impulsionando a evolução e o cuidado com as comunidades locais. A atuação da Companhia ocorre por meio da **Plataforma de Responsabilidade Socioambiental**, que possui duas linhas estratégicas – Desenvolvimento Local e Humano; e Proatividade Ambiental e Climática.

Com essa visão, a Ocyan investe recursos próprios para apoiar projetos socioambientais que beneficiam comunidades no entorno das suas operações, com foco em pessoas em situação de vulnerabilidade social. Em 2023, destacaram-se iniciativas de apoio aos projetos Casa da Juventude Ocyan e Baía Limpa, alinhados aos eixos de geração de renda, qualificação profissional, inclusão social, acesso ao conhecimento e atenção à biodiversidade costeira.

Em 2023, a Ocyan foi mantenedora da Fundação Norberto Odebrecht, entidade

sem fins lucrativos que promove o Programa de Desenvolvimento e Crescimento Integrado com Sustentabilidade (PDCIS), que atua há mais de 20 anos na Bahia. Essa tecnologia contribui para o combate à pobreza e à desigualdade por meio de diagnósticos estruturados de comunidades socioeconomicamente vulneráveis e tem sido executada, com apoio da Ocyan, no Sana, distrito do município de Macaé (RJ), promovendo o desenvolvimento territorial sustentável.

## Plataforma de Responsabilidade Socioambiental Ocyan

### Desenvolvimento Local e Humano

Participação comunitária, educação, protagonismo, cidadania e diversidade e inclusão

### Proatividade Ambiental e Climática

Promoção da biodiversidade, ecoeficiência, proteção e regeneração dos recursos naturais e iniciativas de combate às mudanças climáticas



### PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

**1.272 horas** de voluntariado em 2023

**150** participantes

---

### PDCIS SANA

**R\$ 632 mil** investidos em 2023

**129** pessoas beneficiadas

**38 hectares** com intervenção para agricultura familiar

**42 projetos** educativos e produtivos

---

 Durante o ano de 2023, o programa de voluntariado Na Onda do Bem apoiou o PDCIS, promovendo a participação dos integrantes junto com os beneficiários do projeto de agricultura familiar, como forma de apoio e desenvolvimento para a comunidade local

### PROJETO CASA DA JUVENTUDE

**R\$ 329 mil** investidos em 2023

**3,4 mil** jovens atendidos

---

### PROJETO BAÍA LIMPA

**R\$ 276 mil** investidos em 2023

**2** colônias de pescadores beneficiadas

**25 toneladas** de resíduos coletados

Oportunidade de geração de renda extra para cerca de 20 famílias de pescadores, beneficiando mais de 80 pessoas.

---

### PROJETO ADAPTSURF

**R\$ 40 mil** investidos

**26** participantes

Oficinas esportivas e atividades de integração e lazer para incentivar a prática do esporte por pessoas com deficiência física ou intelectual

---





 **Anexos**



## Sobre o Relatório

O Relatório Anual da Ocyan é publicado, desde 2013, com o objetivo de comunicar a evolução do desempenho operacional, da gestão de segurança e do modelo de governança da Companhia, incluindo o gerenciamento dos aspectos ESG. Dessa forma, o documento foi preparado de acordo com as Normas GRI para Relato de Sustentabilidade (Normas GRI), incluindo a Norma GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021.

Os dados apresentados abrangem o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. De maneira alinhada às demonstrações financeiras, o escopo de relato considera todas as operações 100% controladas pela Ocyan S.A. e a *joint venture* Altera&Ocyan. Isso inclui as atividades da então unidade de Perfuração da Companhia de janeiro a maio, quando esse segmento passou a constituir a Foresea. Limitações específicas estão indicadas, quando pertinentes, ao longo do conteúdo.

As informações apresentadas no Relatório Anual 2023 foram apuradas e consolidadas pelas diversas áreas da Companhia e aprovadas pela Diretoria. Os dados financeiros foram submetidos a auditoria externa. Nenhuma informação divulgada em relatórios anteriores foi reapresentada.

Dúvidas ou comentários acerca do documento podem ser enviados pelo canal [Fale Conosco](#) do site institucional.



# Matriz de materialidade

A matriz de materialidade é uma ferramenta utilizada para identificar os temas prioritários para a gestão de sustentabilidade da Ocyan no âmbito da sua estratégia ESG. A Companhia conduziu, em 2022, uma revisão desses temas, considerando a publicação da Norma GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021, com 22 tópicos potencialmente materiais para as empresas da indústria.

A atual versão da matriz de materialidade conta com nove temas materiais, que refletem os principais impactos, riscos e oportunidades a serem gerenciados pela Companhia. Além disso, as temáticas de Inovação e Tecnologia e Gestão de Riscos, alavancas para impulsionar a melhoria da gestão e da performance, são cobertas de forma transversal no Relatório.

Em 2024, devido à mudança do portfólio de negócio da Ocyan com o *spin-off* da unidade de Perfuração Offshore e da mudança de controle acionário, um novo estudo para a definição da matriz de materialidade será conduzido. Os resultados contribuirão para que a Companhia potencialize os impactos positivos decorrentes de seus investimentos e processos de gestão.



# Complemento aos conteúdos GRI e indicadores SASB

## GRI 2-7 | Empregados

### Quadro funcional por gênero, região e tipo de contrato<sup>1</sup>

		2023			2022			2021		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Prazo indeterminado	2.750	392	<b>3.142</b>	3.360	447	<b>3.807</b>	nd	nd	<b>1.917</b>
	Prazo determinado	77	73	<b>150</b>	84	66	<b>150</b>	nd	nd	<b>617</b>
	<b>Total</b>	<b>2.827</b>	<b>465</b>	<b>3.292</b>	<b>3.444</b>	<b>513</b>	<b>3.957</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>	<b>2.534</b>
Áustria	Prazo indeterminado	1	1	<b>2</b>	1	5	<b>6</b>	nd	nd	<b>6</b>
	Prazo determinado	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	nd	nd	<b>0</b>
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>	<b>6</b>
<b>Total</b>	<b>Prazo indeterminado</b>	<b>2.751</b>	<b>393</b>	<b>3.144</b>	<b>3.361</b>	<b>452</b>	<b>3.813</b>	<b>1.635</b>	<b>288</b>	<b>1.923</b>
	<b>Prazo determinado</b>	<b>77</b>	<b>73</b>	<b>150</b>	<b>84</b>	<b>66</b>	<b>150</b>	<b>567</b>	<b>50</b>	<b>617</b>
	<b>Total</b>	<b>2.828</b>	<b>466</b>	<b>3.294</b>	<b>3.445</b>	<b>518</b>	<b>3.963</b>	<b>2.202</b>	<b>338</b>	<b>2.540</b>

1. Considera os integrantes ativos na data-base de 31/12 em cada ano. O número de integrantes afastados em 2023 era de 140 pessoas, ante 178 e 139 em 2022 e 2021, respectivamente.

### Quadro funcional por gênero, região e jornada de trabalho<sup>1</sup>

		2023			2022			2021		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Jornada integral	2.780	394	<b>3.174</b>	3.404	450	<b>3.854</b>	nd	nd	<b>nd</b>
	Meio período	47	71	<b>118</b>	40	63	<b>103</b>	nd	nd	<b>nd</b>
	<b>Total</b>	<b>2.827</b>	<b>465</b>	<b>3.292</b>	<b>3.444</b>	<b>513</b>	<b>3.957</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>
Áustria	Jornada integral	1	1	<b>2</b>	1	5	<b>6</b>	nd	nd	<b>nd</b>
	Meio período	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	nd	nd	<b>nd</b>
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>
<b>Total</b>	<b>Jornada integral</b>	<b>2.781</b>	<b>395</b>	<b>3.176</b>	<b>3.405</b>	<b>455</b>	<b>3.860</b>	<b>2.186</b>	<b>295</b>	<b>2.481</b>
	<b>Meio período</b>	<b>47</b>	<b>71</b>	<b>118</b>	<b>40</b>	<b>63</b>	<b>103</b>	<b>16</b>	<b>43</b>	<b>59</b>
	<b>Total</b>	<b>2.828</b>	<b>466</b>	<b>3.294</b>	<b>3.445</b>	<b>518</b>	<b>3.963</b>	<b>2.202</b>	<b>338</b>	<b>2.540</b>

1. Considera os integrantes ativos na data-base de 31/12 em cada ano. O número de integrantes afastados em 2023 era de 140 pessoas, ante 178 e 139 em 2022 e 2021, respectivamente.

## GRI 2-8 | Trabalhadores que não são empregados

### Trabalhadores sem vínculo empregatício com a Companhia

	2023			2022			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Estagiários	20	13	<b>33</b>	26	25	<b>51</b>	30	25	<b>55</b>
Terceiros <sup>1</sup>	167	59	<b>226</b>	274	107	<b>381</b>	364	58	<b>422</b>

1. Os terceiros atuam principalmente em serviços de portaria, limpeza, vigilância e TI.

### GRI 2-10 e 2-17 | Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança e Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança

Todos os membros do Conselho de Administração são eleitos pelo acionista controlador da Ocyan para um mandato de dois anos, podendo ser reeleitos. A formação do órgão privilegia a diversidade de conhecimentos, experiência e de aspectos culturais, etários e de gênero. A formação atual do órgão conta com membros especialistas em temas ESG, em engenharia do setor de óleo e gás, conhecimentos na área financeira e de gestão de pessoas e conformidade.

### GRI 2-20 | Processo para determinação da remuneração

A Diretriz de Remuneração e Benefícios estabelece conceitos e critérios para a definição de remuneração fixa e variável, processo de recrutamento e reajustes salariais, assegurando a manutenção de práticas salariais competitivas com o mercado e a equidade interna e incentivando a meritocracia, o desenvolvimento de carreira e o alinhamento com a estratégia da Companhia. Na definição das práticas de remuneração, a Ocyan conta com o suporte de consultorias especializadas em remuneração, que conduzem pesquisas e análises sobre dados de remuneração da Ocyan e do mercado. Esse processo é conduzido de maneira confidencial, sem a utilização de dados pessoais, e respeita as diretrizes de conformidade, além de contar com termo específico de confidencialidade assinado entre as partes.

### GRI 2-21 | Proporção da remuneração total anual

Em 2023, a remuneração do indivíduo mais bem pago foi equivalente a 27,5 vezes a média dos demais integrantes. No mesmo período, a variação da remuneração do indivíduo mais bem pago foi equivalente a 0,61 vez a variação da média dos demais integrantes no ano, devido ao *spin-off* da unidade de Perfuração, segmento que pratica patamares mais elevados do que as demais unidades de negócio da Ocyan.

## GRI 2-23 e 2-24 | Compromissos de política e Incorporação de compromissos de política

### Políticas, códigos e normas da Companhia<sup>1</sup>

	Data de aprovação da mais recente versão
Política sobre Gestão de Riscos	jan/21
Política sobre Assuntos Jurídicos	abr/21
Política sobre Comunicação	abr/21
Política sobre Sustentabilidade	set/21
Política Financeira	mar/22
Política sobre Governança Corporativa	abr/22
Política sobre Pessoas	maio/22
Política sobre Privacidade e Proteção de Dados Pessoais	out/22
Princípios da Gestão de Sustentabilidade	mar/23
Código de Conduta de Terceiros	abr/23
Código de Conduta	dez/23
Política sobre Sistema de Conformidade	jan/24
Política sobre Tecnologia e Segurança da Informação	jan/24
Política Antissuborno e Anticorrupção	fev/24

<sup>1</sup> Todos os instrumentos normativos foram aprovados em âmbito executivo, definem papéis e responsabilidades e estão acessíveis na intranet da Ocyan.

### GRI 2-26 | Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações

O público interno pode contatar a área de Conformidade pelos e-mails [conformidade@ocyan-sa.com](mailto:conformidade@ocyan-sa.com) e [compliance@altera-ocyan.com](mailto:compliance@altera-ocyan.com) para consultas, dúvidas e orientações sobre como agir de acordo com os valores, princípios e normas de conduta da Companhia. Essas caixas postais são acessadas apenas pela equipe técnica, que atua de acordo com regras de sigilo e confidencialidade.

### GRI 2-25 | Processos para reparar impactos negativos

Pelas características do modelo de negócios e da cadeia de valor em que a Ocyan está inserida, a maioria das demandas e reclamações dos diferentes *stakeholders* é recebida e tratada pelas diversas áreas na interação diária com esses públicos. Corporativamente, a Companhia disponibiliza em seu site institucional o canal Fale Conosco, que recebe manifestações de qualquer assunto. A área de Comunicação é responsável pelo recebimento dos relatos e encaminhamento às áreas pertinentes. A Ocyan também atua nas redes sociais com perfis institucionais, promovendo um diálogo aberto com a sociedade civil e podendo receber e tratar queixas por meio dessas interações.

### GRI 2-27 | Conformidade com leis e regulamentos

Em 2023, não foi registrada nenhuma multa ou sanção não monetária significativa relacionada a aspectos ambientais, trabalhistas, de *compliance* e governança. São considerados significativos os casos com multa superior a R\$ 500 mil ou cujas sanções não monetárias causem interrupção das atividades operacionais ou obrigações de fazer cujo custo supere R\$ 500 mil.

## GRI 2-30 | Acordos de negociação coletiva

### Integrantes cobertos por acordos coletivos de trabalho<sup>1</sup>

	2023	2022	2021
A. Número total de integrantes	3.294	3.963	2.540
B. Número de integrantes cobertos por acordos ou convenções coletivas de trabalho	3.181	3.830	2.440
Percentual de integrantes cobertos por acordos/convenções (B/A)	96,6%	96,6%	96,1%

<sup>1</sup> Integrantes estatutários, aprendizes e estrangeiros expatriados, contratados pelas empresas internacionais, não são regidos pelos instrumentos coletivos de trabalho.

## GRI 11.8.3 | Relate o número total de eventos de segurança de processo

### Nível 1 e Nível 2, e discrimine esse total por atividade de negócio

#### Eventos de segurança de processo (conforme parâmetros da International Association of Oil & Gas Producers - IOGP)

	2023	2022
Número de eventos de segurança de processo LOPC de Tier 1	0	0
Número de horas-homem trabalhadas	7.074.330	7.541.149
Taxa de eventos LOPC Tier 1	0,000	0,000
Número de eventos de segurança de processo LOPC de Tier 2	1	1
Número de horas-homem trabalhadas	8.595.297	7.541.149
Taxa de eventos LOPC Tier 2	0,141	0,133

## GRI 205-1 | Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção

A última avaliação foi em 2023, quando ocorreu a cisão entre as empresas Foresea e Ocyan. Nesse caso, o risco com maior *rating* apontado na matriz foi o de gestão de conhecimento, pois houve significativa movimentação de pessoas, a segregação de sistemas e um processo de adaptação aos normativos existentes para os novos integrantes. O plano de resposta a esse risco foi a contratação de uma consultoria, que mapeou e priorizou os principais processos corporativos. Os outros riscos abordados estiveram relacionados a suborno, fraude e desvio de comportamento, que foram devidamente mitigados por meio de treinamentos customizados e campanhas de comunicação, além da adoção da boa prática de implementação de auditoria externa das contas contábeis, após o *spin-off*.

### GRI 205-2 | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

A área de Conformidade é responsável por formatar e conduzir treinamentos para 100% dos integrantes. As áreas com maior exposição a riscos de integridade recebem capacitações customizadas, com foco na prevenção e controle. Essas capacitações enfatizam os valores que orientam a atuação ética, íntegra e transparente, reforçando os princípios e diretrizes do Código de Conduta, das políticas e dos manuais de integridade.

### GRI 206-1 | Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio

A Ocyan não esteve envolvida em nenhuma ação judicial relacionada a práticas desleais de concorrência em 2022 e 2023.

### GRI 303-5 | Consumo de água

#### Consumo de água (mil m<sup>3</sup>)

	2023	2022	2021
Total	182,4	103,6	103,7
Em áreas com estresse hídrico	0,0	32,2	32,3

### GRI 304-2 | Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade

A Ocyan segue as diretrizes solicitadas pelas operadoras das unidades, além do atendimento de requisitos legais, visando à prevenção e à mitigação dos riscos e impactos na biodiversidade. Nesse contexto, os riscos com maior sensibilidade são os de poluição química causada pelos derrames de óleo, descarte indevido de resíduos, perda de hábitat como resultado da instalação de plataformas e introdução de espécies exóticas invasoras. Os clientes da Companhia, que são detentores das licenças ambientais, devem cumprir obrigações desenvolvendo e monitorando ações voltadas para a prevenção, mitigação, recuperação ou compensação de impactos na biodiversidade nas fases de instalação, operação e desativação dos empreendimentos. A abordagem inclui 100% das operações.

### GRI 305-7 | Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas

#### Emissões atmosféricas não GEE (toneladas)

	2023	2022
CO	nd	nd
NOx	779,9	4.844,8
SOx	5,9	46,4
Compostos orgânicos voláteis (COV)	8,9	112,6
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP)	nd	nd
Material particulado (MP)	18,2	88,9

## GRI 306-3, 306-4 e 306-5 | Resíduos gerados, Resíduos não destinados para disposição final e Resíduos destinados para disposição final

### Resíduos destinados por método de destinação em 2023 (toneladas)

	Ocyan + Altera&Ocyan			Ocyan + Altera&Ocyan + unidade de Perfuração (UNP) antes do spin-off		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
<b>Métodos de tratamento e que permitem a reinserção dos materiais em outras cadeias de valor</b>						
Rerrefino	13,5	0,0	<b>13,5</b>	175,5	0,0	<b>175,5</b>
Coprocessoamento	80,1	37,3	<b>117,4</b>	327,1	144,3	<b>471,4</b>
Reciclagem	35,5	169,3	<b>204,8</b>	35,7	475,3	<b>510,9</b>
Recondicionamento	0,0	3,7	<b>3,7</b>	0,0	3,7	<b>3,7</b>
Despressurização	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,2	0,0	<b>0,2</b>
Descontaminação	1,2	0,0	<b>1,2</b>	3,2	0,0	<b>3,2</b>
Reprocessamento	0,0	2,2	<b>2,2</b>	0,3	2,2	<b>2,5</b>
Beneficiamento	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,2	0,0	<b>0,2</b>
Compostagem	0,0	0,4	<b>0,4</b>	0,0	8,4	<b>8,4</b>
Outros métodos de tratamento	14,9	0,1	<b>15,0</b>	14,9	0,1	<b>15,0</b>
<b>Subtotal de resíduos destinados para métodos de tratamento</b>	<b>131,7</b>	<b>212,9</b>	<b>358,1</b>	<b>381,5</b>	<b>633,9</b>	<b>1.190,9</b>
<b>Métodos de disposição final</b>						
Autoclave	0,2	0,0	<b>0,2</b>	0,2	0,0	<b>0,2</b>
Aterro Classe I	3,3	4,7	<b>8,0</b>	3,3	4,7	<b>8,0</b>
Aterro Classe II	1,1	34,5	<b>35,6</b>	1,1	34,5	<b>35,6</b>
Incineração sem recuperação energética	2,3	1,7	<b>3,9</b>	2,3	1,7	<b>3,9</b>
Incineração com recuperação energética	1,3	0,0	<b>1,3</b>	1,3	0,0	<b>1,3</b>
<b>Subtotal de resíduos destinados para disposição final</b>	<b>8,2</b>	<b>40,9</b>	<b>49,0</b>	<b>8,2</b>	<b>40,9</b>	<b>49,0</b>
<b>Total de resíduos gerados e destinados</b>	<b>139,9</b>	<b>253,8</b>	<b>407,1</b>	<b>389,7</b>	<b>674,8</b>	<b>1.239,9</b>

## GRI 306-3, 306-4 e 306-5 | Resíduos gerados, Resíduos não destinados para disposição final e Resíduos destinados para disposição final

### Resíduos destinados por método de destinação (toneladas)

	2022			2021		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
<b>Métodos de tratamento e que permitem a reinserção dos materiais em outras cadeias de valor</b>						
Rerrefino	560,2	0,0	<b>560,2</b>	641,8	0,0	<b>641,8</b>
Coprocessamento	401,0	220,3	<b>621,4</b>	370,8	142,5	<b>513,3</b>
Reciclagem	46,9	731,8	<b>778,7</b>	35,2	585,0	<b>620,2</b>
Recuperação	0,0	0,0	<b>0,0</b>	10,0	0,0	<b>10,0</b>
Recondicionamento	1,8	0,0	<b>1,8</b>	2,7	0,0	<b>2,7</b>
Despressurização	0,5	0,0	<b>0,5</b>	0,8	0,0	<b>0,8</b>
Descontaminação	11,3	0,0	<b>11,3</b>	0,7	0,0	<b>0,7</b>
Reprocessamento	0,9	0,0	<b>0,9</b>	0,7	0,0	<b>0,7</b>
Beneficiamento	1,3	0,0	<b>1,3</b>	0,4	0,0	<b>0,4</b>
Compostagem	0,0	27,4	<b>27,4</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
<b>Subtotal de resíduos destinados para métodos de tratamento</b>	<b>1.023,9</b>	<b>979,5</b>	<b>2.003,4</b>	<b>1.063,1</b>	<b>727,6</b>	<b>1.790,6</b>
<b>Métodos de disposição final</b>						
Autoclave	0,2	0,0	<b>0,2</b>	0,6	0,0	<b>0,6</b>
Aterro Classe I	1,0	0,0	<b>1,0</b>	0,3	0,0	<b>0,3</b>
Aterro Classe II	0,9	65,3	<b>66,3</b>	0,3	190,4	<b>190,7</b>
Destruição/detonação	0,1	0,0	<b>0,1</b>	0,1	0,0	<b>0,1</b>
Incineração sem recuperação energética	2,4	7,1	<b>9,5</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Incineração com recuperação energética	0,0	3,1	<b>3,1</b>	0,0	0,6	<b>0,6</b>
<b>Subtotal de resíduos destinados para disposição final</b>	<b>4,6</b>	<b>75,5</b>	<b>80,1</b>	<b>1,3</b>	<b>191,0</b>	<b>192,3</b>
<b>Total de resíduos gerados e destinados</b>	<b>389,7</b>	<b>674,8</b>	<b>1.239,9</b>	<b>1.028,5</b>	<b>1.055,1</b>	<b>2.083,5</b>

**GRI 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final**
**Composição dos resíduos destinados para métodos de tratamento em 2023 (toneladas)**

	Ocyan + Altera&Ocyan			Ocyan + Altera&Ocyan + unidade de Perfuração (UNP) antes do <i>spin-off</i>		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Borra oleosa	13,5	0,0	<b>13,5</b>	19,5	0,0	<b>19,5</b>
Lâmpadas	1,2	0,0	<b>1,2</b>	3,2	0,0	<b>3,2</b>
Lixo comum	0,0	44,0	<b>44,0</b>	0,0	92,0	<b>92,0</b>
Madeira	0,0	55,1	<b>55,1</b>	0,0	111,1	<b>111,1</b>
Metal	0,0	73,5	<b>73,5</b>	0,0	352,5	<b>352,5</b>
Óleo sujo	0,2	0,0	<b>0,2</b>	316,2	0,0	<b>316,2</b>
Óleo vegetal	0,0	1,1	<b>1,1</b>	0,0	2,1	<b>2,1</b>
Orgânico	0,0	1,8	<b>1,8</b>	0,0	1,8	<b>1,8</b>
Papel/papelão	0,0	16,0	<b>16,0</b>	0,0	16,0	<b>16,0</b>
Pilhas e baterias	5,6	0,0	<b>5,6</b>	6,0	0,0	<b>6,0</b>
Plástico	0,0	10,5	<b>10,5</b>	0,0	10,5	<b>10,5</b>
Produto químico	10,2	0,0	<b>10,2</b>	12,2	0,0	<b>12,2</b>
Resíduo contaminado	100,3	0,0	<b>100,3</b>	185,3	0,0	<b>185,3</b>
Sucata eletrônica	0,0	3,2	<b>3,2</b>	0,0	6,2	<b>6,2</b>
Tambor/bombona	0,0	3,6	<b>3,6</b>	3,0	4,0	<b>7,0</b>
Tetra Pak	1,1	0,7	<b>1,8</b>	1,1	2,7	<b>3,8</b>
Vidro	0,0	1,8	<b>1,8</b>	0,0	4,8	<b>4,8</b>
Outros <sup>1</sup>	0,4	1,2	<b>1,6</b>	1,1	1,7	<b>2,8</b>
<b>Total</b>	<b>132,5</b>	<b>212,4</b>	<b>344,9</b>	<b>547,5</b>	<b>605,3</b>	<b>1.152,8</b>

1. Categorias que representaram menos de 1 tonelada destinada no último ano. Incluem, entre outros resíduos, borracha, cartucho, farmacêutico, infectocontagioso, latas de aerossol, latas metálicas, lodo e resíduo de jardinagem.

**GRI 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final**
**Composição dos resíduos destinados para métodos de tratamento (toneladas)**

	2022			2021		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Borra oleosa	10,8	0,0	<b>10,8</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Lâmpadas	1,4	0,0	<b>1,4</b>	0,9	0,0	<b>0,9</b>
Lixo comum	0,0	93,8	<b>93,8</b>	0,0	0,4	<b>0,4</b>
Madeira	0,0	145,5	<b>145,5</b>	0,0	160,8	<b>160,8</b>
Metal	0,0	629,8	<b>629,8</b>	0,0	479,3	<b>479,3</b>
Óleo sujo	560,2	0,0	<b>560,2</b>	643,9	0,0	<b>643,9</b>
Óleo vegetal	0,0	3,8	<b>3,8</b>	0,0	3,4	<b>3,4</b>
Orgânico	0,0	27,4	<b>27,4</b>	0,0	0,9	<b>0,9</b>
Papel/papelão	0,0	31,3	<b>31,3</b>	0,0	32,4	<b>32,4</b>
Pilhas e baterias	24,7	0,0	<b>24,7</b>	22,0	0,0	<b>22,0</b>
Plástico	0,0	34,9	<b>34,9</b>	0,0	39,3	<b>39,3</b>
Produto químico	10,3	0,0	<b>10,3</b>	23,0	0,0	<b>23,0</b>
Resíduo contaminado	391,7	0,0	<b>391,7</b>	351,8	0,0	<b>351,8</b>
Sucata eletrônica	8,0	0,0	<b>8,0</b>	8,9	0,0	<b>8,9</b>
Tambor/bombona	12,5	0,0	<b>12,5</b>	10,0	0,0	<b>10,0</b>
Tetra Pak	0,0	4,5	<b>4,5</b>	0,0	6,5	<b>6,5</b>
Vidro	0,0	3,4	<b>3,4</b>	0,0	1,2	<b>1,2</b>
Outros	4,4	5,0	<b>9,4</b>	2,8	3,4	<b>6,2</b>
<b>Total</b>	<b>1.023,9</b>	<b>979,5</b>	<b>2.003,4</b>	<b>1.063,3</b>	<b>727,6</b>	<b>1.790,9</b>

**GRI 306-5 | Resíduos destinados para disposição final**
**Composição dos resíduos destinados para métodos de disposição final em 2023 (toneladas)**

	Ocyan + Altera&Ocyan			Ocyan + Altera&Ocyan + unidade de Perfuração (UNP) antes do <i>spin-off</i>		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Entulho de obra	0,0	1,0	<b>1,0</b>	0,0	1,0	<b>1,0</b>
Lixo comum	0,0	35,5	<b>35,5</b>	0,0	35,5	<b>35,5</b>
Orgânico	0,0	1,4	<b>1,4</b>	0,0	1,4	<b>1,4</b>
Produto químico	2,3	0,0	<b>2,3</b>	2,3	0,0	<b>2,3</b>
Resíduo contaminado	3,5	0,0	<b>3,5</b>	3,5	0,0	<b>3,5</b>
Sucata eletroeletrônica	0,0	1,3	<b>1,3</b>	0,0	1,3	<b>1,3</b>
Outros <sup>1</sup>	2,2	1,7	<b>3,9</b>	2,2	1,7	<b>3,9</b>
<b>Total</b>	<b>8,0</b>	<b>40,9</b>	<b>48,9</b>	<b>8,0</b>	<b>40,9</b>	<b>48,9</b>

*1. Categorias que representaram menos de 1 tonelada destinada no último ano. Incluem, entre outros resíduos, borracha, cartucho, farmacêutico, infectocontagioso, lâmpadas, lodo, madeira, pilhas e baterias, pirotécnico, resíduo de jardinagem e vidro.*

**Composição dos resíduos destinados para métodos de disposição final (toneladas)**

	2022			2021		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Entulho de obra	0,0	14,1	<b>14,1</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Lixo comum	0,0	50,4	<b>50,4</b>	0,0	155,1	<b>155,1</b>
Orgânico	0,0	0,8	<b>0,8</b>	0,0	24,2	<b>24,2</b>
Produto químico	0,4	0,0	<b>0,4</b>	0,4	0,0	<b>0,4</b>
Resíduo contaminado	1,0	0,0	<b>1,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Sucata eletroeletrônica	1,3	0,0	<b>1,3</b>	0,4	0,0	<b>0,4</b>
Outros	2,0	10,2	<b>12,2</b>	0,6	11,6	<b>12,2</b>
<b>Total</b>	<b>4,6</b>	<b>75,5</b>	<b>80,1</b>	<b>1,4</b>	<b>190,9</b>	<b>192,3</b>

## GRI 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados

### Contratações e desligamentos

	2023		2022	
	Número de contratações	Número de desligamentos	Número de contratações	Número de desligamentos
<b>Por gênero</b>				
Homens	1.541	1.239	2.077	848
Mulheres	305	233	271	101
<b>Por faixa etária</b>				
Até 30 anos de idade	612	281	555	181
Entre 31 e 50 anos de idade	1.103	1.058	1.644	698
A partir de 51 anos de idade	131	133	149	70
<b>Por região</b>				
Brasil	1.845	1.472	2.348	949
Áustria	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1.846</b>	<b>1.472</b>	<b>2.348</b>	<b>949</b>

### Taxas de contratação e rotatividade

	2023		2022	
	Taxa de contratação <sup>1</sup>	Taxa de rotatividade <sup>2</sup>	Taxa de contratação <sup>1</sup>	Taxa de rotatividade <sup>2</sup>
<b>Por gênero</b>				
Homens	54,49%	49,15%	60,3%	42,5%
Mulheres	65,45%	9,51%	52,3%	35,9%
<b>Por faixa etária</b>				
Até 30 anos de idade	77,76%	35,71%	78,39%	52,0%
Entre 31 e 50 anos de idade	49,95%	47,92%	56,96%	40,6%
A partir de 51 anos de idade	43,81%	44,48%	40,38%	29,7%
<b>Por região</b>				
Brasil	56,04%	50,38%	59,3%	41,7%
Áustria	50,00%	25,00%	0,0%	0,0%
<b>Total</b>	<b>56,04%</b>	<b>58,66%</b>	<b>59,2%</b>	<b>41,6%</b>

1. Taxa de contratação = número de contratações em cada categoria dividido pelo headcount de cada categoria no encerramento do período.

2. Taxa de rotatividade = média de contratações e desligamentos em cada categoria (contratações + desligamentos / 2) dividida pelo headcount de cada categoria no encerramento do período.

### GRI 401-2 | Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial

Todos os benefícios são oferecidos aos integrantes independentemente do tipo de contrato ou jornada de trabalho. A oferta de benefícios está alinhada às melhores práticas de mercado e contribui para o bem-estar e a retenção dos profissionais, incluindo, entre outros, planos de saúde e odontológico, programa de previdência privada (não disponível para aprendizes), vale-alimentação, vale-transporte, seguros de vida, suplementar e de acidente de trabalho, *flex office*, Gympass, licença-maternidade flexível, licença parental estendida e auxílio-creche/babá.

### GRI 401-3 | Licença maternidade/paternidade

#### Indicadores relacionados à licença parental em 2023

	Paternidade	Maternidade
Número de integrantes elegíveis à licença e que saíram de licença	95	8
Número de integrantes que retornaram da licença no período	95	2
Número de integrantes ainda em licença no encerramento do período	0	6
Número de integrantes que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	na	na
Número de integrantes que ainda não completaram 12 meses após o retorno da licença	95	2
Taxa de retorno <sup>1</sup>	100,0%	33,3%
Taxa de retenção <sup>2</sup>	na	na

1. A taxa de retorno é calculada como o total de integrantes que retornaram da licença dividido pelo total de integrantes que saíram de licença. Essa taxa pode alcançar 100% para o ano de 2023, visto que seis mulheres ainda se encontravam em período de licença no encerramento do período.

2. A taxa de retenção é calculada como o total de integrantes retidos por pelo menos 12 meses após o retorno da licença sobre o total de integrantes que saíram de licença. Essa taxa só pode ser calculada com um ano de atraso, visto a necessidade de permanência por 12 meses para apuração. Em 2023, 100% dos que retornaram de licença permaneceram na Companhia no encerramento do período.

### GRI 402-1 | Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais

Todas as mudanças operacionais significativas são comunicadas para todos os integrantes de forma antecipada a qualquer comunicação externa, seja por e-mail ou rede social corporativa, em linha com nossa Política de Comunicação e a Diretriz para Comunicação Interna. Não há, nos acordos coletivos firmados com os sindicatos, a previsão de um prazo mínimo para esse tipo de notificação.

### GRI 403-5 | Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

Os requisitos de treinamento são complementares às qualificações dos integrantes e terceiros, estando identificados no sistema eletrônico de gerenciamento de treinamento. Os requisitos de treinamento devem ser revisados sempre que necessário, observando-se a conformidade com aspectos legais, contratuais e de necessidade interna. Os cursos são aplicados nas modalidades de ensino a distância (EAD), presencial ou prático, envolvendo parceiros externos e pessoas internamente capacitadas para atuar como multiplicadores. As formações ocorrem de maneira gratuita e dentro do horário de trabalho, podendo, ainda, haver casos de custeio por parte da Ocyan de cursos complementares realizados pelos integrantes em instituições externas.

## GRI 403-9 | Acidentes de trabalho

### Indicadores de segurança do trabalho em 2023<sup>1</sup>

	Ocyan + Altera&Ocyan			Ocyan + Altera&Ocyan + unidade de Perfuração (UNP) antes do spin-off		
	Integrantes	Terceiros	Consolidado	Integrantes	Terceiros	Consolidado
Total de horas-homem trabalhadas	8.379.043	1.461.231	<b>9.840.274</b>	9.906.251	2.064.991	<b>11.971.242</b>
Número de incidentes registráveis <sup>2</sup>	11	2	<b>13</b>	13	2	<b>15</b>
Número de acidentes com afastamento	6	2	<b>8</b>	6	2	<b>8</b>
Número de dias perdidos ou debitados <sup>3</sup>	367	116	<b>483</b>	508	206	<b>714</b>
Taxa de frequência de incidentes registráveis <sup>2</sup>	1,31	1,37	<b>1,32</b>	1,31	0,97	<b>1,25</b>
Taxa de frequência de acidentes com afastamento	0,72	1,37	<b>0,81</b>	0,61	0,97	<b>0,67</b>
Taxa de gravidade de acidentes <sup>3</sup>	43,80	79,39	<b>49,08</b>	51,28	99,76	<b>59,64</b>

1. Não foi registrado nenhum óbito e tampouco acidente com consequência grave, conforme conceito das Normas GRI (ocorrências em que o profissional envolvido não recupera a condição de saúde anterior por pelo menos seis meses) no último triênio. As taxas são calculadas com o fator de 1 milhão de horas-homem trabalhadas.

2. Inclui todos os acidentes com e sem afastamento, exceto primeiros socorros.

3. Inclui dias perdidos e debitados, conforme NBR 14280.

### Indicadores de segurança do trabalho<sup>1</sup>

	2022			2021		
	Integrantes	Terceiros	Consolidado	Integrantes	Terceiros	Consolidado
Total de horas-homem trabalhadas	8.293.917	2.314.883	<b>10.608.800</b>	4.844.237	1.680.918	<b>6.525.154</b>
Número de incidentes registráveis <sup>2</sup>	8	3	<b>11</b>	10	1	<b>11</b>
Número de acidentes com afastamento	6	2	<b>8</b>	7	1	<b>8</b>
Número de dias perdidos ou debitados <sup>3</sup>	913	330	<b>1.243</b>	731	46	<b>777</b>
Taxa de frequência de incidentes registráveis <sup>2</sup>	0,96	1,30	<b>1,04</b>	2,06	0,59	<b>1,69</b>
Taxa de frequência de acidentes com afastamento	0,72	0,86	<b>0,75</b>	1,45	0,59	<b>1,23</b>
Taxa de gravidade de acidentes <sup>3</sup>	110,08	142,56	<b>117,17</b>	150,90	27,37	<b>119,08</b>

1. Não foi registrado nenhum óbito e tampouco acidente com consequência grave, conforme conceito das Normas GRI (ocorrências em que o profissional envolvido não recupera a condição de saúde anterior por pelo menos seis meses) no último triênio. As taxas são calculadas com o fator de 1 milhão de horas-homem trabalhadas.

2. Inclui todos os acidentes com e sem afastamento, exceto primeiros socorros.

3. Inclui dias perdidos e debitados, conforme NBR 14280.

### GRI 403-10 | Doenças profissionais

Não foi registrado nenhum caso de doença ocupacional na Companhia em 2022 e 2023.

### GRI 404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado

#### Indicadores de treinamento dos integrantes<sup>1</sup>

	2023		2022		2021	
	Total de horas de treinamento	Média por integrante	Total de horas de treinamento	Média por integrante	Total de horas de treinamento	Média por integrante
<b>Por gênero</b>						
Homens	145.571	39,02	57.962	16,82	85.797	38,96
Mulheres	5.833	33,14	4.817	9,30	9.912	29,33
<b>Por nível funcional</b>						
Direção <sup>2</sup>	371	53,00	99	7,64	119	9,92
Executivos	6.779	25,58	4.715	21,73	8.678	50,16
Staff	10.149	35,61	4.990	5,92	10.043	20,71
Operações	134.105	40,02	52.975	18,33	76.869	41,11
<b>Total</b>	<b>151.404</b>	<b>38,74</b>	<b>62.779</b>	<b>15,84</b>	<b>95.709</b>	<b>37,68</b>

1. Considera a unidade de Perfuração até maio de 2023. O cálculo da média é feito dividindo-se o total de horas de treinamento aplicadas no período pelo headcount em 31/12.

2. Variação em relação a 2022 explicada pelos cursos de extensão, idiomas e congressos custeados para melhor consolidação da Ocyan do futuro, após spin-off.

### GRI 404-2 | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira

A Ocyan disponibiliza aos integrantes plano de previdência privada, com diferenciais para que o participante usufrua dos recursos acumulados, como a inexistência de carência, o acesso a 100% do saldo da conta individual em caso de desligamento da patrocinadora e a disponibilização de linha de crédito especialmente dedicada aos aposentadores. Além disso, a Companhia garante a possibilidade de permanência no plano de saúde de forma vitalícia aos integrantes que contribuíram por pelo menos dez anos.

## GRI 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

### Composição dos níveis funcionais por gênero

	2023			2022			2021		
	Homens	Mulheres	Total de integrantes	Homens	Mulheres	Total de integrantes	Homens	Mulheres	Total de integrantes
Direção	75,0%	25,0%	<b>8</b>	100,0%	0,0%	<b>13</b>	100,0%	0,0%	<b>12</b>
Executivos	69,1%	30,9%	<b>162</b>	74,7%	25,3%	<b>217</b>	73,4%	26,6%	<b>173</b>
Staff	55,6%	44,4%	<b>743</b>	56,9%	43,1%	<b>843</b>	56,1%	43,9%	<b>485</b>
Operações	96,5%	3,5%	<b>2.378</b>	96,5%	3,5%	<b>2.890</b>	95,8%	4,2%	<b>1.870</b>
<b>Total</b>	<b>85,9%</b>	<b>14,1%</b>	<b>3.294</b>	<b>86,9%</b>	<b>13,1%</b>	<b>3.963</b>	<b>86,7%</b>	<b>13,3%</b>	<b>2.540</b>

### Composição dos níveis funcionais por faixa etária

	2023			2022			2021		
	Até 30 anos de idade	Entre 31 e 50 anos de idade	A partir de 51 anos de idade	Até 30 anos de idade	Entre 31 e 50 anos de idade	A partir de 51 anos de idade	Até 30 anos de idade	Entre 31 e 50 anos de idade	A partir de 51 anos de idade
Direção	0%	81,8%	18,2%	0,0%	53,8%	46,2%	0,0%	50,0%	50,0%
Executivos	2,5%	82,1%	15,4%	1,8%	80,2%	18,0%	1,2%	82,7%	16,2%
Staff	39,2%	55,3%	5,5%	28,8%	63,2%	7,9%	22,5%	69,5%	8,0%
Operações	20,6%	69,6%	9,8%	16,0%	75,2%	8,9%	12,5%	76,8%	10,7%
<b>Total</b>	<b>23,8%</b>	<b>67,1%</b>	<b>9,1%</b>	<b>17,9%</b>	<b>72,8%</b>	<b>9,3%</b>	<b>13,5%</b>	<b>75,7%</b>	<b>10,7%</b>

### Composição do Conselho de Administração

	2023	2022	2021
<b>Por gênero</b>			
Homens	4	5	6
Mulheres	1	1	1
<b>Por faixa etária</b>			
Abaixo de 30 anos de idade	0	0	0
Entre 30 e 50 anos de idade	0	1	2
Acima de 50 anos de idade	5	5	5
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

## GRI 405-2 | Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

### Proporção da remuneração das mulheres em relação à dos homens por nível funcional<sup>1</sup>

	2023		2022	
	Salário-base	Remuneração total	Salário-base	Remuneração total
Direção	75,1%	75,7%	na	na
Executivos	103,6%	96,8%	85,0%	74,5%
Staff	114,1%	118,5%	77,7%	83,6%
Operações	99,0%	89,3%	85,6%	81,5%

*1. A definição da remuneração leva em conta pesquisas de mercado para alinhamento à mediana de salários praticada, assim como a remuneração da equipe, a fim de evitar distorções. Nenhum critério de gênero é aplicado na definição da remuneração de cada posição na Companhia.*

### GRI 406-1 | Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas

No tema de discriminação, foi registrado um relato pelo canal Linha de Ética, cuja apuração foi realizada, tendo sido tomadas as medidas cabíveis.

### GRI 413-2 | Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais

A presença da Ocyan no município de Macaé (RJ) com uma base operacional é de longa data e não gera impactos negativos significativos no território. Por meio de ações de investimento social privado, a Companhia assegura o contínuo diálogo com a população e o acompanhamento das demandas e expectativas locais, sempre buscando contribuir para o desenvolvimento da região. Impactos negativos relacionados às unidades operacionais *offshore* são monitorados em conjunto com os clientes, que são responsáveis pela implementação de medidas de mitigação e gestão conforme licenças ambientais.

### SASB EM-SV-110a.1 | Total de combustível consumido, porcentagem renovável, porcentagem usada em: (1) equipamentos e veículos *on-road* e (2) equipamentos *off-road*

#### Indicadores de energia

	2023	2022	2021
Consumo total de combustíveis (GJ)	466.550,00	193.672,92	124.547,33
% consumo de combustíveis com origem renovável	2,3%	0,3%	0,3%
% consumo de combustíveis relacionado a veículos e equipamentos <i>on-road</i>	2,9%	1,7%	1,7%
% consumo de combustíveis relacionado a equipamentos <i>off-road</i> (inclui plataformas estacionárias, geradores e equipamentos montados)	97,1%	98,3%	98,3%

### SASB EM-SV-140a.1 | (1) Volume total de água doce manuseado nas operações, (2) percentual reciclado

#### Indicadores de água doce

	2023	2022
Volume total de água doce captado (m <sup>3</sup> )	75,3	30,5
Volume de água doce reciclado/reutilizado (m <sup>3</sup> )	0,0	0,0
% água doce reciclada/reutilizada	0,0%	0,0%

### SASB EM-SV-320a.1 e EM-SV.000.D | (1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR), (4) taxa total de incidentes de veículos (TVIR) e (5) média de horas de treinamento de saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários em tempo integral, (b) funcionários contratados e (c) funcionários de curta duração e Número total de horas trabalhadas por todos os funcionários

#### Indicadores de segurança do trabalho conforme OSHA<sup>1</sup>

	2023		2022	
	Integrantes	Terceiros	Integrantes	Terceiros
Total de horas-homem trabalhadas	9.906.251	2.064.991	8.293.917	2.314.883
Número de quase acidentes ( <i>near miss</i> )	75	3	17	3
Número de incidentes registráveis (com e sem afastamento)	13	2	8	3
Número de acidentes com óbito	0	0	0	0
Taxa de incidência de quase acidentes	1,51	0,29	0,41	0,26
Taxa de incidência de incidentes registráveis	0,26	0,19	0,19	0,26
Taxa de incidência de acidentes com óbito	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de trabalhadores	4.840	902	4.422,00	381,00
Horas de treinamento em saúde, segurança e preparação para emergências	213.702	nd	307.221	nd
Média de horas de treinamento em saúde, segurança e preparação para emergências	44,15	nd	69,48	nd
Taxa de incidentes com veículos (TVIR)	na	na	na	na

<sup>1</sup> As informações sobre trabalhadores de curta duração (integrantes e terceiros com até seis meses no cargo) não estão disponíveis. A Ocyan está ajustando os controles internos para permitir a apresentação desses dados em até dois anos.

# Sumário de conteúdo da GRI

**Declaração de uso** | A Ocyan S.A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.  
**GRI 1 usada** | GRI 1: Fundamentos 2021  
**Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)** | GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
<b>Conteúdos gerais</b>								
GRI 2   Conteúdos gerais 2021	2-1   Detalhes da organização	7 e 22	-	-	-	-	-	-
	2-2   Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	47	-	-	-	-	-	-
	2-3   Período de relato, frequência e ponto de contato	47	-	-	-	-	-	-
	2-4   Reformulações de informações	47	-	-	-	-	-	-
	2-5   Verificação externa	47	-	-	-	-	-	-
	2-6   Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 7, 8, 9, 10, 11 e 12	-	-	-	-	-	-
	2-7   Empregados	39 e 49	-	-	-	6	8 e 10	-
	2-8   Trabalhadores que não são empregados	50	-	-	-	6	8 e 10	-
	2-9   Estrutura de governança e sua composição	22	-	-	-	-	-	-
	2-10   Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	50	-	-	-	-	5 e 16	-
	2-11   Presidente do mais alto órgão de governança	23	-	-	-	-	16	-
	2-12   Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	22	-	-	-	-	16	-
	2-13   Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	22	-	-	-	-	-	-
	2-14   Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	47	-	-	-	-	-	-
	2-15   Conflitos de interesse	22	-	-	-	-	16	-

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
GRI 2   Conteúdos gerais 2021	2-16   Comunicação de preocupações cruciais	22	-	-	-	-	-	-
	2-17   Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	50	-	-	-	-	-	-
	2-18   Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	23	-	-	-	-	-	-
	2-19   Políticas de remuneração	23	-	-	-	-	-	-
	2-20   Processo para determinação da remuneração	50	-	-	-	-	-	-
	2-21   Proporção da remuneração total anual	50	-	-	-	-	-	-
	2-22   Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3, 4 e 5	-	-	-	-	-	-
	2-23   Compromissos de política	19 e 51	-	-	-	-	-	-
	2-24   Incorporação de compromissos de política	19 e 51	-	-	-	-	-	-
	2-25   Processos para reparar impactos negativos	51	-	-	-	-	-	-
	2-26   Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	25, 26 e 51	-	-	-	10	16	-
	2-27   Conformidade com leis e regulamentos	51	-	-	-	-	16	-
	2-28   Participação em associações	20	-	-	-	-	16	-
2-29   Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	48	-	-	-	-	-	-	
2-30   Acordos de negociação coletiva	52	-	-	-	3	8	-	
<b>Temas materiais</b>								
GRI 3   Temas materiais 2021	3-1   Processo de definição de temas materiais	48	-	-	-	-	-	-
	3-2   Lista de temas materiais	48	-	-	-	-	-	-

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
<b>Tema material   Ética, integridade e compliance</b>								
GRI 3   Temas materiais 2021	3-3   Gestão dos temas materiais	18, 19, 20, 25, 26 e 27	-	-	-	-	-	11.19.1 11.20.1
GRI 205   Combate à corrupção 2016	205-1   Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	52	-	-	-	10	16	11.20.2
	205-2   Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	27 e 53	-	-	-	10	16	11.20.3
	205-3   Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	26	-	-	-	10	16	11.20.4
GRI 206   Concorrência desleal 2016	206-1   Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	53	-	-	-	-	16	11.19.2
GRI 11   Setor de Petróleo e Gás 2021	11.20.5   Descreva a abordagem para transparência de contratos	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan atua na prestação de serviços para as empresas operadoras de campos de óleo e gás. São esses clientes que detêm contratos e licenças de exploração e produção.	-	-	11.20.5
	11.20.6   Liste os beneficiários efetivos da organização e explique como a organização identifica os beneficiários efetivos dos parceiros de negócios, inclusive <i>joint ventures</i> e fornecedores	7, 22 e 28	-	-	-	-	-	11.20.6
<b>Tema material   Competitividade e crescimento dos negócios</b>								
GRI 3   Temas materiais 2021	3-3   Gestão dos temas materiais	6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 18, 19 e 20	-	-	-	-	-	-
GRI 201   Desempenho econômico 2016	201-1   Valor econômico direto gerado e distribuído	13	-	-	-	-	8 e 9	-

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
<b>Tema material   Mudanças climáticas</b>								
GRI 3   Temas materiais 2021	3-3   Gestão dos temas materiais	18, 19, 20, 31, 32, 33 e 34	-	-	-	-	-	11.1.1 11.2.1
GRI 201   Desempenho econômico 2016	201-2   Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	31	-	-	-	7	13	11.2.2
	302-1   Consumo de energia dentro da organização	33	-	-	-	7 e 8	7, 8, 12 e 13	11.1.2
	302-2   Consumo de energia fora da organização	34	-	-	-	8	7, 8, 12 e 13	11.1.3
GRI 302   Energia 2016	302-3   Intensidade energética	-	Conteúdo omitido	Informação indisponível/incompleta	A Ocyan não definiu indicadores de intensidade energética, esse assunto será discutido com a liderança para validação e inclusão no próximo relatório.	8	7, 8, 12 e 13	11.1.4
GRI 305   Emissões 2016	305-1   Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	33	-	-	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	11.1.5
	305-2   Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	33	-	-	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	11.1.6
	305-3   Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	34	-	-	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	11.1.7
	305-4   Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	34	-	-	-	8	13, 14 e 15	11.1.8
	305-5   Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	31 e 32	-	-	-	8 e 9	13, 14 e 15	11.2.3
GRI 11   Setor de Petróleo e Gás 2021	11.2.4   Descreva a abordagem da organização para o desenvolvimento de políticas públicas e lobby sobre mudanças climáticas	31	-	-	-	-	-	11.2.4

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
<b>Tema material   Impactos ambientais das operações</b>								
GRI 3   Temas materiais 2021	3-3   Gestão dos temas materiais	18, 19, 20, 35, 36 e 37	-	-	-	-	-	11.3.1 11.4.1 11.5.1 11.6.1
GRI 303   Água e efluentes 2018	303-1   Interações com a água como um recurso compartilhado	35 e 36	-	-	-	8	6 e 12	11.6.2
	303-2   Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	35 e 36	-	-	-	8	6	11.6.3
	303-3   Captação de água	35 e 36	-	-	-	7 e 8	6	11.6.4
	303-4   Descarte de água	36	-	-	-	7 e 8	6	11.6.5
	303-5   Consumo de água	53	-	-	-	8	6	11.6.6
GRI 304   Biodiversidade 2016	304-1   Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	Como prestadora de serviços para o setor de óleo e gás, a Ocyan não possui unidades próximas a áreas com valor para a biodiversidade.	8	6, 14 e 15	11.4.2
	304-2   Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	35, 36, 37 e 53	-	-	-	8	6, 14 e 15	11.4.3
	304-3   Habitats protegidos ou restaurados	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan não está sujeita à manutenção de áreas protegidas ou a atividades de reflorestamento.	8	6, 14 e 15	11.4.4
	304-4   Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan não conduz estudos de monitoramento de espécies ameaçadas, uma vez que isso é de atribuição dos seus clientes operadores dos campos de óleo e gás.	8	6, 14 e 15	11.4.5

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
<b>Tema material   Impactos ambientais das operações (continuação)</b>								
GRI 305   Emissões 2016	305-7   Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	53	-	-	-	7 e 8	3, 12, 14 e 15	11.3.2
GRI 306   Resíduos 2020	306-1   Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	37	-	-	-	8	3, 6, 11 e 12	11.5.2
	306-2   Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	37	-	-	-	8	3, 6, 11 e 12	11.5.3
	306-3   Resíduos gerados	37, 54 e 55	-	-	-	8	3, 11 e 12	11.5.4
	306-4   Resíduos não destinados para disposição final	37, 54, 55, 56 e 57	-	-	-	8	3, 11 e 12	11.5.5
	306-5   Resíduos destinados para disposição final	37, 54, 55 e 58	-	-	-	8	3, 11 e 12	11.5.6
GRI 416   Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1   Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan atua na prestação de serviços para empresas operadoras de campos de óleo e gás, não havendo impactos na saúde e segurança do consumidor final por seus produtos e serviços.	-	-	11.3.3
<b>Tema material   Relacionamento com as comunidades</b>								
GRI 3   Temas materiais 2021	3-3   Gestão dos temas materiais	18, 19, 20, 44 e 45	-	-	-	-	-	11.15.1
GRI 413   Comunidades locais 2016	413-1   Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	44 e 45	-	-	-	1	-	11.15.2
	413-2   Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	64	-	-	-	1	1 e 2	11.15.3
GRI 11   Setor de Petróleo e Gás 2021	11.15.4   Relate o número e o tipo de queixas de comunidades locais identificadas	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	Pelo porte de atuação da Ocyan e natureza do modelo de negócios, o conteúdo GRI não foi considerado material.	2	5, 8 e 16	11.15.4

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
<b>Tema material   Saúde e segurança</b>								
GRI 3   Temas materiais 2021	3-3   Gestão dos temas materiais	14, 15, 16, 17, 18, 19 e 20	-	-	-	-	-	11.8.1 11.9.1
GRI 306   Efluentes e resíduos 2016	306-3   Vazamentos significativos	16	-	-	-	-	-	11.8.2
GRI 403   Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1   Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	15	-	-	-	-	8	11.9.2
	403-2   Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	15, 16 e 17	-	-	-	-	8	11.9.3
	403-3   Serviços de saúde do trabalho	17	-	-	-	-	8	11.9.4
	403-4   Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	16 e 17	-	-	-	-	8 e 16	11.9.5
	403-5   Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	60	-	-	-	-	8	11.9.6
	403-6   Promoção da saúde do trabalhador	17	-	-	-	-	3	11.9.7
	403-7   Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	20	-	-	-	-	8	11.9.8
	403-8   Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	15	-	-	-	-	8	11.9.9
	403-9   Acidentes de trabalho	16 e 61	-	-	-	-	3, 8 e 16	11.9.10
	403-10   Doenças profissionais	62	-	-	-	-	3, 8 e 16	11.9.11
GRI 11   Setor de Petróleo e Gás 2021	11.8.3   Relate o número total de eventos de segurança de processo Nível 1 e Nível 2, e discrimine esse total por atividade de negócio	52	-	-	-	6	4, 5, 8 e 10	11.8.3
	11.8.4   Os conteúdos adicionais ao setor listados abaixo são destinados a organizações com operações de mineração de areias betuminosas: liste as instalações de rejeitos da organização; para cada instalação de rejeitos, descreva a instalação de rejeitos, relate se a instalação é ativa, inativa ou foi fechada e relate a data e os principais achados da avaliação de riscos mais recente; descreva as medidas tomadas para gerenciar impactos de instalações de rejeitos, inclusive durante o encerramento e pós-encerramento e prevenir falhas catastróficas de instalações de rejeitos.	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan não atua em atividades de mineração de areias betuminosas.	-	8	11.8.4

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
<b>Tema material   Desenvolvimento de pessoas</b>								
GRI 3   Temas materiais 2021	3-3   Gestão dos temas materiais	18, 19, 20, 39, 40, 41 e 42	-	-	-	-	-	11.10.1 11.11.1
GRI 202   Presença no mercado 2016	202-2   Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	Pelo porte de atuação da Ocyan e pela natureza do modelo de negócios, o conteúdo GRI não foi considerado material.	6	8	11.11.2
GRI 401   Emprego 2016	401-1   Novas contratações e rotatividade de empregados	59	-	-	-	6	5, 8 e 10	11.10.2
	401-2   Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	60	-	-	-	-	3, 5 e 8	11.10.3
	401-3   Licença maternidade/paternidade	60	-	-	-	6	5 e 8	11.10.4 11.11.3
GRI 402   Relações de trabalho 2016	402-1   Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	60	-	-	-	3	8	11.10.5
GRI 404   Capacitação e educação 2016	404-1   Média de horas de capacitação por ano, por empregado	62	-	-	-	6	4, 5, 8 e 10	11.10.6 11.11.4
	404-2   Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	40 e 62	-	-	-	-	8	11.10.7

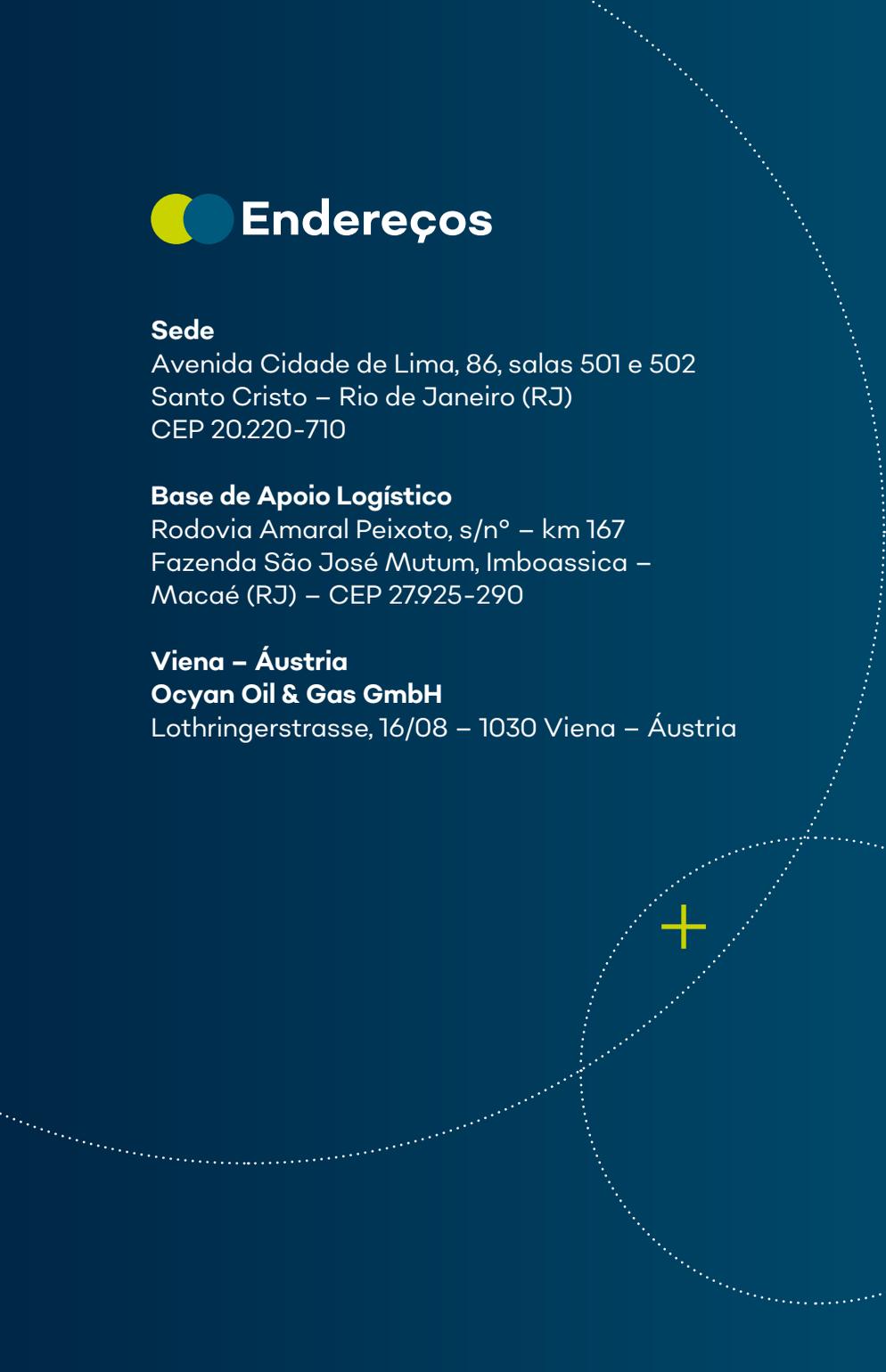
Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação			
<b>Tema material   Direitos humanos e diversidade</b>								
GRI 3   Temas materiais 2021	3-3   Gestão dos temas materiais	18, 19, 20, 28, 29 e 43	-	-	-	-	-	11.11.1 11.12.1 11.13.1
GRI 405   Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1   Diversidade em órgãos de governança e empregados	43 e 63	-	-	-	6	5 e 8	11.11.5
	405-2   Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	64	-	-	-	6	5, 8 e 10	11.11.6
GRI 406   Não discriminação 2016	406-1   Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	64	-	-	-	6	5 e 8	11.11.7
GRI 407   Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1   Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	28 e 29	-	-	-	3	8	11.13.2
GRI 408   Trabalho infantil 2016	408-1   Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	28 e 29	-	-	-	5	8 e 16	-
GRI 409   Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1   Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	28 e 29	-	-	-	4	8	11.12.2
<b>Tema material   Responsabilidade na gestão de fornecedores</b>								
GRI 3   Temas materiais 2021	3-3   Gestão dos temas materiais	18, 19, 20, 28 e 29	-	-	-	-	-	11.10.1 11.12.1
GRI 204   Práticas de compra 2016	204-1   Proporção de gastos com fornecedores locais	28	-	-	-	-	8	-
GRI 308   Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1   Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	29	-	-	-	8	-	-
	308-2   Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	29	-	-	-	8	-	-
GRI 414   Avaliação social de fornecedores 2016	414-1   Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	28 e 29	-	-	-	2	5, 8 e 16	11.10.8 11.12.3
	414-2   Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	29	-	-	-	2	5, 8 e 16	11.10.9

Temas da Norma Setorial da GRI aplicável definidos como não materiais	
Tema	Explicação
<b>GRI 11   Setor de Petróleo e Gás 2021</b>	
11.7   Encerramento e reabilitação	Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, a Ocyan não tem influência sobre o planejamento de encerramento e reabilitação de <i>sites</i> . Apesar de o tópico reunir impactos associados à cadeia de valor da Ocyan, a significância desses impactos para o modelo de negócio da Companhia é considerada baixa, sobretudo em relação a outros tópicos.
11.14   Impactos econômicos	A Ocyan atua na prestação de serviços às operadoras de exploração e produção, tendo uma escala de operação relativamente pequena em relação ao setor. Dessa forma, apesar de gerar localmente impacto econômico sobre a contratação de pessoas e fornecedores, não é caracterizada pelos principais impactos desse tópico, em especial a dependência econômica de regiões e países em relação às suas operações. Dessa forma, o tópico é considerado de significância baixa e não material.
11.16   Direitos à terra e aos recursos naturais	Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, majoritariamente no <i>offshore</i> , a Ocyan não demanda infraestruturas que restrinjam o acesso a áreas significativas ou o reassentamento de populações. A Companhia está associada a um potencial impacto dessa natureza por parte de seus clientes, mas estes devem atender aos critérios de licenciamento ambiental previstos na legislação brasileira, que incluem audiências públicas com as comunidades e o planejamento antecipado e devidamente compensado para eventuais deslocamentos. Dessa forma, o tema não é considerado material.
11.17   Direitos de povos indígenas	Direitos de povos indígenas não é um tema material para a Ocyan, uma vez que a Companhia opera predominantemente em atividades <i>offshore</i> para serviços específicos às empresas operadoras de campos (perfuração, completação, arrendamento FPSO, manutenção e serviços). A Companhia está ligada, por sua cadeia de clientes, a um potencial impacto destes sobre comunidades indígenas, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.
11.18   Conflito e segurança	Conflito e segurança não é um tema material para a Ocyan, uma vez que a Companhia opera predominantemente em atividades <i>offshore</i> para serviços específicos às empresas operadoras de campos (perfuração, completação, arrendamento FPSO, manutenção e serviços) e, dessa forma, não demanda a contratação de forças de segurança para proteção patrimonial e de pessoas. A Companhia está ligada, por sua cadeia de clientes, a um potencial impacto desse tipo, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.
11.21   Pagamentos a governos	Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, a Ocyan não está sujeita às taxações específicas aplicáveis às empresas de exploração e produção. O impacto sobre a arrecadação de impostos e pagamentos ao governo não tem, portanto, nenhuma diferenciação em relação a outros segmentos da economia. Dessa forma, o tema não é considerado material.
11.22   Políticas públicas	Pelo porte e pela natureza de negócio da Ocyan, a Companhia não contribui de forma significativa para a discussão de políticas públicas centrais da indústria de óleo e gás (como nas temáticas de transição energética, <i>royalties</i> etc.). Há um potencial impacto dos clientes da Ocyan no tema, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.

# Sumário de conteúdo do SASB

Óleo e Gás – Serviços   Versão 2023-12			
Tópico SASB	Código SASB	Métricas solicitadas pelo SASB	Página/Resposta
Serviços de redução de emissões e gestão de combustíveis	EM-SV-110a.1	Total de combustível consumido, porcentagem renovável, porcentagem usada em: (1) equipamentos e veículos <i>on-road</i> e (2) equipamentos <i>off-road</i>	65
	EM-SV-110a.2	Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados com as emissões atmosféricas	31
	EM-SV-110a.3	Porcentagem de motores em serviço que atendem ao mais alto nível de padrões de emissões para motores diesel não rodoviários	Não se aplica, pois a Ocyan não está sujeita aos parâmetros da Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA) para motores a diesel não rodoviários.
Serviços de gestão de água	EM-SV-140a.1	(1) Volume total de água doce manuseado nas operações, (2) percentual reciclado	65
	EM-SV-140a.2	Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados ao consumo e descarte de água	35 e 36
Gestão de produtos químicos	EM-SV-150a.1	(1) Volume de fluido de fraturamento hidráulico usado, (2) porcentagem perigosa	Não se aplica, pois a Ocyan não realiza atividades de fraturamento hidráulico.
	EM-SV-150a.2	Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados com produtos químicos	35 e 36
Gestão de impactos ecológicos	EM-SV-160a.1	Área terrestre média perturbada por (1) local de poço de petróleo e (2) poço de gás	Não se aplica, pois a Ocyan não realiza a perfuração de poços <i>onshore</i> .
	EM-SV-160a.2	Discussão de estratégia ou plano para abordar riscos e oportunidades relacionados aos impactos ecológicos das atividades principais	35, 36 e 37
Saúde e segurança da força de trabalho	EM-SV-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR), (4) taxa total de incidentes de veículos (TVIR) e (5) média de horas de treinamento de saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários em tempo integral, (b) funcionários contratados e (c) funcionários de curta duração	65
	EM-SV-320a.2	Descrição dos sistemas de gestão utilizados para integrar uma cultura de segurança em toda a cadeia de valor e ciclo de vida do projeto	15 e 16
	EM-SV-320a.3	Número de acidentes e incidentes rodoviários	Não houve acidentes rodoviários com integrantes no período de trabalho ou com veículos da Companhia.

Tópico SASB	Código SASB	Métricas solicitadas pelo SASB	Página/Resposta
Ética nos negócios e transparência em pagamentos	EM-SV-510a.1	Montante da receita líquida nos países que têm as 20 classificações mais baixas no Índice de Percepção da Corrupção da Transparência Internacional	Não se aplica, pois a Ocyan não atua nos países que ocupam as 20 piores colocações no <i>ranking</i> do Índice de Percepção de Corrupção da Transparência Internacional.
	EM-SV-510a.2	Descrição do sistema de gestão para prevenção da corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	25, 26 e 27
Gestão do ambiente legal e regulatório	EM-SV-530a.1	Discussão de posições corporativas relacionadas a regulamentações governamentais ou propostas políticas que abordem fatores ambientais e sociais que afetam a indústria	31, 35, 36 e 37
Gestão do risco de incidente crítico	EM-SV-540a.1	Descrição dos sistemas de gestão usados para identificar e mitigar riscos catastróficos e finais	15 e 16
	EM-SV-000.A	Número de <i>sites</i> de plataforma ativos	9
	EM-SV-000.B	Número de locais de poços ativos	9
Métricas de atividade	EM-SV-000.C	Quantidade total de perfuração realizada	Informação não disponível, pois se aplica apenas ao período de atuação da unidade de Perfuração entre janeiro e maio de 2023. Atualmente, o indicador não é aplicável às áreas de negócio da Ocyan.
	EM-SV-000.D	Número total de horas trabalhadas por todos os funcionários	65



## Endereços

### **Sede**

Avenida Cidade de Lima, 86, salas 501 e 502  
Santo Cristo – Rio de Janeiro (RJ)  
CEP 20.220-710

### **Base de Apoio Logístico**

Rodovia Amaral Peixoto, s/nº – km 167  
Fazenda São José Mutum, Imboassica –  
Macaé (RJ) – CEP 27.925-290

### **Viena – Áustria**

#### **Ocyan Oil & Gas GmbH**

Lothringerstrasse, 16/08 – 1030 Viena – Áustria

## Créditos

**Área responsável pelo Relatório**  
Sustentabilidade

**Conteúdo, consultoria e design**  
usina82



**ocyan**