



# Relatório de Sustentabilidade 2025



# Sumário

## **3. Mensagem do Presidente do Conselho**

## **5. Mensagem do Presidente**

## **8. Sobre este Relatório**

- 9 Processo de Materialidade
- 11 Engajamento de *Stakeholders*

## **12. A Ocyan**

- 13 Perfil Organizacional
- 16 Áreas de Negócio
- 26 Reconhecimentos

## **28. Resultados Financeiros**

## **31. Estratégia ESG**

- 32 Ambição
- 33 Direcionadores
- 35 Gestão de Riscos
- 35 Inovação como Alavanca de Sustentabilidade

## **36. Governança, Ética e Integridade**

- 37 Estrutura de Governança
- 42 Sistema de Conformidade
- 45 Prevenção à Corrupção e ao Suborno
- 46 Gestão de Riscos
- 50 Gestão de Fornecedores
- 51 Gestão de Clientes

## **52. Pessoas e Sociedade**

- 54 Atração e Retenção de Talentos
- 56 Capacitação e Desenvolvimento
- 58 Equidade, Diversidade e Inclusão
- 59 Responsabilidade Socioambiental

## **63. Saúde e Segurança**

- 67 Treinamento e o uso da Tecnologia
- 68 Saúde, Bem-estar e Prevenção
- 65 Indicadores de Segurança

## **69. Meio Ambiente**

- 73 Eficiência Energética
- 75 Emissões Atmosférica
- 80 Efluentes e Resíduos
- 85 Biodiversidade

## **86. Anexo GRI e SASB**

## **100. Sumário de Conteúdo GRI e SASB**

## **118. Informações corporativas/ Créditos**



# Mensagem do Presidente do Conselho

GRI 2-22

Após a conclusão da troca de controle acionário no ano anterior, 2025 foi um período de consolidação para a Ocyan. Ao longo do ano, fortalecemos a governança, simplificamos estruturas, aprimoramos processos e mantivemos nossas prioridades de segurança, eficiência e responsabilidade em um ambiente de negócios cada vez mais competitivo.

O contexto externo foi desafiador. A volatilidade geopolítica, os conflitos em regiões estratégicas, as incertezas macroeconômicas e a maior cautela nos investimentos em óleo e gás exigiram disciplina, clareza estratégica e rigor na alocação de capital.

Nesse cenário, a Ocyan deu continuidade a um ciclo consistente de aprimoramentos, combinando ajustes organizacionais com foco na sustentabilidade e na perenidade dos negócios.

As mudanças implementadas ao longo do ano buscaram aumentar a agilidade, fortalecer a integração entre os negócios e assegurar o alinhamento estratégico. Foram decisões relevantes e, por vezes, difíceis, mas fundamentais para posicionar a Companhia de forma mais sólida e preparada para os próximos ciclos de crescimento.



**Flavio Valle**

Presidente do Conselho de Administração da Ocyan

“**A maturidade construída ao longo de 2025** reforça nossa confiança na capacidade da Ocyan de avaliar oportunidades com critério e estabelecer parcerias estratégicas.”

No campo financeiro, avançamos com decisões comerciais estratégicas, incluindo a gestão dinâmica do portfólio de ativos e o refinanciamento de contratos, com o objetivo de fortalecer nossa posição financeira. Esses movimentos contribuíram para o reequilíbrio da estrutura de capital, a redução de riscos e mais previsibilidade, ampliando nossa capacidade de avaliar oportunidades com responsabilidade.

A disciplina financeira, o cuidado com a integridade dos ativos, a atenção permanente à segurança das pessoas e a busca contínua por eficiência e inovação reforçaram nossa capacidade de gerar valor de forma sustentável. O Conselho de Administração acompanha de perto essa evolução e reconhece o comprometimento da Administração em equilibrar resultados de curto prazo com uma visão estratégica de longo prazo.

O setor de energia *offshore* no Brasil continua oferecendo oportunidades relevantes, especialmente para empresas que combinam excelência técnica, governança sólida e gestão rigorosa de riscos. A maturidade construída ao longo de 2025 reforça nossa confiança na capacidade da Ocyan de avaliar oportunidades com critério, estabelecer parcerias estratégicas e tomar decisões alinhadas à criação de valor para acionistas, clientes, integrantes e sociedade.

Agradeço a todos os colaboradores da Ocyan por mais um ano de dedicação e profissionalismo. O que construímos até aqui é resultado do esforço coletivo e do compromisso diário de nossas equipes.

**Flavio Valle**

Presidente do Conselho de Administração da Ocyan



# Mensagem do Presidente

GRI 2-22



**Rodrigo Lemos**

Presidente da Ocyan

O ano de 2025 foi marcado por importantes aprendizados e avanços, na continuidade de um ciclo de transformações estratégicas que incluiu a conclusão da transição acionária, mudanças na liderança e ajustes relevantes em nosso portfólio de negócios.

Em um contexto externo desafiador, caracterizado por instabilidade geopolítica, maior seletividade nos investimentos do setor de energia, pressão sobre custos e escassez de mão de obra qualificada, avançamos de forma consistente na agenda de estabilização, consolidação e preparação para os próximos ciclos de crescimento.

No âmbito interno, promovemos mudanças organizacionais significativas, com revisão de estruturas, simplificação do organograma e fortalecimento da governança e da integração entre áreas e negócios.

Essas iniciativas tiveram como foco aumentar a agilidade, elevar a eficiência operacional e preparar a gestão para uma execução estratégica mais competitiva. Reconhecemos que esse processo exige adaptação, diálogo e comprometimento, e valorizamos o empenho das equipes ao longo dessa jornada. Esse período foi também fundamental para revisitar nosso propósito, fortalecer competências e estabelecer diretrizes claras para a tomada de decisão.

Do ponto de vista financeiro, apresentamos desempenho positivo, com geração de caixa e uma estrutura de capital mais equilibrada. Destacam-se a conclusão da venda do FPSO Cidade de Itajaí para a Karoon, conduzida de forma estruturada, e o refinanciamento da dívida do FPSO Pioneiro de Libra, com alongamento do prazo alinhado ao término do contrato com o Consórcio de Libra, liderado pela Petrobras.



Esses movimentos reduziram riscos, fortaleceram o balanço e ampliaram nossa capacidade de avaliar oportunidades com disciplina financeira.

Em Produção Offshore, o FPSO Pioneiro de Libra foi um dos principais destaques do ano, com desempenho consistente e seguro, refletindo a maturidade operacional das equipes, o foco na integridade dos ativos e a qualidade da gestão. Em paralelo, avançamos com sucesso no processo de transição da operação do FPSO Cidade de Itajaí, incluindo a conclusão da campanha de flotel em fevereiro de 2025 e o cumprimento dos requisitos acordados com o cliente, conforme o Transition Service Agreement (TSA). Além disso, evoluímos no amadurecimento comercial, técnico, financeiro e jurídico para participação em projetos no modelo Build, Operate and Transfer (BOT), acumulando aprendizados relevantes e *feedbacks* positivos ao longo do processo.

Em Subsea, avançamos em projetos estratégicos. A Ocyan e a Mota-Engil mantiveram fortes sinergias entre suas áreas estratégicas no apoio às atividades finalísticas do consórcio OCYME, visando à superação dos desafios operacionais da fase de fabricação e montagem de equipamentos. A produção de *manifolds* na base de Manutenção e Serviços Offshore, em Macaé, exemplifica essa integração e o potencial de *cross-selling* entre os negócios na manufatura de equipamentos complexos.

Paralelamente, a experiência adquirida no projeto EPRD, aliada ao amadurecimento da percepção do mercado a partir da participação em licitações ao longo do ano, fortaleceu nossa posição para disputar projetos de descomissionamento, em um mercado cada vez mais competitivo e com oportunidades relevantes no Brasil.

A área de Manutenção e Serviços Offshore (MSO) reafirmou seu papel estratégico. Avançamos na reorganização de processos, no aumento da eficiência operacional e na preparação da base

industrial para novos ciclos de demanda. O *turnaround* em andamento, focado na melhoria da eficiência e rentabilidade dos projetos atuais e na ampliação de oportunidades com clientes privados, reforça nosso compromisso com a competitividade do segmento e com a geração de valor para clientes externos e para os demais negócios do grupo.

Em Negócios Digitais e Tecnologias (NDTec), a inovação seguiu como vetor estratégico, com abordagem pragmática e conectada às operações. A plataforma Nexio avançou em sua consolidação, reunindo *startups* e parceiros tecnológicos no desenvolvimento de soluções aplicáveis ao setor de óleo e gás e a outros segmentos industriais.

A segurança manteve-se como valor inegociável. Evoluímos nos indicadores de segurança operacional, atingimos a menor taxa histórica de incidentes registráveis (TFIR) e mantivemos 100% de atendimento ao Índice de Vazamento ao Mar (IVM).

“**Evoluímos nos indicadores de segurança operacional, atingimos a menor taxa histórica de incidentes registráveis (TFIR) e mantivemos 100% de atendimento ao Índice de Vazamento ao Mar (IVM).”**

Continuamos atentos aos incidentes de alto potencial, reforçando iniciativas voltadas à integridade dos ativos e ao comportamento seguro. Também avançamos nos indicadores de saúde, com ampliação significativa da adesão a campanhas de vacinação, saúde ocupacional, psicossocial e bem-estar.

Na agenda ESG, registramos avanços relevantes, como a conquista inédita do Selo Ouro do GHG Protocol, com inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa auditado e qualificado. Alcançamos ainda o melhor índice histórico de reaproveitamento de resíduos, com 96,39%, reforçando nosso compromisso com a transparência e a gestão ambiental responsável.

Em Responsabilidade Socioambiental, lançamos o programa de voluntariado Energia do Bem, com ações desenvolvidas em parceria com comunidades do entorno de nossas operações, especialmente voltadas a crianças e jovens.

Em Governança, Conformidade e Gestão de Riscos, mantivemos a certificação ISO 37001 (Sistemas de Gestão Antissuborno), sem registros de não conformidades, revisamos e comunicamos internamente as Políticas de Riscos e avançamos na atualização da Matriz de Riscos Corporativa, bem como de diretrizes e políticas internas.

Na agenda de Pessoas e Comunicação, apoiamos a atração, o desenvolvimento e a retenção de talentos em um mercado altamente competitivo, promovendo uma comunicação próxima, transparente e contínua, que fortalece o engajamento, a confiança e o senso de pertencimento. Avançamos de forma consistente em programas de liderança, formação de jovens talentos, diversidade, equidade e inclusão, ampliando o diálogo, o aprendizado e o protagonismo dos nossos times.

Encerramos 2025 mais organizados, financeiramente saudáveis e conscientes dos aprendizados ao longo do caminho. Contamos com um time forte, resiliente e comprometido, que nos permite enfrentar os desafios com responsabilidade e confiança. Seguiremos avançando, com foco permanente em pessoas, clientes, segurança, integridade e excelência, preparados para transformar oportunidades em resultados consistentes.

**Rodrigo Lemos**  
Presidente da Ocyan



# Sobre este Relatório

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14

Este Relatório apresenta o desempenho da Ocyan no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, reunindo informações financeiras, operacionais, socioambientais e de governança relevantes para seus *stakeholders*. Seu escopo está em consonância com as demonstrações financeiras, submetidas à auditoria externa (Grant Thornton), abrangendo todas as operações controladas pela Ocyan S.A. e pela *joint venture* Altera&Ocyan. Seu conteúdo reflete um ano marcado por transformações estruturais, consolidações estratégicas e fortalecimento da disciplina de gestão, que busca oferecer uma visão transparente, integrada e equilibrada sobre os resultados e desafios da Companhia. São apresentadas também informações operacionais do Consórcio Ocyan&Mota-Engil, cujos dados financeiros refletem 50% da participação da Ocyan no projeto.

O Relatório foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), incluindo a norma setorial GRI 11, e o Sustainability Accounting Standards Board (SASB), em alinhamento aos padrões internacionais reconhecidos.

Sua elaboração seguiu princípios de clareza, objetividade e materialidade, priorizando temas que refletem os impactos mais relevantes da atuação da Ocyan, bem como riscos e oportunidades associados aos negócios. O conteúdo foi estruturado com base em documentos e entrevistas com os principais executivos da Companhia, posteriormente validados pela alta liderança. Sua estruturação permite a leitura integrada entre estratégia, desempenho e compromissos ESG, evitando redundâncias e favorecendo a compreensão do modelo de geração de valor da Ocyan.



Para dúvidas ou comentários sobre o documento, utilize o canal **Fale Conosco**, disponível no site institucional [www.ocyan-sa.com](http://www.ocyan-sa.com)



# Processo de **Materialidade**

GRI 3-11 3-2

A definição dos temas abordados neste Relatório teve como base o processo de revisão de materialidade conduzido ao longo de 2024 e concluído em 2025. O trabalho foi motivado por mudanças no contexto da Companhia, incluindo alterações no controle acionário e no Conselho de Administração, assim como a conclusão do *spin-off* da unidade de negócio de perfuração, em maio de 2023.

A metodologia adotada no processo foi a PR2030, da ABNT, com a utilização do conceito de dupla materialidade, avaliando tanto os impactos da Ocyan sobre a sociedade e o meio ambiente quanto os riscos e as oportunidades que temas ESG representam para o negócio. Há ainda a conexão dos temas materiais com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas

(ONU), reforçando o alinhamento da atuação da Companhia às agendas globais de sustentabilidade.

A metodologia envolveu *benchmarking* de boas práticas, incluindo a análise da materialidade anterior e documentos internos, com a etapa de identificação e priorização dos temas materiais pelos principais *stakeholders*, o que permitiu a avaliação estruturada da relevância dos impactos, considerando probabilidade, magnitude, abrangência, intensidade e urgência de ação.

A revisão da Matriz de Materialidade incluiu uma pesquisa com representantes de diferentes públicos internos e externos, formados por integrantes, clientes, fornecedores, comunidades do entorno, instituições do setor, parceiros e outros *stakeholders* estratégicos.

O levantamento somou 194 respostas válidas, que subsidiaram a priorização dos temas materiais a partir da percepção de relevância e influência sobre o modelo de negócios da Companhia.

A pesquisa quantitativa foi complementada por análises internas e discussões com a alta liderança, garantindo alinhamento entre as expectativas dos *stakeholders*, a estratégia corporativa e os direcionadores internos de longo prazo.

Como resultado, a Ocyan reafirmou e atualizou seus temas prioritários, ao mesmo tempo que incorporou ajustes decorrentes da evolução do contexto organizacional e do ambiente de negócios. Os temas materiais permanecem organizados em nove grandes eixos, que refletem os impactos mais relevantes da atuação da Companhia e sua exposição a riscos e oportunidades.

## Resultados da revisão da materialidade



## ODS prioritários na estratégia ESG

A nova versão da materialidade orienta a estrutura deste Relatório, e os temas apurados estão distribuídos ao longo dos capítulos, de acordo com sua natureza e função narrativa. Os aspectos relacionados a pessoas, saúde e segurança, meio ambiente e governança são aprofundados em capítulos específicos, e a Estratégia ESG apresenta os direcionadores e ambições que conectam esses temas ao modelo de negócios.

Dessa forma, o Relatório reflete a integração entre estratégia, gestão de riscos, desempenho operacional e compromissos ESG, resultando em uma visão coerente e consistente da atuação da Ocyan em 2025 e de sua preparação para os desafios e oportunidades dos próximos ciclos.



# Engajamento de Stakeholders

GRI 2-29

A Ocyan mantém engajamento sistemático com suas partes interessadas, integrando a escuta de públicos internos e externos à sua Estratégia ESG e à sua governança. Baseado no conceito de dupla materialidade, esse processo prioriza temas estratégicos e orienta ações corporativas por meio de canais formais que incluem redes sociais, e-mail e plataformas institucionais. Para dúvidas cotidianas, a Companhia oferece suporte direto via Fale Conosco, em que demandas são encaminhadas às áreas responsáveis para as devidas tratativas.

Questões de alta gravidade ou violações normativas são tratadas pelo Canal Linha de Ética, ferramenta externa e independente que garante anonimato, disponibilidade 24 horas e acompanhamento por protocolo ([saiba mais em Sistema de Conformidade, à pág. 42](#)). Complementarmente, demandas judiciais ou de órgãos de defesa do consumidor são geridas pelo setor Jurídico. Para assegurar a eficácia desse ecossistema, a Companhia realiza pesquisas anuais de satisfação, transformando *feedbacks* em melhorias contínuas nos seus processos de comunicação e suporte.





# A Ocyan

GRI 2-112-6





# Perfil Organizacional



A Ocyan S.A. é uma companhia brasileira de soluções integradas para a indústria de óleo e gás, com atuação no ciclo de vida de ativos *offshore*. Com um portfólio horizontal e integrado de negócios, combina capacidade técnica, disciplina operacional e visão de longo prazo para entregar eficiência, segurança e valor sustentável a clientes e parceiros. Seu controle acionário pertence ao Fundo de Investimentos Privado Serrambi, gerido pelo EIG, investidor global de referência nos setores de energia e infraestrutura, em parceria com a Lake Capital Investimentos, divisão de gestão de recursos da Lakeshore Partners. Esse movimento estratégico posiciona a Ocyan de forma ainda mais competitiva, com robustez financeira e visão de longo prazo.

A Companhia atua por meio de três áreas de negócios Produção Offshore, Subsea, e Serviços e Tecnologia, que operam de forma integrada, potencializando sinergias e ampliando a eficiência das operações e de soluções completas. Essa estrutura permite responder a desafios complexos com agilidade, escala e elevado padrão técnico em ambientes de alta criticidade operacional.

Na Produção Offshore, a Ocyan opera unidades *offshore* por meio da *joint venture* Altera&Ocyan, com foco na excelência operacional, saúde e segurança, gestão de riscos, integridade dos ativos e confiabilidade operacional.

A área de Subsea atua na execução de projetos de construção submarina e serviços especializados, apoiando no desenvolvimento, na revitalização e no descomissionamento de campos *offshore*.

A área de Serviços e Tecnologia amplia a atuação da Ocyan ao oferecer soluções de manutenção *offshore*, que envolve fabricação de materiais e equipamentos, apoio operacional e gestão de integridade de unidades, envolvendo sólida integração entre equipes *onshore* e *offshore*.

Além disso, Serviços e Tecnologia engloba a área de Negócios Digitais e Tecnologias (NDTec), que impulsiona a inovação aplicada às operações por meio do desenvolvimento e da oferta de soluções digitais, *analytics*, automação e tecnologias dedicadas à eficiência operacional, à integridade dos ativos e à tomada de decisão baseada em dados.

Ao operarem de maneira coordenada, essas unidades de negócio permitem à Ocyan capturar oportunidades de *cross-selling*, otimizar recursos e entregar soluções sob medida, alinhadas às necessidades de cada cliente e ativo. Essa integração é sustentada por uma cultura organizacional sólida, que coloca as pessoas, a segurança e o cliente no

centro das decisões, além do compromisso permanente com inovação, ética e sustentabilidade.

A Companhia está sediada no Rio de Janeiro (RJ), mantém base operacional em Macaé (RJ) e escritório em Viena, na Áustria. Sob essa estrutura e a dedicação de seus 2.824 integrantes, a Ocyan se posiciona como parceira estratégica da indústria, preparada para operar, manter e desenvolver ativos *offshore* com excelência, contribuindo para a evolução do setor e a geração de valor de longo prazo.

**Unidades de negócios atuam de maneira coordenada** para captura de oportunidades e gestão com sinergia.



## Contribuição ao Setor

GRI 2-28 | EM-SV-530a.1

A Ocyan monitora de forma contínua o ambiente regulatório aplicável ao setor de óleo e gás, que impacta suas operações *offshore*. Sua atuação institucional ocorre por meio de participação em associações setoriais e fóruns específicos, contribuindo com posicionamentos baseados em critérios técnicos, operacionais e de conformidade.

A Companhia apoia iniciativas regulatórias que promovam segurança operacional, integridade ambiental, transparência e previsibilidade regulatória, aspectos considerados essenciais para a sustentabilidade do setor.

Alinhado à alta administração, esse posicionamento assegura coerência entre a estratégia corporativa, os compromissos socioambientais assumidos e as contribuições em debates regulatórios.

Signatária do Pacto Global, da ONU, aderente aos movimentos *Elas Lideram*, *Raça é Prioridade*, *Salário Digno* e *Transparência 100%*, a Ocyan integra e participa de uma série de organizações que atuam em benefício de seus segmentos de negócios e com vistas ao desenvolvimento sustentável, entre as quais destacam-se:



Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (Abespetro)

Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)

Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro e Sistema Firjan/Sesi/Senai

Centro de Integração Empresa-Escola (Ciee)

Instituto Compliance Rio

Instituto MEO – Mulheres em Operação



# Áreas de Negócios



## Produção Offshore

A área é responsável pela operação e gestão de unidades marítimas dedicadas à produção de petróleo e gás. Essa atividade é conduzida por meio da *joint venture* Altera&Ocyan (A&O), que reúne competências técnicas, disciplina operacional e capacidade de gestão de projetos complexos em ambientes de alta criticidade.



### PDL

**50.318,49** bbl/d  
**4 milhões** de m<sup>3</sup>/dia de reinjeção de gás  
**2.040 m** de lâmina d'água  
**2** poços

Contrato | 2017 – 2029

Cliente | Petrobras - Consórcio de Libra



### CDI

**80** mil bbl/d  
**2 milhões** de m<sup>3</sup>/dia de reinjeção de gás  
**275 m** de lâmina d'água  
**12** poços

Contrato | 2022 – 2026

Cliente | Karoon Energy



### TLWP 3R-2

**1.200 m** de profundidade de lâmina d'água  
**4** poços  
Unidade despacha óleo para processamento e estocagem para a 3R-3

Contrato | 2022 – 2027

Cliente | Brava



### FPSO 3R-3

**146.288** bbl/d  
**1.165 m** de lâmina d'água  
**16** poços

Contrato | 2022-2027

Cliente | Brava

## FPSO

### Pioneiro de Libra (PDL)

Principal ativo do portfólio, o PDL é operado para o Consórcio de Libra, liderado pela Petrobras, concebido originalmente para Testes de Longa Duração e que consolidou-se como um ativo estratégico para o desenvolvimento do campo de Mero, no pré-sal.

O contrato da unidade vigora até 2029 e, ao longo de 2025, a *joint venture* Altera&Ocyan concluiu com sucesso o refinanciamento do ativo, reforçando a solidez financeira do FPSO associada ao histórico de desempenho operacional, econômico e de segurança, fortalecendo a confiança com o cliente.

Em 2025, o Pioneiro de Libra manteve desempenho operacional elevado, com *uptime* de 98,9%, acima do *benchmarking* de mercado. A unidade passou por uma bem-sucedida parada programada de produção, concluída em seis dias, 48 horas menos que o planejado, permitindo a implementação das recomendações técnicas de inspeção e reforço da integridade.

Outro marco relevante foi a realização de *overhaul* (revisão geral) no sistema de ancoragem, incluindo a revitalização completa do guincho. A obra, executada ao longo de quatro meses, exigiu investimento significativo e posiciona o ativo para futuras demandas operacionais.



### 100 milhões de barris produzidos

Em setembro de 2025, o FPSO Pioneiro de Libra atingiu a marca histórica de 100 milhões de barris de óleo produzidos, antes mesmo de completar oito anos de operação.

O volume simboliza a união de alta *performance* operacional, disciplina em segurança, excelência técnica e comprometimento diário das equipes *offshore* e *onshore*.

O resultado reafirma a relevância do ativo para o desenvolvimento do campo de Mero, com geração de valor agregado para clientes e acionistas.

## FPSO

### Cidade de Itajaí (CDI)

O CDI teve um ano marcado por eventos relevantes. O primeiro foi a realização da campanha de flotel, operação de apoio *offshore* para execução de grandes frentes de manutenção e integridade de ativos, com o *cross-selling*, operacionalizado pela área de Manutenção e Serviços Offshore (MSO).

Outro marco do ano foi a venda do ativo, concluída em abril, para a Karoon Energy, que já era o cliente da operação. Essa modalidade de venda, em que o operador do campo passa a ser também o proprietário do FPSO, é prática comum no setor de óleo e gás, principalmente em campos maduros.

A decisão pela venda do ativo configurou uma oportunidade estratégica para ambas as companhias e gerou valor e sustentabilidade para as operações da Ocyan. Após a venda, a *joint venture* Altera&Ocyan permanecerá responsável

pela operação do FPSO durante o período de transição, por meio de um Transition Service Agreement (TSA), assegurando transferência gradual e segura do ativo para o cliente.

Ao longo do exercício, a operação do Cidade de Itajaí manteve estabilidade operacional e avançou nos indicadores de segurança, consolidando uma relação de confiança e parceria com a Karoon Energy.



#### Campanha de Flotel | FPSO Cidade de Itajaí

Em 2025, a Ocyan realizou uma campanha de manutenção no FPSO CDI, com suporte de uma unidade flotel, que ampliou a capacidade operacional de execução de atividades críticas de integridade. A operação mobilizou cerca de 200 profissionais e somou mais de 6 mil horas de treinamento, como em trabalho em altura (NR35) e acesso por corda (N1 e N2), reforçando a preparação técnica das equipes e o rigor nos requisitos de segurança.

O evento foi planejado e executado de forma integrada, com protagonismo da área de MSO, a partir da base de Macaé, e com a área de Pessoas, encarregada do recrutamento e treinamento da mão de obra. A atuação conjunta das equipes *offshore* e *onshore* permitiu ganhos relevantes de produtividade, melhor aproveitamento do POB (*People On Board*) e maior previsibilidade na execução das atividades. A campanha foi executada sem registros de acidentes, reforçando a efetividade das práticas de segurança adotadas.



## Papa-Terra

No campo de Papa-Terra, na Bacia de Campos, a Altera&Ocyan opera dois ativos para a Brava Energia, a 3R-2 e a 3R-3.

As unidades passaram por parada preventiva de produção, concluída sem acidentes, seguindo elevados padrões de segurança e qualidade.

O contrato de operação das unidades segue vigente até março de 2027, com esforços direcionados à sua manutenção, tendo em vista que a operação das unidades desse campo se configura numa parceria estratégica com a Brava Energia.





# Subsea

## GRI 2-6

A unidade de negócio atua no desenvolvimento e na execução de soluções integradas de engenharia, construção, instalação e descomissionamento submarino, atendendo projetos de alta complexidade técnica no ambiente *offshore*.

Em 2025 foram registrados avanços importantes. Um deles foi a conclusão da etapa de engenharia do projeto de revitalização da Malha de Gás da Bacia de Campos, iniciado em 2024, por meio do consórcio Ocyan&Mota-Engil. A execução do projeto de Engenharia, Aquisição, Construção e Instalação (EPCI) reforça o posicionamento técnico da Ocyan e amplia sua capacidade de atender projetos de maior complexidade.

O empreendimento envolve, de forma inédita para a Companhia, o desenvolvimento da engenharia de ativos submarinos, ampliando o escopo de atuação da área e incorporando um novo tipo de serviço ao portfólio. Na sequência, o projeto avançou para a fase de definição da embarcação e fabricação dos equipamentos submarinos, com a entrega de cerca de 85% do material ao fim de 2025.

A primeira etapa do projeto de revitalização da Malha de Gás gerou aprendizados relevantes do ponto de vista operacional e organizacional. Ao longo de sua execução, a Ocyan desenvolveu novas capacidades técnicas, incluindo a formação de uma área dedicada ao fornecimento e à fabricação de itens até então não contemplados em seu portfólio, além da implantação de uma estrutura de engenharia especializada.

A Companhia também encerrou formalmente, em 2025, a campanha *offshore* de descomissionamento de Engenharia, Preparação, Remoção e Descarte/Disposição (EPRD). O projeto EPRD representou uma atuação proativa da Ocyan na gestão de contratos complexos, preservando valor e fortalecendo relações de longo prazo com clientes estratégicos.

Para 2026, a expectativa é a conquista de novos contratos de EPRD e de EPCI, com o objetivo de consolidar internamente esse nicho de atuação e fortalecer o posicionamento da Ocyan no mercado. A estratégia é que a Companhia passe a ser reconhecida como um *mid-player* em Subsea, capaz de atender projetos de médio porte de forma eficiente e competitiva.

## Serviços e Tecnologia

GRI 3-3 Inovação e tecnologia

A unidade de negócio de Serviços e Tecnologia contempla as áreas de Manutenção e Serviços Offshore (MSO) e de Negócios Digitais e Tecnologias (NDTec). As atividades de MSO estão concentradas em uma base operacional localizada em Macaé. Em conjunto, ambas as áreas combinam escala, disciplina operacional e alta demanda de mão de obra para entregar serviços críticos de manutenção, integridade e suporte às operações *offshore* e Subsea.

Área de Manutenção recebeu investimentos para ampliação de **capacidade e desenvolvimento de pessoas**.



### Manutenção e Serviços Offshore (MSO)

GRI 2-6

Em 2025, a base de MSO avançou significativamente em seu processo de transformação, consolidando melhorias estruturais, ampliando sua eficiência operacional e fortalecendo o posicionamento entre os clientes. O período foi marcado por investimentos relevantes em capacidade produtiva, no desenvolvimento de pessoas, pela evolução do desempenho comercial e pelo reconhecimento dos clientes, ao mesmo tempo em que exigiu a atenção redobrada à gestão de riscos em operações de alta complexidade.

A área realizou quatro paradas programadas e 17 paradas não programadas nas instalações dos clientes, incluindo a execução de três campanhas de flotel, que demandaram elevada capacidade e agilidade de planejamento das atividades de manutenção *offshore*.



Ao todo, foram mais de 130 toneladas de equipamentos instalados em unidades *offshore*, número que reflete tanto a escala das operações quanto a capacidade da área de absorver volumes crescentes de serviços.

No relacionamento com a Petrobras, MSO seguiu com a execução do contrato de manutenção das unidades de Búzios – que recebeu pela primeira vez a nota máxima na avaliação do cliente – e do contrato de manutenção das unidades Replicantes, que também obteve desempenho operacional elevado e com reconhecimento do cliente.

No segmento privado, 2025 foi um dos anos mais relevantes para MSO. No âmbito do contrato com a SBM, a continuidade da prestação de serviços se mostrou estratégica para o cliente, que sinalizou com a renovação do contrato de manutenção *offshore* por mais três anos, reconhecendo o desempenho da área em indicadores de segurança e confiabilidade operacional.

MSO também avançou na carteira de serviços em parceria com a Altera&Ocyan, reforçando a evolução no relacionamento comercial com diferentes clientes privados.

No decorrer de 2025, MSO realizou investimentos significativos em soluções operacionais, como melhorias estruturantes e modernização das fábricas, elevando sua capacidade mensal de manufatura em aproximadamente 25 toneladas. Como resultado, a média de toneladas fabricadas evoluiu em 267% na comparação com 2024.

O ano foi ainda marcado pelo reingresso de MSO na fabricação de grandes equipamentos submarinos, no contexto do projeto de revitalização da Malha de Gás da Bacia de Campos. A área assumiu a etapa de fabricação dos *manifolds* submarinos, totalizando cerca de 200 toneladas de equipamentos e atingindo uma capacidade que não era alcançada há dez anos.





Esse movimento reforça a sinergia entre as unidades de MSO e Subsea, amplia o escopo de atuação da área e contribui para o posicionamento da Ocyan em projetos de maior complexidade técnica.

O desempenho comercial de MSO também evoluiu de forma consistente em 2025, refletindo a ampliação da estrutura, a maior proximidade com clientes e o aumento da presença no mercado privado. A priorização do mercado privado seguiu como diretriz estratégica, considerando a maior agilidade de contratação e a simplificação dos processos de planejamento e execução em contratos dessa natureza. Outro foco foi o fortalecimento da estrutura interna da área, com ênfase em governança, previsibilidade e eficiência operacional. Nesse contexto, foi implantado um Project Management Officer (PMO) dedicado com foco na gestão integrada, na padronização de processos e no acompanhamento do portfólio de projetos. Em paralelo, houve avanço no desenvolvimento e na implementação do sistema Ocys,

possibilitando ampla rastreabilidade, transparência e análise de dados em tempo real, além de apoiar a tomada de decisão e a identificação antecipada de desvios.

No ano houve, no entanto, um acidente grave em atividade de manutenção de *flange*, causado por falhas no sistema de gestão operacional. O incidente foi investigado com rigor, transparência e ampla interação com o cliente, o que possibilitou a identificação das causas raízes e geração de ações corretivas e preventivas consistentes.

Destaca-se o fato de que MSO gerou mais de 4,5 milhões de horas trabalhadas com efetivo superior a 2 mil profissionais, tendo obtido um desempenho geral em segurança muito acima da média do setor, sendo reconhecida com a conquista de quatro prêmios de segurança por iniciativas em fatores humanos, capacidade de resposta e desenvolvimento de ferramentas operacionais ([veja no capítulo Reconhecimentos](#)).

**Em 2025, a Companhia incorporou tecnologias a procedimentos críticos,** como os ascensores automáticos para trabalhos em altura extrema, utilizados para realizar manutenção no *flare* em unidades de produção *offshore* durante paradas de produção.

A adoção desse equipamento reduziu significativamente o tempo de subida, o esforço físico e a fadiga dos profissionais, aumentando a eficiência, a segurança das operações e possibilitando a entrega de resultados antes do prazo determinado.

Trata-se de uma tecnologia pioneira, o que reforça o compromisso da Ocyan com a inovação aplicada à proteção das pessoas.

## Negócios Digitais e Tecnologia (NDTec)

GRI 2-6

A área concentra as iniciativas de transformação digital, inovação e desenvolvimento tecnológico da Companhia. Seu papel é conectar tecnologia, dados e conhecimento operacional à geração de valor, apoiando tanto a eficiência das operações internas quanto a criação de soluções para o mercado, com foco na gestão da integridade de instalações *offshore*.

Ao longo de 2025, NDTec avançou de forma consistente em seu processo de consolidação, com a maturação de um modelo estruturado em três frentes: Nexio, Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação (PD&I) e *crosseling* envolvendo parcerias tecnológicas.

Essa atuação integrada permite transformar desafios operacionais em oportunidades de desenvolvimento tecnológico, ampliar o portfólio de soluções oferecidas aos clientes e fortalecer o posicionamento da Ocyan como uma companhia orientada à inovação, à sustentabilidade e à eficiência operacional.

## NEXIO

Lançado no fim de 2024, é um *hub* de inovação resultante da parceria da Ocyan com a Elogroup, que visa prospectar e codesenvolver soluções em um ecossistema tecnológico, conectando inovação aos desafios da indústria de óleo, gás e energia. A plataforma aproxima desenvolvedores de tecnologia, *startups* e companhias mais maduras às demandas dos clientes, assumindo o papel de estruturação comercial, implantação técnica e garantia de geração de valor. Assim, assegura a comercialização de portfólio de soluções sob medida, com resultados concretos ao longo de todo o ciclo de vida operacional para ativos *onshore* e *offshore*.

A Nexio concluiu 2025 com 13 parceiros tecnológicos, distribuídos em três linhas estratégicas: gestão de *performance* de ativos (Asset Performance Management), inteligência operacional e eficiência energética.

**7**  
clientes

**3** novas  
parcerias:

- Dersalis
- Altave
- IBBX

**1** startup  
investida:

- Vydia

## Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação (PD&I)

A agenda de PD&I manteve papel estratégico na construção das capacidades tecnológicas da Ocyan, que, em 2025, deu continuidade a dois grandes projetos estruturantes:

- **H2R**, desenvolvido em parceria com a Shell e Protium Dynamics para otimizar a combustão em motores diesel por meio da adição de hidrogênio, resultando em melhorias na eficiência, na redução do consumo de diesel e das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).
- **Robin**, parceria entre a Petrobras e Senai Cimatec para o desenvolvimento de um robô de intervenção em poços, financiada com verba da Cláusula de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) da Agência Nacional de Petróleo (ANP).

Além desses projetos, a agenda foi reforçada por acordo com o Cais Açú Lab, frente de inovação do Porto do Açú, para impulsionar o desenvolvimento de soluções tecnológicas, voltado a operações portuárias.



**Inovação** – A área de Inovação passou a integrar formalmente a estrutura de Negócios Digitais e Tecnologia, fortalecendo a geração de valor para a Companhia. A atuação incluiu programas de inovação aberta, empreendedorismo interno e apoio direto às áreas de negócio. Entre os destaques do período estão:

- **Realização de edições do Ocyan Waves Challenge**, programa de inovação aberta que conecta *startups* a desafios reais da Companhia.
- **Intralab**, programa de empreendedorismo interno dedicado a solucionar desafios operacionais da Ocyan por meio da inovação e da colaboração entre equipes de diferentes áreas.

A expectativa é que a área siga ampliando sua relevância estratégica, posicionando a Ocyan como uma companhia cada vez mais orientada por tecnologia, inovação e soluções de alto valor agregado para a indústria.

# Reconhecimentos



## Saúde e segurança

### Manutenção e Serviços Offshore

- **Prêmio da Liga SMS 2025 da Petrobras – Contrato Búzios**  
Primeiro lugar, entre 81 empresas participantes.
- **Prêmio Destaque em SMS 2025 da Petrobras – Contrato de Replicantes**  
Primeiro lugar entre as companhias atuantes na Bacia de Santos.
- **Prêmio Melhor Boa Prática de HSE, 2025 da SBM**  
Primeiro lugar no Programa de Excelência Operacional com os fornecedores da SBM Offshore.
- **Prêmio de Segurança nas Operações, 2025 da SBM**  
Primeiro lugar com o desenvolvimento do dispositivo Ferramenta J, para a realização de atividades de remoção de grades de piso.



### Subsea

- **Programa Super Liga Hands Free, 2025 da Petrobras**  
Primeiro lugar na classificação geral e segundo lugar na categoria Soluções de Engenharia.

### Produção Offshore

- **Selo A no Índice de Gestão de Saúde e Ambiente (IGSAI)**  
Pelo terceiro ano seguido, concedido pela Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental (ABES), no monitoramento de qualidade de SMS em unidades offshore.



## Inovação

### Finalista do Prêmio ANP de Inovação Tecnológica 2025

Pelo projeto H2R, em parceria com a Shell Brasil e Protium Dynamics, na categoria de Transição Energética e Energias Renováveis.

### Top 5 em Inovação Aberta

Pelo quinto ano consecutivo, a Ocyan esteve entre as Top 5 em Inovação Aberta no setor de petróleo e gás, no Prêmio 100 Open Startups.

**A Ocyan figurou no Top 100 Open Corps** e no *ranking* de Campeãs da Década, celebrando dez anos da edição do prêmio.



## Pessoas e Sociedade

### Selo Empresa Amiga da Mulher

A Ocyan conquistou o selo na categoria Ouro, concedido pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro para empresas que promovem os direitos das mulheres.

### Selo Gupy Empresa que dá Feedback

A Ocyan recebeu o selo em reconhecimento à transparência e à qualidade da comunicação com candidatos, reforçando seu compromisso com relações éticas desde a atração de talentos.



## Integridade e Ética

### A Ocyan conquistou o selo de Empresa Comprometida com o Movimento Transparência 100% do Pacto Global da ONU

Em reconhecimento à promoção da ética, integridade e transparência.



## Meio Ambiente

### A Ocyan conquistou o Selo Ouro GHG Protocol

Um dos reconhecimentos mais importantes no Brasil em relação à transparência e à qualidade na contabilização de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). Atesta que a Companhia publicou seu inventário completo (escopos 1, 2 e, opcionalmente, 3) e teve os dados verificados por terceira parte.



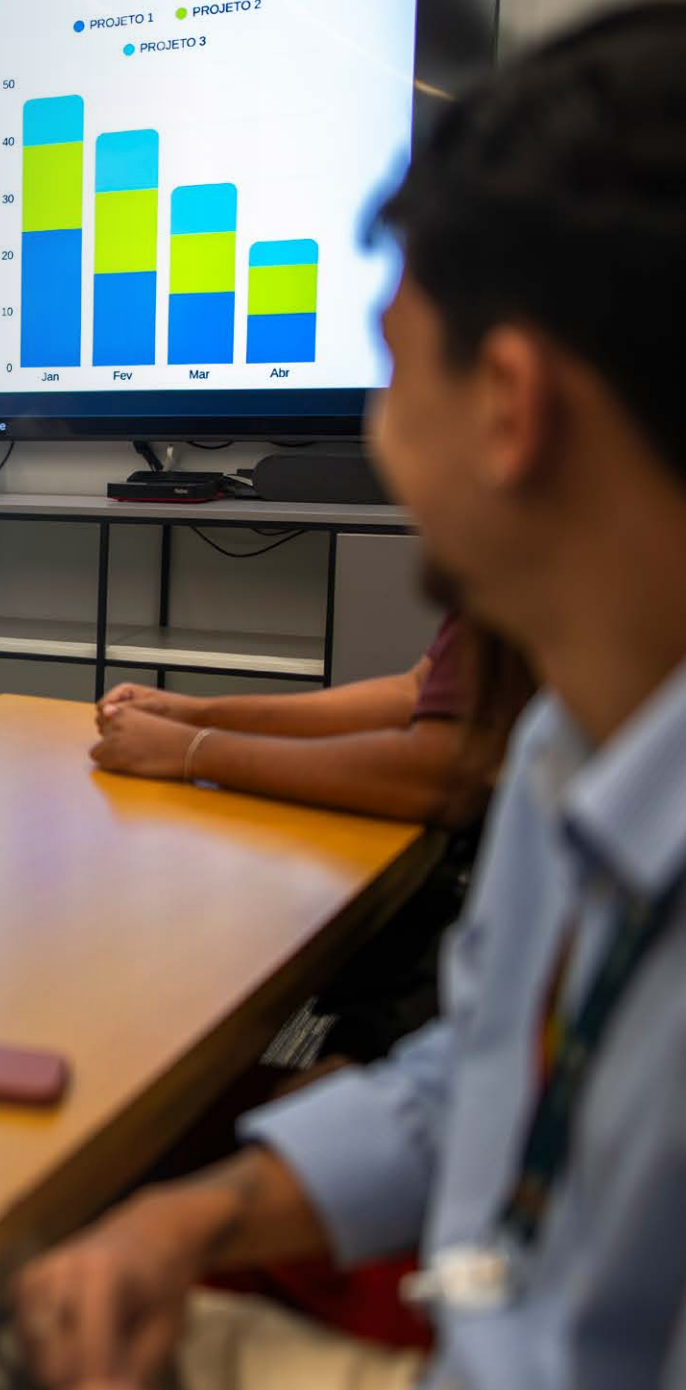
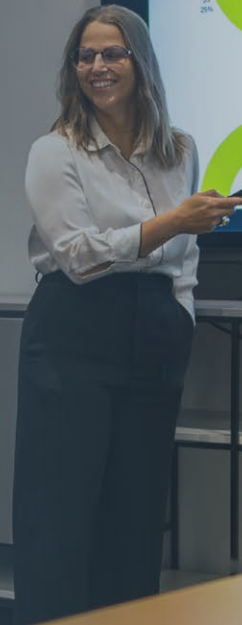
## Auditoria Interna

### Selo IIA May

Reconhecimento concedido pela sexta vez consecutiva. Esse selo destaca empresas que desenvolvem as melhores iniciativas de conscientização e valorização da Auditoria Interna.



# Resultados Financeiros



O exercício de 2025 marcou a consolidação da Ocyan sob um novo ciclo de controle acionário, com reflexos positivos na robustez financeira, na previsibilidade dos investimentos e na execução de sua estratégia de longo prazo. A receita líquida foi de R\$ 467 milhões, recuo de 30% em relação ao ano anterior, em virtude de encerramento de projetos. O Ebitda, por sua vez, de R\$ 169 milhões, evoluiu R\$ 303 milhões em valor absoluto, o que representa mais de 226% na mesma comparação, refletindo a melhoria do resultado obtido no ano.

O incremento demonstra o avanço do resultado no período, principalmente relacionado ao desempenho dos

investimentos na *joint venture* Altera&Ocyan e Foresea, levando a um aumento de resultado em participações societárias.

A Ocyan trabalhou com uma agenda financeira bem definida e entregas relevantes, especialmente do ponto de vista de estrutura de capital e de redução de custos, fruto das decisões tomadas nos ciclos anteriores, dentre elas o *spin-off* da unidade de negócio de perfuração, ocorrido em maio de 2023, resultando em uma Companhia com perfil financeiro mais equilibrado, com melhor disciplina na alocação de capital e foco no portfólio de interesse.

A nova configuração da Companhia permitiu ampliar as previsibilidades operacional e financeira, apoiando a execução dos contratos e a sustentação do desempenho ao longo do exercício. Assim, a Ocyan manteve participação minoritária, de 6,64%, na Foresea, com direito a um assento na cadeira do Conselho de Administração.

A agenda financeira se sustentou em três pilares principais: aumento da eficiência operacional, maior confiabilidade dos processos e avanço na integração de sistemas e controles. A agenda possibilitou a criação das condições para uma gestão mais previsível e disciplinada. Paralelamente, a Companhia manteve atenção à sua capacidade de acesso a capital, elemento fundamental para viabilizar a estratégia de longo prazo, e trabalhou para melhorar sua percepção de risco e a construção de novos relacionamentos com agentes financeiros ancorados em credibilidade.

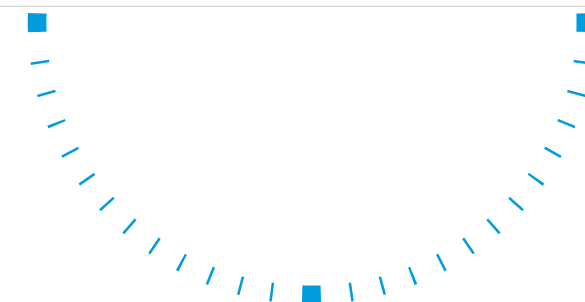
### Principais indicadores financeiros - Consolidado (R\$ milhões)

	2025	2024	2023
Receita líquida	467	665	1.576
Ebitda	169	-134	757
Patrimônio líquido	1.750	2.148	2.802
<b>Ativo total</b>	<b>2.563</b>	<b>2.705</b>	<b>3.193</b>

Ao longo de 2025, a Ocyan avançou em iniciativas de otimização de portfólio, com a venda de ativos como o FPSO Cidade de Itajaí (CDI), operação que contribuiu para o fortalecimento de sua estrutura de capital, reforçando a disciplina financeira e a consistência da estratégia de desalavancagem da Companhia.

O refinanciamento do FPSO Pioneiro de Libra (PDL), realizado pela *joint venture* Altera&Ocyan, foi outra transação relevante, com a quitação da dívida anterior e o desembolso de duas novas tranches, permitindo adequar o perfil da dívida do ativo ao prazo do contrato vigente e à sua geração de caixa. A continuidade e a eficiência na operação dessa unidade refletiram a capacidade da Companhia de executar contratos de longo prazo com elevados padrões de desempenho, contribuindo para a previsibilidade financeira e a consolidação dos resultados em 2025.

A Ocyan estabeleceu uma Comissão de Reforma Tributária composta pela Diretoria Executiva e pelas áreas de apoio para estruturar, ao longo de 2025, a preparação para o novo sistema tributário que entra em vigor a partir de 2026.



### Demonstração do Valor Adicionado (R\$ milhões) GRI 201-1

	2025	2024	2023
Receitas	556	775	1.914
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas	39	14	132
Insumos adquiridos de terceiros	-235	-360	-672
Depreciação, amortização e <i>impairment</i>	-24	-218	-485
Resultado de participações societárias e receitas financeiras	377	-15	1.855
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>713</b>	<b>196</b>	<b>2.744</b>
Distribuição do valor adicionado			
Pessoal	387	394	720
Imposto, taxas e contribuições	77	96	398
Provedores de capital próprios e de terceiros	66	111	755
Remuneração do capital próprio	182	-406	871

Nota 1 – O aumento no resultado de participações societárias e receitas financeiras deve-se aos seguintes fatores: impacto negativo pontual em 2024 no resultado de participações societárias, tendo em vista o *impairment* do ativo de CDI, o que não ocorreu em 2025; e aumento da receita financeira com instrumentos financeiros em 2025.

Nota 2 – O aumento da remuneração do capital próprio deve-se ao resultado do exercício de 2025.



# Estratégia ESG



hare





Em 2025, a Estratégia ESG da Ocyan passou por um processo de consolidação influenciado pelas transformações organizacionais dos últimos anos. A conclusão do *spin-off* da unidade de negócio de perfuração, a revisão da estrutura de governança, a racionalização organizacional e a busca por ampliar a eficiência financeira estabeleceram um novo contexto para a atuação em sustentabilidade, marcado pelo pragmatismo e pela geração de valor de longo prazo.

Nesse cenário, a Ocyan reafirmou sua ambição de ser parte ativa da evolução energética, com o uso racional de recursos, atuando de forma responsável, segura e ética na busca da energia que impulsiona o mundo.

## Ambição ESG

A ambição ESG da Companhia está ancorada na convicção de que sustentabilidade, desempenho operacional e saúde financeira são indissociáveis. Mais do que compromissos reputacionais, a agenda ESG é tratada como um vetor estratégico para a perenidade do negócio, o fortalecimento da confiança de *stakeholders* e a competitividade em mercados cada vez mais exigentes.

Em 2025, a Ocyan fortaleceu sua percepção sobre uma estratégia de atuação em ESG de maneira efetiva, escalável e conectada à realidade do negócio. A sustentabilidade orienta a forma como a Ocyan gera valor, unindo desempenho econômico à responsabilidade socioambiental. A Companhia busca contribuir, em alinhamento às principais agendas globais,

com a segurança em suas operações, a preservação do meio ambiente e o respeito aos direitos humanos, com uma atuação ética e transparente de seus negócios, contribuindo para a geração de valor e redução das desigualdades. Além disso, metas ESG relevantes integram os indicadores que impactam a remuneração da liderança, reforçando a responsabilização e o alinhamento organizacional.

A revisão da materialidade, concluída em 2025, e o início da avaliação de maturidade ESG reforçaram esse direcionamento. Ambos os processos permitiram validar os temas prioritários, identificar oportunidades de evolução e estabelecer bases mais sólidas para a definição de compromissos públicos, metas e indicadores, assegurando coerência entre discurso, prática e governança.



# Direcionadores ESG

A Ocyan é orientada por direcionadores que conectam os temas materiais à tomada de decisão, à gestão de riscos e ao seu modelo de criação de valor. Esses direcionadores guiam a definição de metas, o desdobramento de iniciativas e o acompanhamento das ações ESG ao longo do tempo.

As ações ESG se materializam na forma como a Ocyan conduz suas operações, desenvolve pessoas, investe em inovação e se relaciona com seu público de interesse. A Companhia adota práticas de saúde, segurança e cuidado com as pessoas, promove projetos socioambientais, soluções tecnológicas e modelos de negócio que reforçam a eficiência, a integridade e a sustentabilidade das operações.

## ESG como vetor de valor e preparação para o futuro



A Estratégia ESG da Ocyan consolidou em 2025 um novo momento da Companhia: mais eficiente, integrada e consciente de seu papel no desenvolvimento sustentável. Ao alinhar ambição, direcionadores estratégicos e governança, a Ocyan fortalece sua legitimidade operacional, amplia sua atratividade entre clientes, parceiros e financiadores, além de se posicionar de forma competitiva para os desafios e oportunidades dos próximos ciclos.

## Segurança, saúde e integridade como valores inegociáveis



A proteção da vida, a integridade das pessoas e a confiabilidade das operações são pilares centrais da estratégia corporativa. A obstinação por zerar acidentes, evitar vazamentos e assegurar a robustez dos sistemas certificados de gestão de saúde, segurança e meio ambiente reflete o entendimento de que excelência operacional é condição básica para qualquer agenda de sustentabilidade.

## Pessoas e diversidade



A valorização das pessoas, o respeito à diversidade e a promoção de um ambiente inclusivo são aspectos estruturantes da cultura organizacional. A Companhia atua de forma a ampliar a equidade de oportunidades, fortalecer a representatividade e proporcionar um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e livre de discriminação. Em 2025, a Ocyan aderiu ao Pacto pela Equidade de Gênero Offshore, reafirmando seu compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho mais seguro, inclusivo e equitativo para as mulheres, por meio da implementação de ações e compromissos práticos destinados à equidade de gênero.

## Responsabilidade socioambiental [GRI 11.2.4](#)



A ambição ambiental da Ocyan orienta-se pela mitigação de impactos, eficiência no uso de recursos e preparação do negócio para o futuro. A Companhia mantém compromissos relacionados à neutralização, à compensação e à redução de emissões de Gases de Efeito Estufa, associadas às operações e à melhoria contínua da eficiência energética.

No eixo social, a estratégia da Ocyan evoluiu para um modelo mais integrado, ancorado em plataformas como Energia do Bem e Ocyan nas Escolas, que organizam projetos socioeducativos e ações de voluntariado com parcerias locais. A atuação gera impacto positivo e fortalece o vínculo com as comunidades do entorno das operações da Companhia, com foco na formação de jovens de maneira consistente com sua estratégia e capacidade operacional.



A Ocyan esteve presente na **UN Global Compact Leaders Summit 2025 (Cúpula de Líderes do Pacto Global da ONU)**, em Nova York, que reuniu personalidades do setor privado, governo e sociedade civil para debater avanços na agenda global de sustentabilidade.



# Gestão de Riscos

GRI 2-25 | 201-2



A Ocyan adota processos estruturados para identificar, analisar e remediar impactos negativos decorrentes de suas operações, alinhados ao seu Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e às Diretrizes de Sustentabilidade. A governança ESG foi fortalecida com a integração dos riscos ambientais, climáticos e sociais à matriz de riscos corporativos. Em 2025, a Ocyan avançou na identificação, avaliação e priorização de riscos ESG internos e externos, bem como na definição de ações mitigatórias. Esses riscos passaram a dialogar diretamente com a estratégia corporativa, e passaram a ter acompanhamento periódico pela Diretoria e pelo Conselho de Administração.

# Inovação como Alavanca de Sustentabilidade

GRI 3-3 Inovação e tecnologia



A estratégia ESG da Ocyan reconhece o papel da inovação, da digitalização e do uso inteligente de dados como diferenciais competitivos. O aprimoramento da gestão de inventários de emissões, a rastreabilidade de indicadores ambientais, a busca por certificações e auditorias independentes refletem o compromisso com a transparência, o controle e a melhoria contínua. A Companhia entende que a capacidade de transformar dados em informação qualificada é fundamental para decisões mais eficientes e sustentáveis.





# Governança, Ética e Integridade

GRI 3-3 Ética, integridade e compliance



Em 2025, a Ocyan consolidou avanços relevantes em sua estrutura de governança, ética e integridade, reforçando práticas que asseguram transparência, responsabilidade corporativa e alinhamento estratégico. Em continuidade aos movimentos iniciados no ano anterior, o exercício de 2025 foi marcado pelo fortalecimento dos sistemas de conformidade e pela integração efetiva entre governança, gestão de riscos corporativos, processos e controles internos e a estratégia de negócios.

# Estrutura de Governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-18

A estrutura de governança gera clareza decisória e garante o equilíbrio entre orientação, controle e execução das diversas etapas operacionais, apoio às unidades de negócio e na formulação da estratégia empresarial.

Em 2025, a consolidação da nova governança decorrente da mudança de controle societário conferiu maior dinamismo no funcionamento das instâncias decisórias, com papéis e responsabilidades claramente estabelecidos.

O Conselho de Administração (CA) exerce papel central na supervisão da estratégia, dos riscos corporativos e das agendas relacionadas a ética, integridade e ESG, sendo apoiado por comitês que aprofundam análises técnicas e

subsidiar a tomada de decisão. Dessa forma, a Ocyan garante a integração da gestão dos impactos sociais, ambientais e econômicos à sua estrutura de governança corporativa. A Diretoria Executiva é responsável por desdobrar as diretrizes estratégicas nas operações e assegurar que a gestão de impactos esteja incorporada aos processos, às metas e aos indicadores de desempenho. As áreas técnicas e operacionais são responsáveis pela identificação, pela avaliação, pela mitigação e pelo monitoramento dos impactos em suas respectivas áreas de atuação, com reporte periódico à alta administração. Dessa forma, a integração entre as dimensões estratégica, operacional e de riscos asseguram que projetos, investimentos e iniciativas relevantes sejam avaliados de forma multidisciplinar, com envolvimento de diversas áreas.



Com alteração no controle acionário, **2025 foi um ano de mais integração** e estabelecimento claro de responsabilidades.



Ao longo do ano, foram promovidos ajustes nos limites de alçada e nos fluxos de aprovação, com o objetivo de tornar os processos mais eficientes e sem comprometer o rigor da governança. Esses ajustes permitem direcionar determinadas decisões a comitês executivos, preservando o Conselho de Administração para temas estratégicos e de ampla materialidade.

## Composição do CA

A diversidade de experiências na formação do Conselho de Administração é uma das alavancas para proporcionar visão mais abrangente e estratégica dos negócios.

Os membros do Conselho são indicados pelos acionistas sem a participação de outros *stakeholders*, e possuem mandato de dois anos, podendo ser reeleitos após esse período. A escolha dos membros do Conselho segue os requisitos da Política de Governança da Ocyan, que exige dos executivos:

01



Alinhamento e comprometimento com as políticas internas

02



Experiência empresarial e conhecimento sobre as unidades de negócio do portfólio da Companhia

03



Conhecimento sobre governança corporativa em ao menos uma das seguintes áreas: Finanças, Contabilidade, Conformidade, Pessoas e Sustentabilidade

04



Isenção de conflito de interesses

05



Disponibilidade de tempo para o exercício das responsabilidades da função

Os conselheiros acompanham a estratégia da Companhia, que envolve diversos compromissos e indicadores, com apoio do Comitê de Pessoas e ESG, Comitê Financeiro, Comitê de Conformidade e Comitê Comercial & Investimentos. As reuniões dos comitês ocorrem a cada dois meses, e os respectivos temas são reportados durante a reunião do Conselho de Administração, que também segue a mesma periodicidade. Nesse processo não há envolvimento de *stakeholders* externos.

O Conselho de Administração é submetido a cada dois anos à avaliação externa, conduzida por consultoria especializada. A iniciativa tem o objetivo de identificar oportunidades de melhoria nos processos de comunicação, avaliação e deliberação do órgão, garantindo a qualificação e o alinhamento às políticas corporativas no processo decisório. O Conselho tem suas atribuições formalizadas por meio da Política de Governança Corporativa e do regimento interno do Conselho de Administração.

Os membros do Conselho de Administração da Ocyan são remunerados mensalmente, com valores compatíveis com suas atribuições e responsabilidades. O novo Conselho da Ocyan foi estabelecido em abril de 2024, com sete membros, tendo passado por algumas alterações nesse período, sendo sua atual composição, sem membros independentes, conforme abaixo:

### Conselho de Administração

#### Presidente

○ Flávio Valle

#### Membros

- Luiz Reis
- Dionon Cantareli
- Márcio Carneiro
- Richard Kovacs
- Carlos Wilson
- Victor Bomfim

### Comitês de assessoramento

- Comitê de Pessoas e ESG
- Comitê Comercial e de Investimentos
- Comitê Financeiro
- Comitê de Conformidade

A Diretoria Executiva é o órgão responsável pela condução dos negócios, em linha com as diretrizes estratégicas e as deliberações da Assembleia Geral e do Conselho de Administração. Os diretores estatutários são eleitos pelo CA e, além deles, podem ser nomeados Diretores e Vice-Presidentes Executivos (VP) que são indicados pelo CEO e aprovados pelo CA. O CEO se reporta diretamente ao CA e os demais membros da Diretoria Executiva se reportam ao CEO. Cabe destacar que o Diretor de Sustentabilidade e Conformidade também se reporta ao Presidente do Conselho em relação aos temas de conformidade.

A Diretoria, por sua vez, possui uma estrutura de remuneração composta por parcela fixa mensal e incentivos variáveis, vinculados ao desempenho e ao cumprimento de metas corporativas e individuais, alinhadas à estratégia da Companhia.



Em 2025, a Diretoria Executiva passou por reformulações, seguindo a estratégia do CA, buscando uma estrutura mais eficiente em linha com o novo direcionamento estratégico. Com isso, houve a fusão das diretorias de Sustentabilidade e Conformidade e a descontinuidade da Diretoria de Pessoas, Gestão e Inovação, que se transformou em Gerência Executiva de Pessoas e Comunicação, com reporte direto ao CEO, enquanto a área de Inovação passou a responder para a Gerência Executiva NDTec. Com isso, a Diretoria Executiva passou a ser composta por três membros estatutários, sendo dois diretores e o CEO, e por três diretores não estatutários.

Ao fim de 2025, a alta administração era composta por quatro diretores e o CEO (100% da liderança executiva), todos contratados no Estado do Rio de Janeiro, onde está localizada a matriz da Ocyan. [GRI 202-2](#)

### Diretoria Executiva 2025

- ✔ **Rodrigo Lemos** – CEO/Vice-Presidente Executivo de Construção Submarina e de Produção Offshore
- ✔ **Marcelo Nunes** – Vice-Presidente Executivo de Subsea, Serviços e Tecnologia
- ✔ **Fabiano Sales** – Diretor de Pessoas, Gestão e Inovação
- ✔ **Carolina Cunha** – Diretora Jurídica e Governança
- ✔ **Vinicius Dias** – Diretor de Finanças e Investimentos
- ✔ **Marcelo Mafra** – Diretor de Sustentabilidade e Conformidade

### Diretoria Executiva 2026

- ✔ **Rodrigo Lemos** – CEO/Vice-Presidente Executivo de Construção Submarina e de Produção Offshore
- ✔ **Marcelo Nunes** – Vice-Presidente Executivo de Subsea, Serviços e Tecnologia
- ✔ **Vinicius Dias** – Diretor de Finanças e Investimentos
- ✔ **Marcelo Mafra** – Diretor de Sustentabilidade e Conformidade
- ✔ **Eduardo Quartarone** – Diretor Jurídico e Governança



## Beneficiários efetivos

GRI 11.20.6

A Ocyan é uma subsidiária integral da Ocyan Participações S.A., que é controlada pela Serrambi Participações S.A. Também é 100% controlada pelo Serrambi Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia Investimento no Exterior (FIP Serrambi).

O FIP Serrambi, registrado na Comissão de Valores Mobiliários (CVM), é um fundo fechado com base dispersa de cotistas. Nenhuma pessoa física detém, direta ou indiretamente, mais de 25% dos direitos de voto ou interesses econômicos do fundo. A identidade dos cotistas é protegida pela legislação nacional.

A Ocyan detém 50% de participação na *joint venture* Altera&Ocyan. Os outros 50% são de propriedade da empresa norueguesa Altera Infrastructure.

Além da *joint venture*, há o Consórcio Ocyan&Mota-Engil, no qual cada empresa possui 50% de participação no Projeto de Revitalização da Malha de Gás da Bacia de Campos.

Todos os parceiros de negócios passam por processos de *due diligence* no âmbito do Sistema de Conformidade, que inclui a avaliação de beneficiários efetivos. Nesse contexto, são utilizados sistemas de busca automatizados para identificação de pessoas politicamente expostas, de listas restritivas nacionais e internacionais (Ceis, Cepim, CNEP, trabalho análogo à escravidão, etc.), de conflito de interesses e de mídias negativas, entre outros. Em casos aplicáveis, os parceiros também preenchem questionário específico para melhor entendimento do Programa de Conformidade. Na Altera&Ocyan, a *due diligence* de integridade é realizada por empresa terceira especializada em análises dessa natureza.



# Sistema de Conformidade

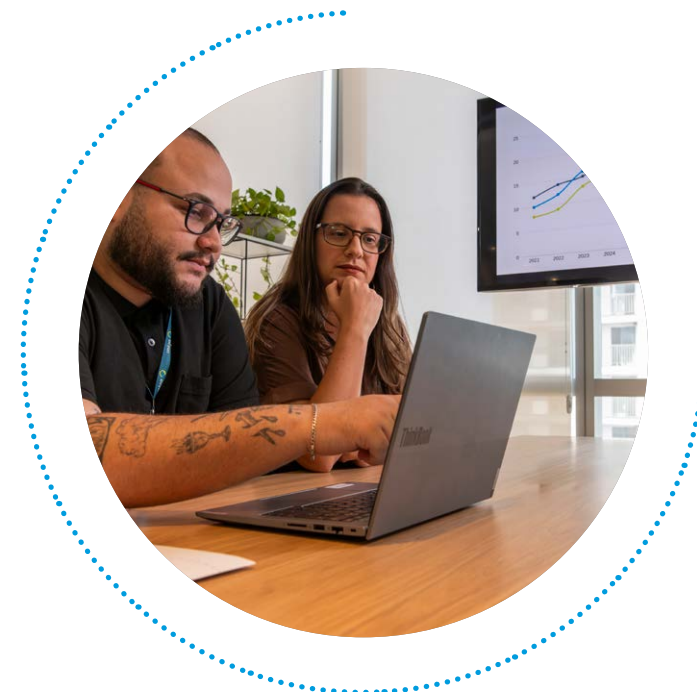
GRI 2-15 | 2-16 | 2-25 | 2-26 | 2-29 | 3-3 Ética, integridade e compliance

O Sistema de Conformidade seguiu em evolução em 2025, com foco no fortalecimento da cultura de ética e integridade e na consolidação do mapeamento de processos e controles internos. Houve a reorganização da área de Conformidade, que foi integrada à área de Sustentabilidade, com vistas a aumentar a eficiência e capacidade de atuação, sem perda de robustez técnica.

A Companhia reafirma como valores inegociáveis a segurança, a ética, a integridade e a transparência. Nesse contexto, foram realizadas ações estruturantes para o fortalecimento da confiança interna, incluindo programas de engajamento, treinamentos, comunicações internas e iniciativas de diálogo com as equipes.

Entre as ações, destaca-se o Compliance Day, que contou com participação de personalidades do setor e integrantes da Ocyan, reforçando o entendimento de que a agenda de integridade é de responsabilidade de toda a Companhia. Adicionalmente, a cada ano são promovidos treinamentos obrigatórios e específicos sobre o tema, que, em 2025, atingiram 96,3% do total de integrantes *onshore* e *offshore*, a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração.

O Sistema de Conformidade garante que os fornecedores sejam submetidos a processos de *due diligence* de integridade, em que são classificados em nível de risco muito alto, alto, médio ou baixo, conforme critérios internos de avaliação.



**96,3%**  
dos colaboradores foram treinados em 2025 em práticas de *compliance* e conduta ética.



Os fornecedores classificados com risco muito alto, alto ou médio participam de treinamentos de integridade, com atualização a cada dois anos. Adicionalmente, todos os contratos contemplam cláusula de conformidade, reforçando os compromissos de conformidade e ética nos relacionamentos comerciais.

Para comunicação segura de comportamentos que violem o Código de Ética e Conduta da Ocyan, a Companhia disponibiliza o Canal Linha de Ética, que é confidencial e operado por consultoria independente, que garante o anonimato ao denunciante e possui regime de funcionamento ininterrupto, ou seja, 24 horas por dia, sete dias por semana. As denúncias podem ser realizadas pelos públicos interno e externo, e são investigadas pela Diretoria de Conformidade, sendo monitoradas mensalmente por meio de indicadores de desempenho.

Todo o fluxo de investigação e resposta é estruturado para garantir celeridade, mesmo em casos de elevada complexidade e risco.

Durante o ano de 2025, o Linha de Ética teve sua funcionalidade amplificada com a força de trabalho, desempenhando um papel relevante no desenvolvimento da cultura de ética e integridade na Ocyan. No ano, 162 casos foram registrados, analisados e investigados de forma técnica, imparcial e baseada em fatos. Desses relatos, 25 foram considerados procedentes. A Ocyan assegura a apuração adequada das denúncias e as sanções cabíveis são deliberadas pelo Comitê de Ética, formado por membros da Diretoria Executiva. As medidas disciplinares são proporcionais aos eventos apurados e incluem: *feedback*, advertência verbal e escrita e desligamento. Além disso, a Companhia promove o acolhimento das pessoas envolvidas, com suporte psicológico e orientações adequadas.

## Canal Linha de Ética

Disponível 24 horas por dia, incluindo sábados, domingos e feriados, com acesso nos idiomas português e inglês.

[www.linhadeeticaocyan.com](http://www.linhadeeticaocyan.com)

0800 377 8020

+ 55 11 2739 0985





Adicionalmente, a Ocyan disponibiliza o e-mail [conformidade@ocyan-sa.com](mailto:conformidade@ocyan-sa.com) para consulta de dúvidas e orientações para o público interno sobre como agir de acordo com os valores, princípios e normas de conduta da Companhia. A caixa de e-mails é acessada apenas pelo time de Integridade & Ética, mantendo-se o respeito às regras de sigilo e confidencialidade. Um plano de treinamentos e comunicação reforça a utilização desse canal para dúvidas e orientações.

As denúncias relacionadas a Altera&Ocyan são direcionadas à *joint venture*, que processa a avaliação e a investigação dos casos qualificados, incluindo a aplicação de eventuais medidas disciplinares.

Como parte do aprimoramento do sistema de conformidade, a Companhia revisou suas políticas corporativas ([veja a seguir](#)), tornando-as mais objetivas e alinhadas às práticas de governança. Também houve fortalecimento da auditoria e dos controles internos com a revisão de fluxos considerados críticos.

Assim como todos os integrantes, os membros do Conselho e da alta administração estão sujeitos ao Código de Ética e Conduta e comprometidos com a Diretriz de Conflito de Interesses. O Conselho de Administração conta com o suporte do Comitê de Conformidade e da área de Conformidade para monitorar o cumprimento das políticas internas, avaliar riscos reputacionais e regulatórios, e recomendar medidas corretivas ou preventivas sempre que identificadas situações que possam caracterizar conflito de interesses.





# Prevenção à Corrupção e ao Suborno

GRI 3-3 Ética, integridade e compliance | 205-1 | 205-2 | EM-SV-510a.2



A Ocyan mantém um Sistema de Gestão Antissuborno robusto certificado pela ISO 37001, desenvolvido conforme as melhores práticas de mercado. Há normativos específicos sobre o tema, como o Manual de Sistema de Gestão Antissuborno e a Política de Antissuborno e Anticorrupção.

A Companhia monitora riscos de corrupção e suborno de acordo com as metas estabelecidas pela certificação ISO. São realizados treinamentos com as áreas internas da Companhia e também com fornecedores com riscos diferentes de baixo. Os treinamentos são associados a um plano de comunicação de integridade, que envia pílulas de conhecimento sobre os principais temas relacionados à integridade e ao Código de Ética e Conduta da Companhia. Adicionalmente, a Ocyan solicita aos seus fornecedores o conhecimento e a adesão ao Código de Conduta de Terceiros e à Política de Antissuborno e Anticorrupção.

Complementarmente, há um programa de formação de agentes de conformidade, que conta com profissionais de todas as áreas, *onshore* e *offshore*, que são capacitados para atuar de forma proativa na indução da cultura de conformidade.

A Ocyan é signatária do Pacto Global da ONU (Movimento Transparência 100% e Alliance For Integrity) e aderente ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial e ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos. Faz parte da Comissão de Compliance do Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP) e do Comitê de Ética do Instituto de Compliance do Rio (ICRio). A Companhia utiliza como referência, na elaboração de diretrizes internas, as melhores práticas estabelecidas pela Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), da International Chamber of Commerce (ICC), da Transparência

Internacional, do Pacto Global da ONU e das leis anticorrupção aplicáveis.

Já a *joint venture* Altera&Ocyan dispõe de Políticas Anticorrupção, Código de Conduta, Conformidade de Terceiros e Estrutura de Sistema de Conformidade.

O consórcio Ocyan&Mota-Engil, dispõe do Sistema de Conformidade da Ocyan, que é a operadora do Consórcio, incluindo a utilização do Linha de Ética. Os casos de denúncias que envolvem integrantes do Ocyan&Mota-Engil, são tratados em Comitê de Ética específico com representantes de ambas as empresas.

Em 2025, 100% dos 2.824 integrantes da Companhia foram comunicados sobre os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados, e 96% deles foram treinados sobre o tema.



# Gestão de Riscos

[GRI 205-1](#) | [205-2](#) | [EM-SV-150a.2](#) | [EM-SV-160a.2](#) | [EM-SV-540a.1](#)



A Ocyan possui uma área de Gestão de Riscos que estabelece a governança para identificação e mitigação dos riscos associados aos projetos submetidos pelas áreas de negócio, auxiliando de maneira estratégica o processo de tomada de decisão. A metodologia de avaliação dos riscos abrange as dimensões estratégicas, operacionais, financeiras, regulatórias, socioambientais e climáticas, incluindo riscos de integridade (suborno e corrupção).

Todos os projetos operacionais são submetidos para **análise prévia e deliberação pelo Grupo de Riscos**, formado por uma equipe multidisciplinar.

Em 2025, o apetite a riscos da Companhia foi revisado para refletir uma posição mais conservadora, em linha com a nova configuração societária e com o novo portfólio de negócios da Ocyan. Esse trabalho resultou na atualização da Matriz de Riscos Corporativos e na racionalização das ações de mitigação, tornando o processo mais objetivo e robusto.

O Conselho de Administração participa da supervisão do resultado das avaliações de riscos no âmbito corporativo e dos projetos, sendo informado sobre quaisquer temas que possam representar ameaças e oportunidades relevantes ao negócio, independentemente de sua natureza, incluindo aspectos operacionais e de integridade.

Em 2025, o principal risco esteve relacionado a fluxos de processos relevantes associados à gestão de mudanças, ocasionada pela troca de controle da Companhia e do *spin-off* da área de perfuração, que demandou o estabelecimento de ações estratégicas ao longo dos últimos dois anos, incluindo reestruturações internas, processos de captação de novos negócios e clientes, além de reestruturação dos processos de Tecnologia da Informação (TI). A fim de mitigar tais riscos, uma empresa de consultoria foi contratada para reavaliação de todos os processos considerados críticos, contando com a participação das áreas de TI e de Processos e Controles Internos. A fase II desse projeto ocorrerá em 2026.



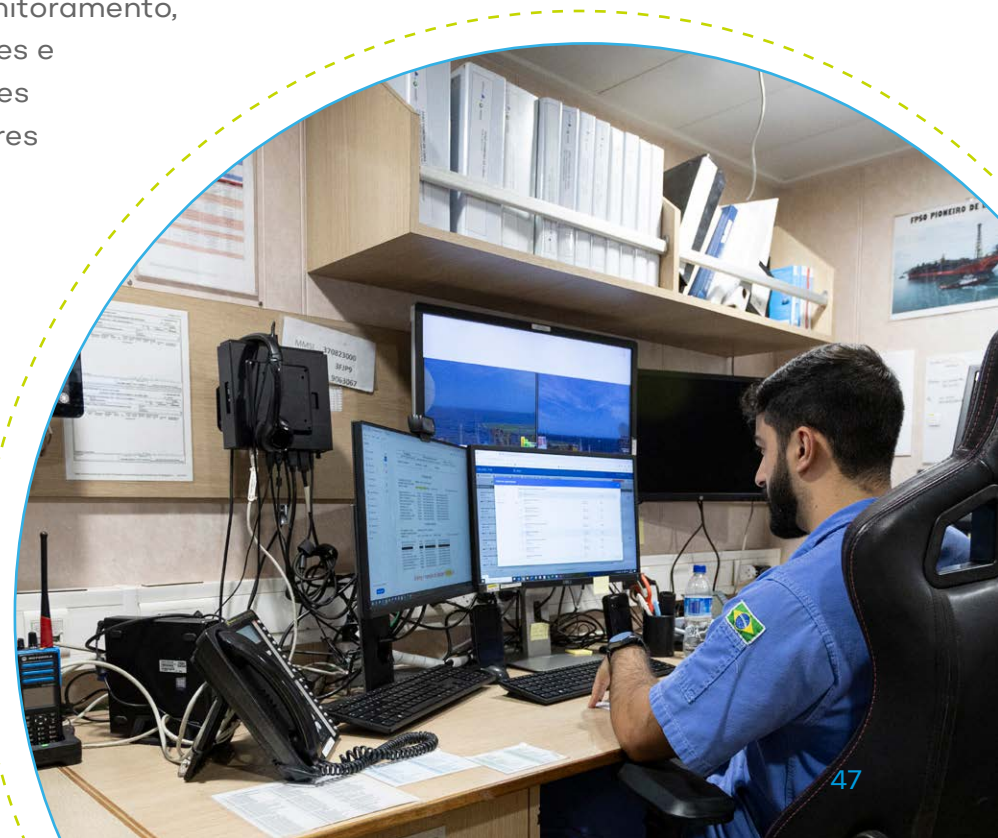
## Processos e Controles

A Ocyan concluiu, em 2025, a revisão de suas Políticas e Diretrizes Corporativas, reforçando a maturidade do seu sistema de gestão. Com o objetivo de fortalecer a cultura de riscos e controles, foi desenvolvido o treinamento de Control Self Assessment (CSA), de capacitação dos integrantes na identificação, avaliação e observância dos riscos e controles-chaves relacionados às suas atividades, cuja aplicação está prevista para ocorrer em 2026.

O fortalecimento do ambiente de processos e controles internos foi um dos pilares da agenda corporativa em 2025, com destaque para o Projeto Flow, iniciativa liderada pela área de Tecnologia da Informação, com coparticipação da área de Processo e Controles, que teve como objetivo mapear, revisar e redesenhar os processos corporativos considerados críticos com foco em fortalecer governança, transparência, eficiência e integração entre as áreas.

O Projeto Flow contribuiu para a identificação de gargalos, inconsistências e oportunidades de melhoria, resultando na definição de novos fluxos, critérios e responsabilidades em níveis sistêmico, cultural e operacional. A etapa de diagnóstico, concluída em 2025, estabeleceu as bases para a fase II, que será dedicada à implementação das iniciativas priorizadas, com impactos diretos na governança de monitoramento, na rastreabilidade das decisões e no fortalecimento dos controles internos, o que inclui indicadores de progresso, riscos e aderência.

Esses avanços resultarão em nova agenda de produtividade, ancorada em processos coerentes, digitais, ágeis e orientados a valor, garantindo alinhamento aos objetivos de eficiência e disciplina financeira, com redução de desperdícios e assegurando a gestão baseada em dados.





## Políticas Corporativas

GRI 2-23 | GRI 2-24

A Ocyan estabelece seus compromissos por meio de políticas corporativas, aprovadas pelo Conselho de Administração, que se desdobram em diretrizes, códigos e procedimentos, instrumentos que operam no plano estratégico. Todos esses documentos orientam a condução dos negócios, a tomada de decisão e o relacionamento com *stakeholders*. Os compromissos assumidos orientam a estratégia empresarial, influenciam processos de gestão de riscos, avaliação de fornecedores, definição de metas ESG e tomada de decisão da liderança.

Todas as políticas são acompanhadas por meio de um sistema de gestão, que contempla as revisões e respectivas vigências.

- **Política do Sistema de Conformidade Ocyan**
- **Política de Tecnologia e Segurança da Informação**
- **Política Antissuborno e Anticorrupção**
- **Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais**
- **Política de Gestão de Riscos**
- **Política sobre Sustentabilidade**
- **Política de Assuntos Jurídicos**
- **Política de Governança Corporativa**
- **Política sobre Comunicação**
- **Política de Pessoas**
- **Política de Finanças e Investimentos**

As práticas baseadas nesses compromissos relacionadas às condutas das áreas são uma das responsabilidades do sistema de Compliance, que atua tanto internamente quanto no relacionamento com terceiros. Dois processos estruturados são centrais nessa frente: o de *due diligence* de fornecedores, que consiste em uma avaliação prévia e contínua dos parceiros comerciais quanto às suas conformidades ética, legal e reputacional; e o Código de Conduta de Terceiros, instrumento formal pelo qual a Empresa comunica suas expectativas de comportamento ético aos fornecedores, aos prestadores de serviço e aos demais parceiros.



## Princípios para revisão de processos

A revisão efetiva de processos na Ocyan ocorre simultaneamente em três dimensões complementares:



### Cultural

Desenvolvimento de uma visão de dono, cultura de melhoria contínua e *accountability* em todos os níveis.



### Operacional

Estabelecimento de clareza de papéis e responsabilidades, padronização com flexibilidade para adaptação a diferentes contextos.



### Sistêmica

Eliminação de soluções paralelas e desenvolvimento de integrações confiáveis entre sistemas e áreas.

## Nova agenda da produtividade

30%

### Redução de desperdícios

Potencial de eliminação de atividades que não agregam valor, identificando e evitando desperdícios invisíveis nos processos atuais.

5 X

### Foco estratégico

Multiplicação de resultados por meio da concentração de recursos nas capacidades certas e que realmente diferenciam a Ocyan no mercado.

85%

### Gestão baseada em dados

Percentual de decisões que podem ser fundamentadas em indicadores objetivos e com rastreabilidade completa após a transformação.



# Gestão de Fornecedores

GRI 2-6 | 2-25 | 3-3 Promoção de temas ESG na cadeia de valor | 204-1 | 308-1 | 414-1



A Companhia orienta sua gestão de fornecedores por critérios legais de conformidade, ética, integridade, segurança e responsabilidade socioambiental. Os contratos firmados com terceiros incluem cláusulas que asseguram o cumprimento de legislação, normas ambientais, requisitos de segurança, proteção de dados pessoais e demais obrigações regulatórias.

A contratação de fornecedores locais é privilegiada, desde que haja competitividade e alinhamento aos padrões de qualidade e sustentabilidade. Em 2025, aproximadamente 83% dos dispêndios foram realizados com empresas nacionais.

A cadeia de fornecimento é composta por empresas nacionais e estrangeiras que fornecem equipamentos, serviços técnicos especializados, logística, tecnologia, manutenção, sobressalentes e consumíveis, além de soluções de engenharia.

A Companhia adota abordagem proporcional ao nível de criticidade dos fornecedores, com exigências adicionais para os envolvidos em atividades de maior risco ou impacto. O princípio de alinhamento contratual busca assegurar que as obrigações assumidas com os clientes sejam espelhadas, de forma adequada, na cadeia de fornecimento.

Isso significa maturidade de gestão de riscos e de contratos, na qual as obrigações e os termos de um contrato principal são replicados ou repassados para um contrato secundário ou de subcontratação.

As áreas Jurídica e de Suprimentos atuam de forma integrada, garantindo a padronização das minutas contratuais e a observância das diretrizes corporativas. O descumprimento contratual está sujeito a penalidades, o que reforça a importância da conformidade e da integridade nas relações com terceiros. Além disso, os fornecedores são avaliados quanto a critérios socioambientais e de integridade por meio dos processos de *due diligence*.



# Gestão de Clientes

GRI 2-6



A base do relacionamento com os clientes está estruturada sob perspectiva da governança contratual, segurança jurídica e mitigação de riscos, especialmente em contratos complexos e de longo prazo. A Companhia atua com foco na transparência, no cumprimento regulatório e no equilíbrio econômico-financeiro das relações contratuais.

A governança na relação com clientes reforça o posicionamento da Ocyan como parceira de confiança, capaz de alinhar excelência operacional, disciplina financeira e integridade, contribuindo para a geração de valor de longo prazo para clientes, acionistas e demais partes interessadas.

A cadeia de valor da Companhia inicia-se na prospecção e contratação de projetos com operadoras e outras empresas do setor de energia, seguida pelo planejamento técnico, mobilização de recursos, execução das operações *offshore*, gestão de ativos e manutenção contínua, estendendo-se à desmobilização e ao encerramento de contratos.

Os principais clientes da Ocyan são operadoras do setor de óleo e gás, incluindo empresas nacionais e internacionais que atuam na exploração e produção *offshore*. Os contratos exigem alto grau de exigência técnica, regulatória e de segurança operacional.



A Companhia atua principalmente no mercado brasileiro de óleo e gás *offshore*, atendendo operações localizadas em bacias marítimas nacionais. Sua atuação está inserida no contexto da cadeia de energia, com foco em serviços especializados para produção e manutenção de ativos *offshore*.



# Pessoas e Sociedade

GRI 3-3 - Desenvolvimento profissional





A Ocyan viveu em 2025 um movimento relevante de reorganização e consolidação interna. Após um período de mudanças estruturais e de liderança, os esforços foram direcionados ao alinhamento organizacional, à clareza estratégica e ao fortalecimento da cultura interna. Esse processo esteve diretamente associado ao direcionamento estratégico focado no olhar interno e ao Projeto Flow ([veja mais na página 47](#)), que estimulou reflexões sobre a forma de atuar, os valores e o modelo de trabalho da Companhia. O ano foi de reforço e consolidação da cultura, sustentada por valores compartilhados, práticas cotidianas e comunicação próxima, transparente e contínua.



# Atração e Retenção de Talentos

[GRI 2-19](#) | [2-20](#) | [2-21](#) | [401-2](#)



O ano foi de reforço e consolidação da cultura, sustentada por valores compartilhados, práticas cotidianas e comunicação próxima, transparente e contínua.

Ao longo de 2025, a atração e a retenção estiveram conectadas à criação de um ambiente organizacional estável, capaz de oferecer clareza de propósito e perspectivas de desenvolvimento.

A Companhia adota uma estratégia de remuneração e benefícios aplicável a todos os integrantes, sendo estruturada com base em práticas de mercado, critérios de equidade e alinhamento à estratégia do negócio. A supervisão desse tema ocorre no âmbito da área de Pessoas e Comunicação, sob a chancela da Diretoria Executiva.

A Companhia conta com o apoio de consultores especializados em remuneração e benefícios, que oferecem pesquisas salariais no âmbito do setor de petróleo e gás, auxiliando na calibração e formulação dos pacotes de remuneração e benefícios dos integrantes.

O Conselho de Administração estabelece a remuneração de seus membros e dos comitês de assessoramento, conforme as instâncias de governança aplicáveis.

Em 2025, a remuneração do integrante mais bem pago foi equivalente a 18,9 vezes a média dos demais, não havendo variação na proporção de aumento salarial entre o maior dos salários e a média dos demais salários.





## Benefícios

GRI 401-2

A Companhia disponibiliza aos integrantes\* os seguintes benefícios:



Vale-alimentação e vale-refeição



Seguro de vida (compulsório e opcional)



Plano de saúde



Plano odontológico



Previdência privada

\*Há diferenças na configuração e nos valores de alguns benefícios entre as divisões de negócios e unidades. De forma geral, o mesmo pacote de benefícios é oferecido aos profissionais com contrato por prazo determinado e com jornada de trabalho parcial, incluindo aprendizes. A única diferença refere-se ao vale-alimentação e ao vale-refeição para aprendizes, cujos valores são proporcionais à carga horária reduzida, em linha com a jornada de trabalho fixada. Não há exclusividade de benefícios restrita a empregados com jornada integral ou com contrato por prazo indeterminado.

Contribuindo para a retenção de talentos, a Companhia implementou ações relevantes com foco em comunicação, para garantir transparência, proximidade com as lideranças e acesso contínuo à informação, contribuindo para o fortalecimento do vínculo dos integrantes com a Empresa.

Nesse contexto, destacam-se iniciativas como o Café com Líder e o Ligação Direta, que ampliaram os espaços de diálogo, promovendo trocas entre a Diretoria, o Presidente e os integrantes sobre temas de vida, negócios, carreira e a estratégia da Companhia, reforçando a cultura de escuta, engajamento e alinhamento organizacional.

## Licença parental

Em conformidade com o Programa Empresa Cidadã, a Ocyan ampliou as regras de licença parental, garantindo o direito de extensão do benefício a todos os integrantes, independentemente de gênero, orientação sexual ou configuração familiar. A medida inclui também casos de adoção.

O benefício assegura 120 dias de licença para o primeiro cuidador, com acréscimo de 15 dias adicionais.



# Capacitação e Desenvolvimento

GRI 3-3 Desenvolvimento profissional I 404-2



A Ocyan aprofundou iniciativas de formação de lideranças e de aceleração de jovens talentos, com foco na aprendizagem prática, na troca de experiências e na aplicação direta do conhecimento no contexto operacional. Em 2025, a Companhia superou a marca de 250 integrantes treinados.

O Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) manteve-se como um dos principais instrumentos de formação, com foco no fortalecimento das competências de lideranças recém-incorporadas e profissionais em preparação para assumir posições de gestão. O programa contou com trilha prática dedicada à aplicação dos conteúdos no contexto real do negócio, estimulando a tomada

de decisão, o pensamento estratégico e a atuação colaborativa entre áreas. Durante o PDL foram realizados oito encontros, com 50 participantes.

Adicionalmente, em 2025, a Ocyan ofereceu o Programa Impulsionar como iniciativa para o desenvolvimento de jovens talentos das áreas de negócio, promovendo capacitação técnica, visão integrada da

Companhia com estímulo à inovação, incluindo a participação em projetos internos como o Intralab. Em paralelo, a Ocyan ofereceu sessões de mentorias executivas, com seis módulos individuais para 21 participantes. Ainda, em 2025, investiu em um programa exclusivo de mentoria feminina promovida em parceria com o Instituto Mulheres em Operação, com a participação de 12 integrantes.





No âmbito da diretriz de Educação para o Trabalho (programa de subsídio para desenvolvimento de integrantes), houve investimentos que resultaram na viabilização de um MBA/pós-graduação, de dois cursos de idioma e de sete cursos de extensão, superando 280 horas de estudo oferecidas pela Companhia.

O lançamento do Onboarding Digital e do E-learning de Cultura ampliaram o acesso à informação e fortaleceram a integração dos novos profissionais, reforçando o entendimento sobre os negócios, a estrutura organizacional e os valores da Ocyan. Nesse contexto, a área de Comunicação atuou como meio de desenvolvimento, facilitando a disseminação de conhecimento e a conexão entre equipes *onshore* e *offshore*.

Para garantir **equipes qualificadas e permitir o desenvolvimento de carreira**, são ofertadas diversas ações de capacitação.

Todas as oportunidades de desenvolvimento de carreira são discutidas na avaliação de desempenho, que para o público *onshore* ocorre por meio do Programa de Ação (PA), cuja periodicidade é anual, e para o público *offshore* se dá via Programa de Produtividade, realizado de uma a duas vezes por ano.

O PA estabelece as metas e as prioridades de trabalho dos integrantes *onshore* referentes ao ano corrente, que visa ao alcance dos resultados das metas da Companhia e do autodesenvolvimento dos integrantes. A carreira é construída por sucessivos ciclos completos de PAs ou Programas de Produtividade, com desafios crescentes e entrega de resultados tangíveis e intangíveis. O integrante deve ter motivação e desprendimento para dialogar com seu líder e, juntos, identificarem oportunidades de desenvolvimento e crescimento, considerando seu propósito de carreira e de vida.



# Equidade, Diversidade e Inclusão



A agenda de equidade, diversidade e inclusão é um compromisso contínuo da Ocyan, sustentado por uma governança estruturada desde 2019. Em 2025, a Companhia avançou nessa jornada com ações de conscientização, fortalecimento do diálogo interno e protagonismo setorial. Ao fim do exercício, contava com **36,65% de pessoas negras em posição de liderança**, ultrapassando a meta de 30% estabelecida no âmbito do movimento Raça é Prioridade, do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). Em relação a mulheres em posição de liderança, registrou 34% (a meta é 30%, de acordo com o movimento Elas Lideram, também da ONU).

Entre os principais avanços do período estão a conquista do selo Empresa Amiga da Mulher e a assinatura do Pacto pela

Equidade de Gênero Offshore, iniciativa setorial coordenada pelo Instituto Brasileiro de Petróleo (IBP), que reforça o compromisso com ambientes mais seguros, inclusivos e respeitosos para as mulheres. Em 2025, houve o lançamento da websérie *Elas por Elas*, com três episódios e a realização de *live* com a cientista Sônia Guimarães. A Ocyan participou ainda do Mulheres Offshore, com o comitê jovem do IBP, Women in Energy e do Energia Inclusiva, evento da Shell para fornecedores. Além disso, atendeu o convite da Petrobras sobre agenda de direitos humanos e comitê de D&I, na Comissão de Diversidade do IBP e no Comitê de Diversidade de contratos UNBS da Petrobras. A Ocyan é ainda patrocinadora do *Mar Também é Delas*, iniciativa coletiva do IBP para o fortalecimento da presença feminina no setor de petróleo e gás.

A Ocyan também ampliou sua atuação em fóruns externos e comitês de diversidade e direitos humanos, fortalecendo a contribuição para o avanço dessas pautas no setor.

Internamente, destacaram-se ações como a seleção e capacitação de embaixadores de diversidade, que atuam nos grupos de afinidade: Pessoas com Deficiência; Equidade de Gênero; Raça e Etnia; e LGBTQIAPN+, visando à construção de um ambiente de trabalho mais plural, respeitoso e representativo, e à realização de campanhas internas de comunicação, incluindo *lives* de conscientização dos integrantes.

# Responsabilidade Socioambiental

GRI 203-1 | 413-1 | 413-2



No eixo social, a Ocyan evoluiu de um modelo baseado em grandes aportes financeiros e impacto concentrado para uma abordagem estruturada em parcerias estratégicas, redes de colaboração e uso inteligente de recursos. Essa evolução permitiu ampliar o impacto e o alcance das iniciativas e da tangibilidade dos resultados de forma alinhada à sustentabilidade e às prioridades estratégicas dos acionistas e da Companhia.

As iniciativas socioambientais são orientadas pelos temas priorizados no processo de materialidade, especialmente os relacionados ao desenvolvimento

profissional e à promoção de práticas ESG na cadeia de valor. Sua definição considera os valores da Ocyan e o alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), assegurando coerência entre estratégia, atuação social e criação de valor de longo prazo.

A Ocyan realiza investimentos privados no âmbito de sua estratégia social, estruturada em plataformas que organizam ações com foco no desenvolvimento e na qualificação de jovens pertencentes às comunidades do entorno das operações, gerando impacto social positivo mensurável. As iniciativas incluem programas de desenvolvimento



## A gestão socioambiental da Ocyan é qualificada

com parcerias estratégicas e uso eficiente e direcionado de recursos em ações de impacto positivo.

de talentos, em parceria com instituições de ensino técnico, e apoio a ações de inclusão social e diversidade. Esses investimentos visam ampliar a empregabilidade local.

A Companhia também promove ações de voluntariado corporativo e incentiva a participação ativa de seus integrantes em iniciativas socioambientais, reforçando o compromisso com o desenvolvimento sustentável.

## Voluntariado Corporativo



A Ocyan criou, em abril de 2025, o programa de voluntariado Energia do Bem, mobilizando integrantes em campanhas de arrecadação de roupas e brinquedos, além de ações solidárias e de engajamento comunitário. Essas iniciativas fortalecem o vínculo com as comunidades em que a Companhia atua e estimulam a participação ativa dos voluntários na geração de impacto social positivo.



### Resultado das ações de voluntariado



129

Participações voluntárias



209

Horas de voluntariado



889

Pessoas beneficiadas

O Energia do Bem reúne iniciativas de engajamento social, desenvolvimento socioambiental. Em 2025, a plataforma concentrou projetos de educação em empreendedorismo, campanhas solidárias e ações de mobilização ambiental.

Entre os destaques está a parceria com a Junior Achievement, que foi aprofundada ao longo do ano.

Integrantes da Ocyan atuaram como voluntários em programas de educação empreendedora, compartilhando conhecimentos sobre mercado de trabalho, carreira e inovação com estudantes de escolas públicas, especialmente nas regiões do Rio de Janeiro e de Macaé. A atuação dos voluntários contribuiu para ampliar a visão de futuro dos jovens e fortalecer competências essenciais para sua inserção no mercado de trabalho.

O Energia do Bem também abrangeu campanhas solidárias recorrentes, como as de doação de roupas e de brinquedos para o Dia das Crianças e para o Natal, além da iniciativa de engajamento socioambiental com os integrantes de reciclagem de tampinhas, com foco em economia circular e mobilização em torno de práticas sustentáveis, que resultou na troca por materiais escolares direcionados às comunidades do entorno.

### Desafio das Tampinhas

**108** integrantes  
engajados no desafio

**405** quilos de  
tampinhas arrecadadas

Tampinhas direcionadas a  
ONGs e cooperativas parceiras

### Junior Achievement

(Trilha Empreendedora)

**67** horas de  
voluntariado

**22** participações  
voluntárias

**266** alunos da rede  
estadual impactados

### Campanha Dia das Crianças

**400**  
brinquedos  
arrecadados

**219**  
pessoas  
impactadas

**20**  
voluntários

**40**  
horas  
voluntárias

### Campanha do Agasalho

**600**  
peças de roupas  
arrecadadas

**+ de 50**  
famílias  
impactadas

**24**  
voluntários

**22**  
horas  
voluntárias

Além das iniciativas educacionais, a atuação da Companhia incluiu parcerias em torno da responsabilidade ambiental. Em colaboração com a Oficina Muda, macacões de uniformes foram reaproveitados e transformados em ecobags, promovendo práticas de economia circular e redução de resíduos. A Ocyan manteve ainda parcerias com organizações da sociedade civil do entorno, como a ONG Providenciando a Favor da Vida, no Rio de Janeiro, e a Pestalozzi, em Macaé, por meio de ações educativas em temas socioambientais.

Todos os investimentos sociais, doações, patrocínios ou apoio institucional passam por alçadas de aprovação, previstas em procedimentos e regimentos internos, visando à mitigação dos riscos reputacionais, financeiros, ocupacionais e ambiental.

A Ocyan atua de forma estruturada, respeitando todos os requisitos ambientais e regulatórios estabelecidos pelos governos federal, estadual e municipal. Em 2024, a Companhia obteve a renovação da licença ambiental para operar, que tem validade até 2029.



## Ocyan nas Escolas

A plataforma concentra as iniciativas educacionais e de formação de crianças, adolescentes e jovens das comunidades do entorno das operações, tendo a educação como vetor de transformação social.



Nesse eixo, destaca-se a **parceria estratégica com a Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan), da Secretaria de Estado de Educação do Estado do Rio de Janeiro (Seeduc) e da Tias Denises, empresa de Transporte Escolar**, que viabilizou o desenvolvimento de ações de qualificação e preparação de jovens para o mercado de trabalho.

Jovens da comunidade do entorno participaram de experiências práticas de aprendizagem em modelagem e impressão 3D no FabLab, laboratório de fabricação digital da Firjan, ampliando o contato com tecnologia, inovação e novas perspectivas profissionais.

A Ocyan integrou-se ao **Programa ViraVida, desenvolvido pela Firjan e pelo Sesi, de qualificação profissional e desenvolvimento humano de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social**. Como resultado dessa parceria, a Companhia formalizou a contratação de dois jovens aprendizes, com início das atividades em janeiro de 2026, após a conclusão de formação técnica no Senai ao longo de 2025.

A Companhia também participou do Programa Autonomia e Renda da Petrobras, realizado em Macaé (RJ), que conta com parceria de institutos federais, da Firjan, do Sesi e do Senai. A ação



teve como objetivo ampliar referências e inspirar a participação de mulheres no setor de óleo e gás, reforçando o compromisso com equidade de gênero, inclusão e desenvolvimento de carreira.



# Saúde e Segurança

GRI 3-3 Saúde ocupacional, segurança ocupacional e integridade  
de ativos | 403-1 | 403-2 | 403-8 | 403-9 | EM-SV-320a.2





A saúde e a segurança são valores negociáveis que orientam decisões em todos os níveis da Companhia. Em um contexto de operações complexas, ambientes industriais e atividades *offshore* de alta criticidade, a gestão dos temas está diretamente associada à integridade dos ativos, à continuidade operacional e, sobretudo, ao cuidado com as pessoas.

As unidades de negócio têm autonomia para implementar seus sistemas de gestão, alinhados ao posicionamento, à estratégia e às políticas da Companhia, que abrangem 100% dos integrantes, bem como dos subcontratados que acessam as áreas da Ocyan.

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho da Ocyan está alinhado às melhores práticas de mercado e aderente às legislações específicas, garantindo que potenciais riscos e ameaças a integrantes, ao meio ambiente e aos ativos sejam avaliados e mitigados.

Além disso, a Ocyan investe constantemente na capacitação de lideranças e dos seus integrantes em iniciativas dedicadas a percepção de riscos, fatores humanos e regras de ouro de segurança. A Companhia também implementa e revisa procedimentos voltados para a proteção da saúde e segurança dos seus integrantes, assim como a preservação do meio ambiente.

Os riscos relacionados à saúde e à segurança ocupacional são mapeados desde a fase de contratação, por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que contempla a adoção de exames ocupacionais específicos por meio de Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Já os riscos operacionais e ambientais são avaliados por meio das análises de riscos do projeto, que possibilitam a antecipação de cenários críticos e a implementação de medidas de controle assertivas antes da execução das atividades.

No exercício de suas atribuições, o Conselho de Administração é regularmente informado sobre temas relevantes relacionados à gestão de riscos e à integridade operacional da Companhia. Em 2025, todos os acidentes com ou sem afastamento, incluindo os de alto potencial (quase acidentes) foram reportados ao Conselho de Administração. Os acidentes foram investigados pelas instâncias competentes, com a devida apuração das causas e implementação das ações corretivas, além da adoção de medidas preventivas, assegurando o fortalecimento contínuo dos processos e dos controles do sistema de gestão de segurança operacional. [GRI 2-16](#)

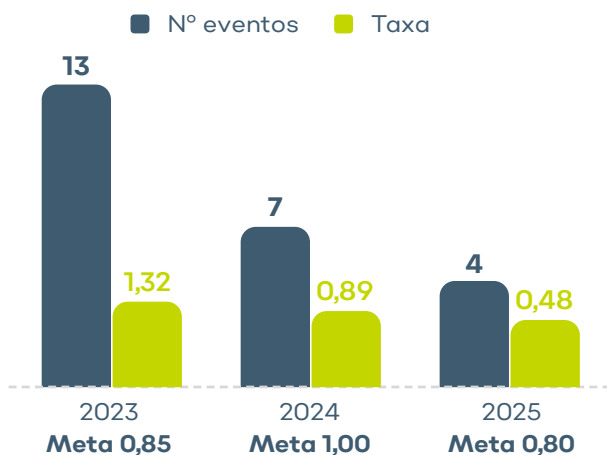
Em 2025, a Companhia avançou na consolidação de um modelo de gestão que integra barreiras técnicas, disciplina operacional, fatores humanos e cuidado com as saúdes física e mental.

# Indicadores de **Segurança**

A Ocyan registrou resultados expressivos, que reforçam a cultura de segurança, a correta percepção dos riscos, a escuta ativa e a melhoria contínua.

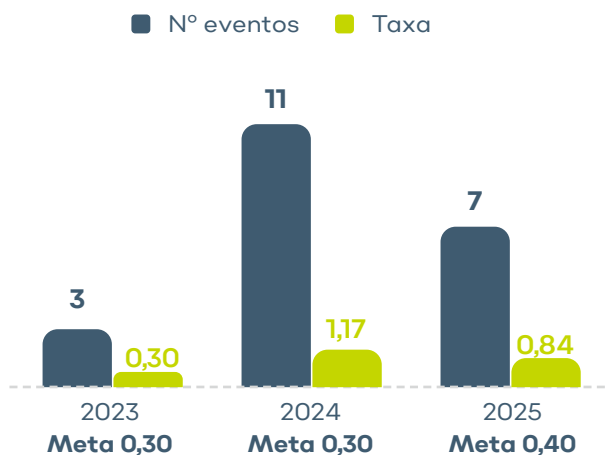
## TFIR

(Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis)



## TIAP

(Taxa de Frequência de Incidentes de Alto Potencial)



## TIER 1

(Segurança de Processo)



**A Ocyan conquistou** em 2025 seu melhor desempenho histórico no indicador Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis (TFIR), tendo atingido o valor de 0,48, consolidando uma trajetória consistente de melhoria em todas as suas operações.

Embora o objetivo permanente seja zero acidente, a análise dos eventos ocorridos em 2025 evidencia mudança relevante no perfil qualitativo que indica a redução da gravidade dos incidentes.

A Ocyan utiliza as lições aprendidas em seu processo de melhoria contínua da segurança operacional, por meio da implementação de planos de ação efetivos na mitigação dos riscos e de recorrências. Os planos de ação envolvem a atualização de procedimentos, o aperfeiçoamento de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e a capacitação de integrantes, entre outras ações específicas.



A gestão de integridade de ativos também tem papel central no controle dos indicadores de segurança operacional. Em unidades com maior grau de desgaste estrutural pelo tempo foram realizadas intervenções que permitiram gerenciar os riscos de maneira mais eficiente, contribuindo para evitar a ocorrência de incidentes. Como resultado, não foram registrados novos incidentes classificados como de alto potencial.

No ano, a Companhia não registrou eventos classificados como Tier 1 ou Tier 2 em segurança de processos, reforçando a robustez das práticas de gestão de riscos e a eficácia das barreiras de prevenção.

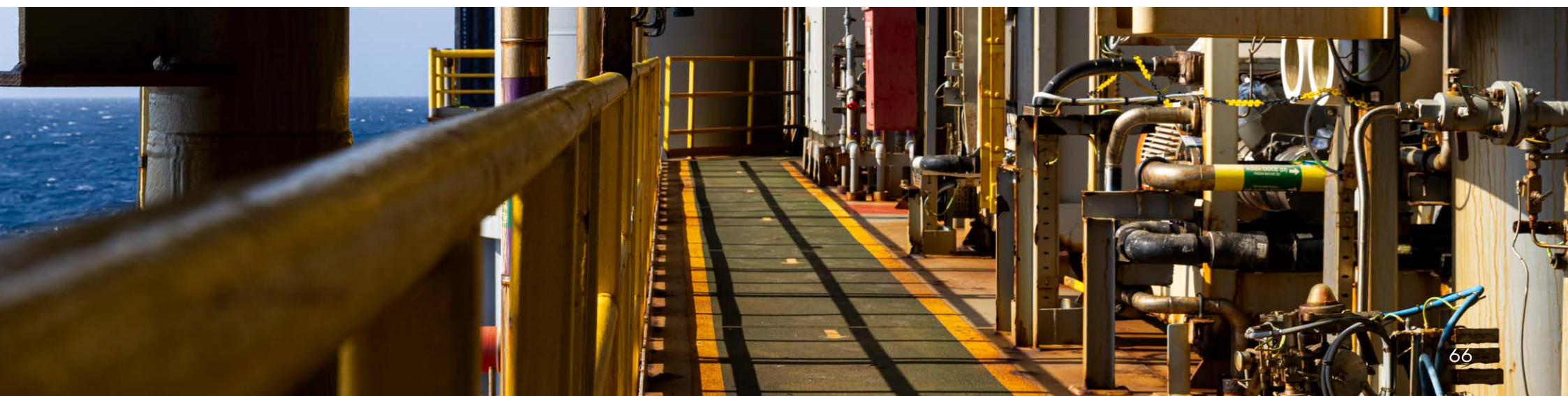
Um dos avanços mais relevantes foi o fortalecimento da abordagem de fatores humanos como elemento central da gestão de saúde e segurança, por meio da criação do grupo de trabalho multidisciplinar específico por esse tema. Essa estratégia está em linha com a atualização da NR-1, que passou a incorporar aspectos psicossociais.

A Ocyan aprofundou sua atuação, reconhecendo que o comportamento humano, o contexto emocional e as condições psicológicas influenciam diretamente na percepção de risco e na execução segura das atividades.

**O ano de 2025 foi marcado pela consolidação da gestão de saúde e segurança, com maior atenção a fatores humanos no processo.**



(Confira, em Anexo GRI, os indicadores relacionados à segurança)





# Treinamento e uso da Tecnologia

GRI 403-4 | 403-5



A capacitação contínua segue como pilar da gestão de saúde e segurança. Além dos treinamentos obrigatórios, monitorados de forma sistemática, e da realização dos eventos como 1º Workshop Multidisciplinar de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), a Ocyan investe em soluções que combinam conhecimento técnico e uso de tecnologias e de abordagens inovadoras, que elevam o padrão de segurança das atividades e reduzem a exposição aos riscos.

Nesse contexto, foram realizados projetos-pilotos com uso de novas tecnologias destinadas ao monitoramento de indicadores biológicos e psicológicos com foco em fatores humanos, por meio de dispositivos inteligentes biométricos, de fácil uso, para a identificação de sinais de fadiga em funções críticas.

A participação ativa dos integrantes, próprios ou terceiros, no desenvolvimento, na implementação e na avaliação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho é fundamental para garantir um ambiente mais seguro e alinhado às necessidades operacionais. Para isso, a Ocyan adota diversas ferramentas e canais de comunicação, promovendo o engajamento e a disseminação da cultura de segurança.

Os integrantes contribuem para o aprimoramento também por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa), dos Diálogos Diários de Segurança (DDS) e dos Cartões Observação.



# Saúde, Bem-Estar e Prevenção

GRI 403-3 | 403-6 | 403-7

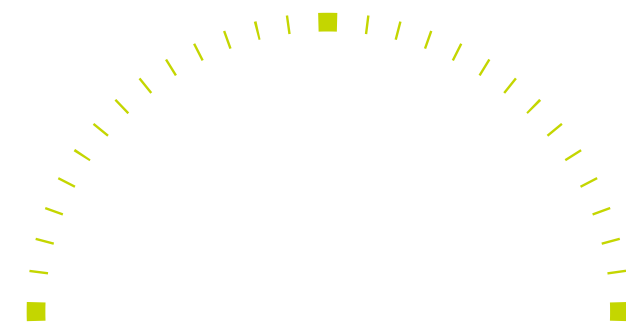


A Ocyan mantém Serviço de Saúde Ocupacional estruturado para garantir o monitoramento contínuo da exposição ocupacional e a preservação da saúde de seus integrantes. Com equipe própria de profissionais qualificados, a Companhia assegura uma abordagem integrada e preventiva.

De forma contínua, a Ocyan conduz o processo de avaliação e gestão dos riscos ocupacionais, com foco na prevenção de agravos à saúde, no atendimento aos requisitos legais, no monitoramento dos fatores psicossociais e no fortalecimento de ambientes de trabalho seguros e sustentáveis.

Além da gestão de saúde ocupacional, a Companhia promove anualmente campanhas de saúde e bem-estar, reforçando a importância da prevenção e do autocuidado.

Também exige das empresas contratadas que proporcionem aos trabalhadores cobertura adequada de saúde ocupacional, incluindo a implementação do PCMSO, a oferta de plano de saúde e a manutenção de locais com pronto atendimento médico de referência.



## Campanhas de Saúde



- Janeiro Branco: promoção do bem-estar psicológico
- Campanha do Alto Verão: prevenção do câncer de pele
- Vacinação antigripal
- Saúde bucal
- Doação de sangue
- Setembro Amarelo: promoção da saúde mental
- Outubro Rosa: prevenção do câncer de mama
- Novembro Azul: prevenção do câncer de próstata
- Ocyan Fit: incentivo ao cuidado integral à saúde
- Ergonomia: ginástica laboral e distribuição de itens ergonômicos



# Meio Ambiente

GRI 2-25 | 3-3 Mudanças climáticas | EM-SV-150a.2





A atuação da Ocyan está conectada à gestão responsável de ativos, à integridade das operações e à mitigação de riscos operacionais e ambientais. Em ambientes *offshore* de alta complexidade, a preservação da integridade dos equipamentos é fundamental não apenas para a segurança, mas também para a prevenção de acidentes ambientais, uma vez que falhas operacionais podem gerar danos ambientais, a interrupção da produção e o acionamento de sistemas de contingência de uso intensivo de

combustíveis fósseis, com impactos diretos no meio ambiente. Nesse contexto, a Companhia previne a ocorrência de falhas e assegura a confiabilidade operacional por meio do seu sólido sistema de gestão integrado. A agenda ambiental da Ocyan é integrada à estratégia do negócio e orientada por princípios de prevenção, eficiência e gestão de riscos.

Em 2025, a Companhia avançou em projetos de eficiência, inovação e melhoria contínua, com foco na redução

de emissões, no uso racional de recursos naturais e na prevenção de impactos ambientais, sempre alinhada aos temas materiais priorizados e às melhores práticas do setor.

A partir desse cenário, a Ocyan atualizou sua Matriz de Riscos Corporativos, que passou a incorporar, de forma estruturada, aspectos de ESG, incluindo riscos ambientais e climáticos, aprimorando o processo de tomada de decisões estratégicas.

Os riscos mais relevantes com potencial de degradação de ecossistemas estão relacionados à utilização de substâncias químicas e à disseminação de espécies exóticas invasoras no ambiente *offshore*. Para reduzir esses impactos, a Companhia implementa ações como o monitoramento ambiental permanente, o controle rigoroso de efluentes e resíduos, iniciativas voltadas à eficiência no uso de energia, o engajamento em programas e exigências ambientais e a integral conformidade regulatória com a legislação aplicável.

Quanto aos impactos relacionados a produtos químicos, a Companhia mantém estudos de risco atualizados e realiza a gestão eficiente de barreiras para prevenir vazamentos de produtos nocivos relacionados às operações.

A governança sobre o tema é integrada ao Sistema de Gestão de QSMS, garantindo que os riscos relacionados sejam continuamente avaliados e mitigados.

A avaliação de riscos e oportunidades ambientais ocorre em dois níveis:



**Corporativo:** direcionada ao contexto da Companhia, analisando tendências regulatórias, demandas do mercado e impactos ambientais amplos, que incluem mudanças climáticas e biodiversidade.



**Áreas de negócio:** cada unidade operacional conduz avaliações específicas, identificando riscos e oportunidades ambientais associados às suas atividades e implementando controles direcionados para a mitigação de impactos.

A Ocyan aplica medidas preventivas e corretivas para minimizar impactos ambientais e à biodiversidade, incluindo:



Monitoramento ambiental contínuo em operações *onshore* e *offshore*



Gestão de emissões atmosféricas e de efluentes







Controle rigoroso de substâncias químicas e resíduos



Programas de eficiência hídrica

A Ocyan estabelece metas de desempenho ambiental em nível corporativo, acompanhadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração. Essas metas levam em consideração os desafios da indústria e da necessidade de conciliar crescimento sustentável com proteção ambiental.

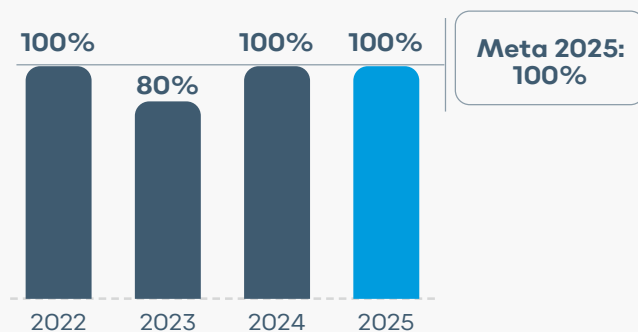
Entre as metas pactuadas, destacam-se:

- 
 Neutralização de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)
- 
 Intensidade da Emissão das Operações (IEO)
- 
 Índice de Reaproveitamento de Resíduos (IRR)
- 
 Índice de Vazamento ao Mar (IVM)

## MEIO AMBIENTE

### IVM

(Índice de Vazamento ao Mar)



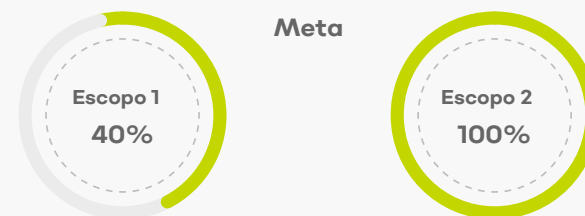
### IRR

(Índice de Reaproveitamento de Resíduos)



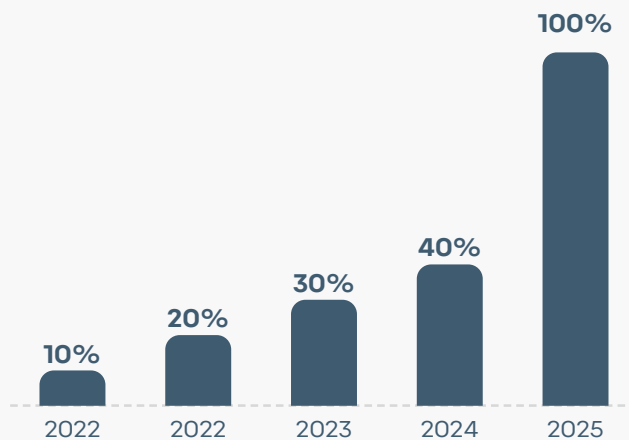
### Neutralizações

Escopos 1 e 2:



\* I-RECs e créditos de carbono devidamente aposentados.

### Histórico de Compensação das Emissões



### IEO

(Intensidade de Emissão das Operações - em KgCO<sub>2</sub>e/BOE)





# Eficiência Energética

GRI 3-3 Eficiência energética



A estratégia de eficiência energética adotada pela Ocyan se concentra em iniciativas de otimização e modernização do desempenho operacional dos ativos e no desenvolvimento de uma cultura sustentável. Em 2025, foram implementados projetos associados à estabilidade operacional, visando à otimização do consumo de diesel e de queima associada. Essas iniciativas contribuíram para ganhos ambientais, sobretudo no ambiente *offshore*.

A Companhia também avançou em projetos de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação (PD&I) com vistas ao aumento da eficiência dos sistemas de geração de energia *offshore*, por meio do projeto H2R, em parceria com a Shell, que testa o potencial e o uso de micropartículas de

**Ganhos ambientais foram registrados** como decorrência de projetos com foco em consumo otimizado de diesel e de queima associada de gás natural.

hidrogênio em motores de combustão a diesel para a redução do consumo do combustível e de emissões.

Quanto às emissões atmosféricas, a Intensidade das Emissões da Operação (IEO) é monitorada mensalmente para garantir o controle de Gases de Efeito Estufa produzidos por barril de petróleo e gás produzidos, evitando consumos indevidos de combustível e garantindo baixos índices de emissões.



# Emissões Atmosféricas

GRI 3-3 Mudanças climáticas | 305-5 | EM-SV-110a.2



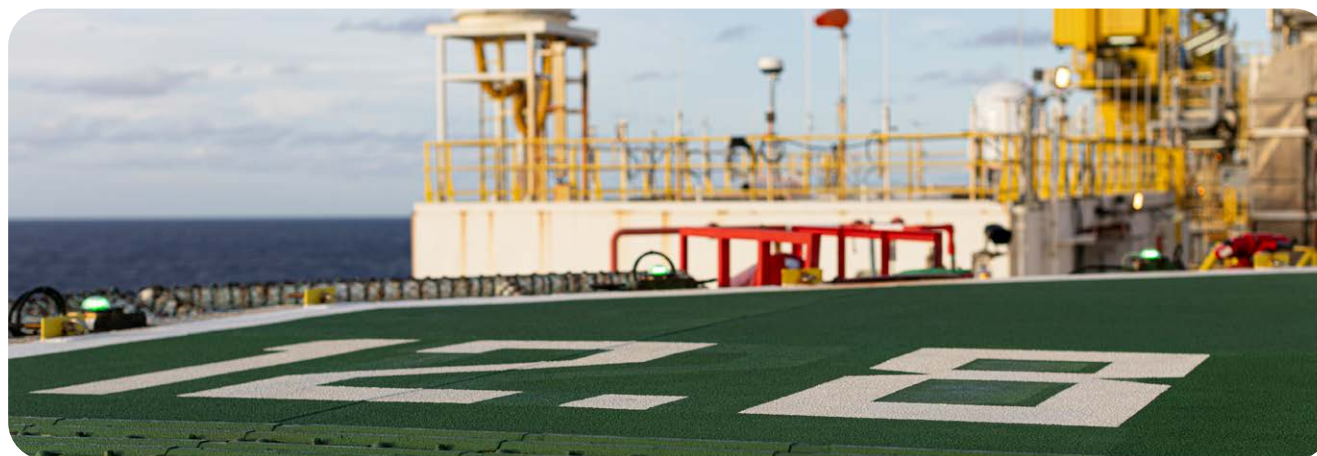
A gestão de emissões atmosféricas é tratada como prioridade na Companhia e considera metas ambiciosas de compensação de emissões dos escopos 1 e 2, com base na metodologia do GHG Protocol. Por meio de uma gestão robusta de seu inventário, a Ocyan segue atenta às dinâmicas do mercado e às especificidades de suas operações para identificar oportunidades de otimização de sua estratégia de mitigação e controle o das emissões.

## Gestão de Emissões | Inventário GEE

Inventário de GEE	Ano-base 2025 (tCO <sub>2</sub> e)
Escopo 1	155,9
Escopo 2	51,9
Escopo 3	455.024,1

Destaca-se que historicamente a Ocyan adotou premissas rigorosas na compreensão dos detalhes de seu inventário GHG, em um momento em que havia pouca disponibilidade e conhecimentos detalhados sobre as operações. Em 2025, o trabalho de imersão realizado, sobretudo nos processos

produtivos da base de MSO, demonstrou que a Ocyan possui, de fato, um nível de emissões em um patamar muito inferior em relação à abordagem conservadora inicial. O cenário motivou uma ampla revisão dos volumes e dos fatores apropriados de emissões de Escopo 1 contabilizados em anos anteriores.





## Selo Ouro GHG Protocol

Pela primeira vez em 2025, a Ocyan alcançou o Selo Ouro GHG Protocol, reconhecendo a transparência e confiabilidade do processo de mensuração das emissões diretas e indiretas.

A Ocyan gerencia as emissões de poluentes atmosféricos por meio de uma abordagem integrada, que contempla a identificação das fontes emissoras, o monitoramento contínuo e a implementação de iniciativas de controle e redução das emissões.

As principais fontes de emissões atmosféricas estão associadas à queima de combustíveis fósseis em equipamentos e ativos operacionais, como embarcações e geradores, além de processos industriais específicos, que podem gerar poluentes como óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx), material particulado (MP) e compostos orgânicos voláteis (COV).

O monitoramento das emissões é realizado de forma periódica, conforme requisitos regulatórios e condicionantes das licenças ambientais aplicáveis, incluindo medições diretas, estimativas baseadas em fatores de emissão reconhecidos e acompanhamento de indicadores operacionais. A Companhia mantém controles internos para garantir a conformidade com a legislação vigente e realiza avaliações regulares para identificar oportunidades de melhoria na gestão de seu inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).



## Escopo 1

No Escopo 1, a Ocyan vem avançando de forma progressiva na compensação das emissões, tendo como base um modelo de gestão de controle e monitoramento com metas de crescimento de 10% em relação ao inventário de Escopo 1 mensurado no ano anterior.

Em 2026, considerando o refinamento metodológico do inventário e o patamar atualizado das emissões, a Companhia prevê a compensação integral das emissões de Escopo 1.

Para os anos subsequentes, a estratégia de compensação seguirá uma trajetória progressiva, alinhada à evolução do perfil operacional. Com base nesse direcionamento, a Companhia mantém a projeção de atingir a neutralidade das emissões de Escopo 1 entre 2031 e 2032, antecipando a meta estabelecida de neutralidade operacional até 2035.

Além disso, as emissões anteriormente contabilizadas no Escopo 1 incluíam o consumo de diesel das operações de embarcações. Com o encerramento do contrato EPRD, essa operação deixou de fazer parte das atividades da Companhia, gerando uma redução estrutural nas emissões.

O ciclo de melhoria contínua da gestão de emissões, aliado à primeira auditoria externa do inventário de Gases de Efeito Estufa, impulsionou novos processos de análise e compreensão dos meios produtivos da Companhia, especialmente daqueles intensivos em materiais de fabricação. Nesse contexto, foi realizada uma avaliação aprofundada das atividades de soldagem na fábrica da base de MSO, com foco no detalhamento do consumo de eletrodos de solda e gás acetileno, visando aprimorar o entendimento de sua utilização nos processos produtivos e sua contribuição para as emissões de GEE.

Como resultado dessa análise, foram refinados os parâmetros de quantificação associados ao consumo de eletrodos de carbono referentes ao ano-base de 2024, incorporando informações mais detalhadas e representativas da operação. A atualização resultou na revisão das emissões reportadas, proporcionando maior precisão ao inventário e fortalecendo a aderência às melhores práticas de contabilização e reporte de emissões. Dessa forma, os resultados apresentados refletem o compromisso da Ocyan com a melhoria contínua da gestão climática, a transparência e a qualidade das informações divulgadas.

## Escopo 2

No Escopo 2, relacionado ao consumo de energia elétrica, a Ocyan já opera com 100% de neutralização das emissões, condição que vem sendo mantida de forma consistente nos últimos anos.

A Ocyan mantém a estratégia de aquisição de certificados de energia renovável (I-RECs), assegurando que o consumo de energia elétrica esteja associado a fontes renováveis, em linha com suas diretrizes de descarbonização.

Adicionalmente, a atuação no mercado livre de energia amplia a autonomia na contratação de fornecedores e condições contratuais, contribuindo para maior previsibilidade de custos e o fortalecimento da gestão energética.

## Escopo 3

Em relação ao Escopo 3, a Companhia reconhece a relevância das emissões associadas à cadeia de suprimentos, logística e serviços contratados. Em 2025, a Ocyan seguiu com os esforços para buscar uma estratégia de atuação na otimização desse escopo de emissões, de modo a viabilizar metas futuras de compensação na cadeia de fornecimento.

**100% de neutralização** das emissões de Escopo 2, pelo quinto ano consecutivo, são demonstração do compromisso ambiental e de combate às mudanças climáticas da Ocyan.



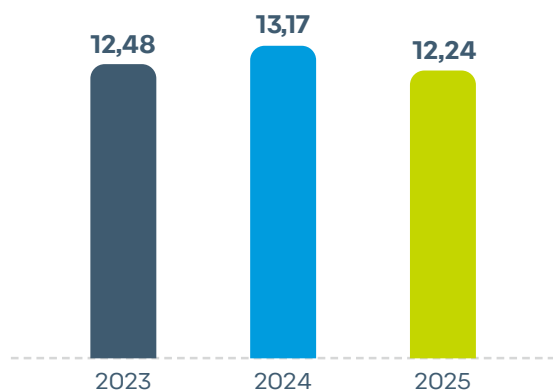
# Intensidade de emissões

GRI 305-4

A intensidade das emissões em 2025 foi de 12,24 kgCO<sub>2</sub>e/BOE (quilos de CO<sub>2</sub>e por barril de óleo equivalente). A Ocyan ficou dentro da meta de emissões, que foi estabelecida no ano, de 13,75kgCO<sub>2</sub>e/BOE.

## Intensidade de emissões

(kgCO<sub>2</sub>e/BOE) GRI 305-4



**(Confira, em Anexo GRI/SASB, os indicadores relacionados a emissões)**



## Emissões atmosféricas não GEE GRI 305-7

	2025	2024	2023
CO	ND	ND	ND
NOx	4.915,0	7.066,0	779,9
SOx	1.158,0	1.728,8	5,9
Compostos orgânicos voláteis (COV)	114,3	142,2	8,9
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP)	ND	ND	ND
Material particulado (MP)	43,1	61,1	18,2



# Efluentes e Resíduos

A gestão de efluentes e resíduos é orientada por princípios de prevenção, controle rigoroso e melhoria contínua. São conduzidas práticas de redução da geração de resíduos, reaproveitamento de materiais e destinação ambientalmente adequada, em conformidade com a legislação e os padrões aplicáveis.





# Gestão de Resíduos

GRI 3-3 Gestão de resíduos | 306-1 | 306-2

A Companhia reforçou iniciativas de redução, segregação e controle de resíduos, além de ter investido em sistemas de tratamento e monitoramento de efluentes líquidos e oleosos. Assim, alcançou Índice de Reaproveitamento de Resíduos de **96,39%**.

Mensalmente, a Ocyan acompanha os resultados da gestão de resíduos, propondo melhorias nos contratos de gerenciamento e a adoção de tecnologias mais nobres para otimizar os processos. Também monitora os índices de reaproveitamento e destinação em aterros, buscando alternativas para reduzir impactos ambientais e aprimorar a sustentabilidade das operações.

Os resíduos são categorizados de acordo com sua periculosidade e potencial de reciclagem, conforme normativas ambientais. A Companhia prioriza a reutilização, a reciclagem e o coprocessamento. A destinação final dos resíduos é realizada por empresas terceirizadas especializadas e licenciadas pelos órgãos ambientais competentes. Para garantir a conformidade do processo, a Ocyan realiza auditorias e homologação de fornecedores – apenas empresas certificadas e licenciadas são contratadas para a destinação dos resíduos. A cadeia de destinação dos resíduos é rastreada pelo Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), com acompanhamento de relatórios e monitoramento mensal dos volumes descartados e das rotas de destinação.



**Em 2025 foi realizada auditoria associada aos processos de gestão de resíduos, que não identificou não conformidades**

A Companhia realiza ainda treinamentos regulares e campanhas de sensibilização com fornecedores e integrantes para reforçar a importância da redução da geração de resíduos e da adoção de práticas sustentáveis em todas as etapas operacionais. Essas ações visam garantir que todos os envolvidos na cadeia de valor compreendam e adotem boas práticas para um ambiente mais sustentável e responsável.



**(Veja, em Anexo GRI, os dados sobre destinação e tratamento de resíduos)**

# Gestão de Água

GRI 303-1 | EM-SV-140a.2

A Ocyan possui um sistema que avalia aspectos e impactos ambientais, garantindo que o uso da água seja gerenciado de forma eficiente em suas operações. As estratégias de controle e mitigação levam em consideração dados e informação em conformidade com requisitos legais, especificações de clientes e boas práticas de conservação de recursos naturais.

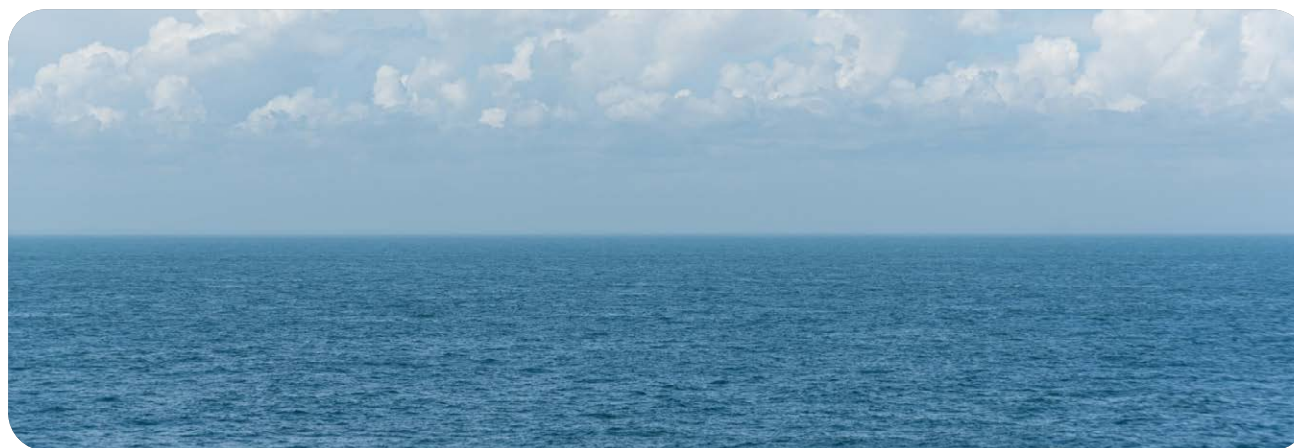
A Ocyan buscou ampliar a autossuficiência hídrica das unidades de produção *offshore*, priorizando o uso de água do mar dessalinizada em detrimento do abastecimento por terra. Essa prática reduz a pressão sobre recursos hídricos continentais e está alinhada a métricas, acompanhadas em conjunto com clientes, que monitoram a frequência de solicitações de água externa às unidades.

Parte do volume de água utilizada pela Ocyan, tanto para consumo humano quanto para uso industrial, tem como fonte o oceano. Todo efluente gerado a bordo das embarcações é tratado e descartado no mar, respeitando os limites impostos pela legislação aplicável.

A captação de água na base de MSO é proveniente dos serviços públicos e privados de abastecimento. Além disso a

Companhia conta com um reservatório de armazenamento de água de chuva para utilização em fins secundários, incluindo uso nas operações.

Nos escritórios, são utilizados dispositivos com temporizador em torneiras e sistemas de descarga com controle de fluxo em vasos sanitários, contribuindo para a redução do desperdício de água e o uso eficiente dos recursos naturais.



### Captação de água por fonte (mil m<sup>3</sup>) [GRI 303-3](#) | [EM-SV-140a.1](#)

	2025	2024	2023
Água doce captada	0,1	-	-
Água captada do mar	15.536,1	38.178,3	851,4
Água produzida	0,0	1.450,6	1.731,40
Água fornecida por terceiros (como distribuidoras)	14,1	111,9	77,4
Total de água captada	15.550,2	39.740,7	2.660,20

Nota: Não houve captação de água em áreas com estresse hídrico, nem há reciclagem de água.

### Descargas de água por receptor (mil m<sup>3</sup>) [GRI 303-4](#)

	2025	2024	2023
Água descartada no mar com STD > 1.000 mg/l	11,4	34.200,7	1.730,5
Água descartada no mar com STD < 1.000 mg/l	0,0	0,0	692,3
Água descartada para terceiros	0,0	5,4	55,0
Total de água descartada	11,4	34.206,1	2.477,8

### Consumo de água (mil m<sup>3</sup>) [GRI 303-5](#)

	2025	2024	2023
Água consumida	15.538,8	5.534,6	182,4



# Gestão de Efluentes

GRI 3-3 Gerenciamento de vazamentos e contaminação marinha | 303-2 | EM-SV-140a.2

No âmbito dos efluentes industriais, a Companhia mantém um sistema de gestão ambiental maduro e consolidado. A base operacional de Macaé mantém sua licença ambiental de operação ativa, atendendo integralmente aos requisitos da legislação aplicável.

As unidades *offshore* atendem aos requisitos previstos em regulamentação do setor e nas condicionantes do licenciamento ambiental dos clientes.



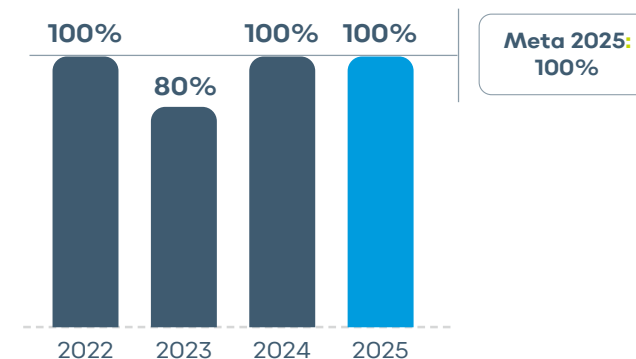
(Confira, em Anexo GRI/SASB, os indicadores relacionados a efluentes)

Nas operações *offshore*, os principais descartes feitos no mar são os de efluentes sanitários e de água oleosa, ambos em estreita conformidade com as especificações exigidas pela regulamentação. Tanto as estações de tratamento de esgotos como os separadores de água e óleo são certificados pela International Maritime Organization (IMO), passam por inspeções e manutenções periódicas e possuem medidores de fluxo para registro do volume de efluentes descartados.

A prevenção de vazamentos no mar é tratada como elemento central da gestão ambiental e da integridade dos ativos. Assim, a Companhia tem o compromisso de garantir que não haja vazamentos de substâncias tóxicas ao mar. O monitoramento é realizado mensalmente com as áreas de negócio. Como resultado, o indicador Índice de Vazamento ao Mar (IVM) alcançou 100% de atendimento da meta estabelecida para o ano de 2025.

## IVM

(Índice de Vazamento ao Mar)



Destaca-se ainda a participação na iniciativa Mar Azul, da Petrobras, que reúne boas práticas inspiradas em FPSOs de nova geração, com foco na prevenção de vazamentos e na proteção do meio ambiente marinho. Essas ações contribuíram para o sucesso do indicador IVM e para o fortalecimento da cultura de prevenção ambiental nas operações.



# Biodiversidade

GRI 101-2



A Ocyan segue as diretrizes estabelecidas em alinhamento com os clientes e atende aos requisitos legais, com foco na prevenção e mitigação de riscos e impactos à biodiversidade.

A Ocyan cumpre integralmente os requisitos de licenças ambientais próprias de clientes por meio do seu sistema de gestão de QSMS, com ações de monitoramento e dedicadas a prevenção, mitigação, recuperação ou compensação de impactos à biodiversidade. Essa abordagem abrange 100% das operações.

Na base operacional *onshore* de MSO é avaliado o ruído ambiental para controle dos impactos externos e são monitoradas as condicionantes associadas à licença ambiental.





# Anexo GRI/SASB





# PESSOAS E SOCIEDADE

## Quadro funcional por gênero, região e tipo de contrato [GRI 2-7](#)

		2025			2024		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Prazo indeterminado	2.366	364	2.730	2.197	390	2.587
	Prazo determinado	47	45	92	46	21	67
	<b>Total</b>	<b>2.413</b>	<b>409</b>	<b>2.822</b>	<b>2.243</b>	<b>411</b>	<b>2.654</b>
Áustria	Prazo indeterminado	0	2	2	1	2	3
	Prazo determinado	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>Prazo indeterminado</b>	<b>2.366</b>	<b>366</b>	<b>2.732</b>	<b>2.198</b>	<b>392</b>	<b>2.590</b>
	<b>Prazo determinado</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>92</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>67</b>
	<b>Total</b>	<b>2.413</b>	<b>411</b>	<b>2.824</b>	<b>2.244</b>	<b>413</b>	<b>2.657</b>

## Quadro funcional por gênero, região e jornada de trabalho [GRI 2-7](#)

		2025			2024		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Jornada integral	2.012	335	2.347	2.211	394	2.605
	Meio período	401	74	475	32	17	49
	<b>Total</b>	<b>2.413</b>	<b>409</b>	<b>2.822</b>	<b>2.243</b>	<b>411</b>	<b>2.654</b>
Áustria	Jornada integral	0	2	2	1	2	3
	Meio período	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>Jornada integral</b>	<b>2.012</b>	<b>337</b>	<b>2.349</b>	<b>2.212</b>	<b>396</b>	<b>2.608</b>
	<b>Meio período</b>	<b>401</b>	<b>74</b>	<b>475</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	<b>49</b>
	<b>Total</b>	<b>2.413</b>	<b>411</b>	<b>2.824</b>	<b>2.244</b>	<b>413</b>	<b>2.657</b>



### Quadro funcional por gênero e área de atuação GRI 2-7

	2025			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Corporativo + Áustria	144	123	267	138	134	272
UN Produção Offshore	3	2	5	4	3	7
Alter&Ocyan	441	102	543	464	108	572
UN Manutenção e Serviços Offshore (MSO)	1.825	184	2.009	1.638	168	1.806
<b>Total</b>	<b>2.413</b>	<b>411</b>	<b>2.824</b>	<b>2.244</b>	<b>413</b>	<b>2.657</b>

### Quadro funcional por gênero e área de atuação GRI 2-7

	2025			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Offshore	1.746	48	1.794	1.623	59	1.682
Onshore	667	363	1.030	621	354	975
<b>Total</b>	<b>2.413</b>	<b>411</b>	<b>2.824</b>	<b>2.244</b>	<b>413</b>	<b>2.657</b>

### Número de integrantes afastados no encerramento de cada período GRI 2-7

	2025	2024
	115	109

Nota das tabelas: Todas as informações foram obtidas por meio de relatório gerencial extraído do banco de dados, considerando a base de 31 de dezembro de cada ano vigente. Os empregados com contrato de trabalho de prazo determinado são aprendizes, com jornada de trabalho parcial (seis horas diárias), e outros contratados na modalidade de prazo determinado. Não há empregados contratados sem carga horária definida.



### Proporção da remuneração das mulheres em relação à dos homens por nível funcional [GRI 405-2](#)

	2025		2024	
	Salário-base	Remuneração total	Salário-base	Remuneração total
Direção	66,6%	58,7%	82,4%	85,2%
Executivos	105,0%	97,8%	108,8%	100,1%
Staff	108,1%	113,0%	96,7%	92,3%
Operações	89,5%	83,5%	108,2%	99,0%

### Trabalhadores que não são integrantes [GRI 2-8](#)

	2025			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Estagiários	22	22	44	27	29	56
Terceiros	263	79	342	215	67	282

Nota: Os dados incluem estagiários e terceiros. Estes últimos atuam principalmente em serviços de portaria, limpeza, vigilância e TI – a variação de 21% em relação ao ciclo anterior se deu por demandas de TI.

### Empregados cobertos por acordos coletivos de trabalho [GRI 2-30](#)

	2025	2024
Número total de integrantes	2.281	3.294
Número de integrantes cobertos por acordos ou convenções coletivas de trabalho	2.217	3.181
Percentual de integrantes cobertos por acordos/convenções (B/A)	97,2%	96,6%

Nota: Integrantes estatutários, aprendizes e estrangeiros expatriados, contratados pelas empresas internacionais não são regidos pelos instrumentos coletivos de trabalho.

### Treinamento de membros da governança nas políticas e práticas anticorrupção, em 2025 [GRI 205-2](#)

	2025	2024
Número total de membros da governança	7	7
Número de membros da governança treinados	7	7
Percentual de membros da governança treinados	100,0%	100,0%

Nota: Todos os membros da governança estão no Brasil.

### Número de empregados treinados nas políticas e práticas anticorrupção, em 2025 [GRI 205-2](#)

Por região	Ocyan	A&O
Brasil	2.119	487
Áustria	0	63
<b>Total</b>	<b>2.119</b>	<b>550</b>
Por nível funcional	Ocyan	A&O
Direção	5	0
Executivo	125	6
Staff	530	127
Operação	1.459	417
<b>Total</b>	<b>2.119</b>	<b>550</b>

Nota: Na Ocyan, foram treinados 96,4% do total de integrantes ativos, sendo 100% onshore e 94% offshore. Na Altera&Ocyan, foram treinados 92% dos empregados offshore e 90% dos onshore.

## Número de contratações e desligamentos GRI 401-1

	2025		2024	
	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos
<b>Por gênero</b>				
Homens	973	808	655	1.226
Mulheres	157	161	110	154
<b>Por faixa etária</b>				
Até 30 anos	421	278	269	312
Entre 31 e 50 anos	620	601	436	949
A partir de 51 anos	89	90	60	119
<b>Por região</b>				
Brasil	1.129	968	764	1.379
Áustria	1	1	1	1
<b>Total</b>	<b>1.130</b>	<b>969</b>	<b>765</b>	<b>1.380</b>

## Taxas de contratação e rotatividade GRI 401-1

	2025		2024	
	% contratação	% rotatividade	% contratação	% rotatividade
<b>Por gênero</b>				
Homens	40,3%	36,9%	29,2%	41,9%
Mulheres	38,2%	38,7%	26,6%	32,0%
<b>Por faixa etária</b>				
Até 30 anos	58,96%	38,94%	43,39%	50,3%
Entre 31 e 50 anos	33,71%	32,68%	24,70%	53,8%
A partir de 51 anos	27,73%	28,04%	22,06%	43,8%
<b>Por região</b>				
Brasil	37,7%	36,0%	28,8%	40,4%
Áustria	50,0%	50,0%	33,3%	33,3%
<b>Total</b>	<b>40,0%</b>	<b>37,2%</b>	<b>28,8%</b>	<b>40,4%</b>

Nota das tabelas: as taxas são calculadas com a divisão do total de contratações e desligamento pelo total de integrantes. As variações mais significativas em 2025 foram resultado de ganho de pequenos novos contratos em MSO.



## Licença-parental GRI 401-3

	2025		2024	
	Paternidade	Maternidade	Paternidade	Maternidade
Número de empregados elegíveis à licença e que saíram de licença	66	14	24	17
Número de empregados que retornaram da licença no período	65	13	24	13
Número de empregados ainda em licença no encerramento do período	1	5	0	4
Número de empregados que ainda não completaram 12 meses após o retorno da licença	23	2	7	1
Taxa de retorno	98,5%	92,9%	100,0%	76,5%

Nota: a grande mobilização em contratos nas operações de MSO pode ter influenciado a quantidade de licença-paternidade concedida em 2025.

## Treinamento dos empregados GRI 404-1

	2025		2024	
	Total de horas de treinamento	Média por integrante	Total de horas de treinamento	Média por integrante
<b>Por gênero</b>				
Homens	42.270	53,94	46.523	11,9
Mulheres	4.329	31,98	4.718	19,8
<b>Por nível funcional</b>				
Direção	6	6	60	5,5
Executivos	70	13	4.619	25,4
Staff	9.263	45,17	3.226	5,0
Operações	37.260	24	43.336	23,8
<b>Total</b>	<b>46.599</b>	<b>29,08</b>	<b>51.241</b>	<b>19,3</b>

Nota das tabelas: as taxas são calculadas com a divisão do total de contratações e desligamento pelo total de integrantes. As variações mais significativas em 2025 foram resultado de ganho de pequenos novos contratos em MSO.

## Níveis funcionais por gênero GRI 405-1

	2025			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Direção	85,7%	14,3%	7	72,7%	27,3%	11
Executivos	69,0%	31,0%	174	70,3%	29,7%	182
Staff	56,7%	43,3%	656	55,9%	44,1%	640
Operações	96,4%	3,6%	1.987	95,9%	4,1%	1.824
<b>Total</b>	<b>85,4%</b>	<b>14,6%</b>	<b>2.824</b>	<b>84,5%</b>	<b>15,5%</b>	<b>2.657</b>



## Níveis funcionais por faixa etária GRI 405-1

	2025			2024		
	Até 30 anos de idade	Entre 31 e 50 anos de idade	A partir de 51 anos de idade	Até 30 anos de idade	Entre 31 e 50 anos de idade	A partir de 51 anos de idade
Direção	0,0%	71,4%	<b>28,6%</b>	0,0%	72,7%	<b>27,3%</b>
Executivos	2,3%	79,9%	<b>17,8%</b>	1,6%	79,7%	<b>18,7%</b>
Staff	42,1%	52,6%	<b>5,3%</b>	38,6%	56,6%	<b>4,8%</b>
Operações	19,7%	67,7%	<b>12,6%</b>	19,5%	68,9%	<b>11,6%</b>
<b>Total</b>	<b>23,8%</b>	<b>65,0%</b>	<b>11,3%</b>	<b>22,8%</b>	<b>66,7%</b>	<b>10,5%</b>

## Diversidade nas posições de liderança GRI 405-1

	2025	2024
Mulheres	34,0%	32,8%
Negros (pretos e pardos)	36,6%	34,8%

## Composição do Conselho de Administração GRI 405-1

	2025	2024
Por gênero		
Homens	6	6
Mulheres	0	0
Por faixa etária		
Abaixo de 30 anos de idade	0	0
Entre 30 e 50 anos de idade	2	3
Acima de 50 anos de idade	4	3
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>6</b>



## Indicadores de segurança do trabalho GRI 403-9 | EM-SV-320a.1 | EM-SV.000.D

	2025			2024		
	Integrantes	Terceiros	Consolidado	Integrantes	Terceiros	Consolidado
Total de horas-homem trabalhadas	6.998.625	1.304.981	8.303.606	6.636.164	1.240.064	7.876.228
Número de incidentes registráveis (com e sem afastamento)	4	0	4	6	1	7
Número de acidentes com afastamento	3	0	3	3	0	3
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes com óbito	0	0	0	0	0	0
Número de dias perdidos ou debitados	114	0	114	322	0	322
Taxa de frequência de incidentes registráveis	0,57	0,00	0,48	0,90	0,81	0,89
Taxa de frequência de acidentes com afastamento	0,43	0,00	0,36	0,45	0,00	0,38
Taxa de frequência de acidentes com consequência grave	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Taxa de acidentes com óbito	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Taxa de gravidade de acidentes	16,29	0,00	13,73	48,52	0,00	40,88
Número de quase-acidentes ( <i>near miss</i> )	53	0	0	139	21	0
Taxa de incidência de quase-acidentes	1,51	0,00	0	4,19	3,39	0
Taxa de incidência de incidentes registráveis	0,11	0,00	0	0,18	0,16	0
Taxa de incidência de acidentes com óbito	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0
Total de trabalhadores	2.824	342	0	2.726	381	0
Horas de treinamento em saúde, segurança e preparação para emergências	0	0	0	150.458	0	0
Média de horas de treinamento em saúde, segurança e preparação para emergências	0	0	0	55,19	0	0

Nota: Não foram registrados acidentes com veículos e não houve trabalhadores de curta duração.

### Indicadores de doenças ocupacionais [GRI 403-10](#)

	2025			2024		
	Integrantes	Terceiros	Consolidado	Integrantes	Terceiros	Consolidado
Número de casos de doenças ocupacionais	0	0	0	0	0	0
Número de óbitos decorrentes de doenças ocupacionais	0	0	0	0	0	0
Índice de óbitos decorrentes de doenças ocupacionais	0	0	0	0	0	0

### Eventos de segurança de processo [GRI 11.8.3](#)

	2025	2024
Número de eventos de segurança de processo LOPC de Tier 1	0	0
Número de horas-homem trabalhadas	8.303.606	7.876.228
Taxa de eventos LOPC Tier 1	0,000	0,000
Número de eventos de segurança de processo LOPC de Tier 2	0	3
Número de horas-homem trabalhadas	8.303.606	7.876.228
Taxa de eventos LOPC Tier 2	0,000	0,381

Nota: Conforme parâmetros da International Association of Oil & Gas Producers – IOGP. Eventos de segurança de processo LOPC (Loss of Primary Containment - Perda de Contenção Primária) são liberações não planejadas ou não controladas de materiais perigosos ou tóxicos de um processo industrial.



# MEIO AMBIENTE

## Resíduos por método de destinação (toneladas) GRI 306-3

	2025			2024			2023		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
<b>Métodos de tratamento e que permitem a reinserção dos materiais em outras cadeias de valor</b>									
Rerrefino	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	13,5	0,0	<b>13,5</b>
Coprocessamento	148,1	70,0	<b>218,2</b>	72,1	52,9	<b>125,0</b>	80,1	37,3	<b>117,4</b>
Reciclagem	11,3	165,6	<b>176,9</b>	15,9	143,8	<b>159,7</b>	35,5	169,3	<b>204,8</b>
Recuperação	0,0	74,0	<b>74,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Recondicionamento	0,0	0,0	<b>0,0</b>	1,7	0,0	<b>1,7</b>	0,0	3,7	<b>3,7</b>
Despressurização	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Descontaminação	1,1	5,3	<b>6,4</b>	0,2	0,0	<b>0,2</b>	1,2	0,0	<b>1,2</b>
Reprocessamento	11,6	0,0	<b>11,6</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	2,2	<b>2,2</b>
Beneficiamento	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Compostagem	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	4,7	<b>4,7</b>	0,0	0,4	<b>0,4</b>
Outros métodos de tratamento	3,0	13,3	<b>16,3</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	14,9	0,1	<b>15,0</b>
<b>Subtotal de resíduos destinados para métodos de tratamento</b>	<b>175,1</b>	<b>328,1</b>	<b>503,3</b>	<b>89,9</b>	<b>201,4</b>	<b>291,3</b>	<b>145,2</b>	<b>213,0</b>	<b>358,2</b>



	2025			2024			2023		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
<b>Métodos de disposição final</b>									
Autoclave	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,2	0,0	<b>0,2</b>
Aterro Classe I	1,1	0,0	<b>1,1</b>	0,2	0,6	<b>0,8</b>	3,3	4,7	<b>8,0</b>
Aterro Classe II	0,0	3,9	<b>3,9</b>	0,0	4,1	<b>4,1</b>	1,1	34,5	<b>35,6</b>
Destruição/detonação	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Incineração sem recuperação energética	0,1	0,0	<b>0,1</b>	6,5	2,4	<b>8,9</b>	2,3	1,7	<b>4,0</b>
Incineração com recuperação energética	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	9,1	<b>9,1</b>	1,3	0,0	<b>1,3</b>
Outros métodos de disposição final	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
<b>Subtotal de resíduos destinados para disposição final</b>	<b>1,3</b>	<b>3,9</b>	<b>5,2</b>	<b>6,7</b>	<b>16,2</b>	<b>22,9</b>	<b>8,2</b>	<b>40,9</b>	<b>49,1</b>
<b>Consolidado</b>									
<b>Total de resíduos gerados e destinados</b>	<b>176,4</b>	<b>332,0</b>	<b>508,4</b>	<b>96,6</b>	<b>217,6</b>	<b>314,2</b>	<b>153,4</b>	<b>253,9</b>	<b>407,3</b>



## Resíduos, por composição, destinados para métodos de tratamento GRI 306-4

	2025			2024			2023		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Borra oleosa	29,1	0,0	<b>29,1</b>	0,8	0,0	<b>0,8</b>	19,5	0,0	<b>19,5</b>
Cartucho	0,1	0,0	<b>0,1</b>	0,1	0,0	<b>0,1</b>	0,1	0,0	<b>0,1</b>
Farmacêutico	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,1	0,0	<b>0,1</b>
Infectocontagioso	0,3	0,0	<b>0,3</b>	0,2	0,0	<b>0,2</b>	0,4	0,0	<b>0,4</b>
Lâmpadas	0,1	0,0	<b>0,1</b>	0,3	0,0	<b>0,3</b>	3,2	0,0	<b>3,2</b>
Latas de aerossol	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,6	0,0	<b>0,6</b>	0,5	0,0	<b>0,5</b>
Latas metálicas	0,0	0,1	<b>0,1</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,5	<b>0,5</b>
Lixo comum	20,1	73,1	<b>93,1</b>	0,0	56,5	<b>56,5</b>	0,0	92,0	<b>92,0</b>
Madeira	1,0	44,1	<b>45,1</b>	0,0	29,4	<b>29,4</b>	0,0	111,1	<b>111,1</b>
Metal	0,0	93,4	<b>93,4</b>	0,0	77,6	<b>77,6</b>	0,0	352,5	<b>352,5</b>
Óleo sujo	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	316,2	0,0	<b>316,2</b>
Óleo vegetal	0,0	0,2	<b>0,2</b>	0,0	0,9	<b>0,9</b>	0,0	2,1	<b>2,1</b>
Orgânico	0,0	1,7	<b>1,7</b>	0,0	4,7	<b>4,7</b>	0,0	1,8	<b>1,8</b>
Papel/papelão	6,3	13,5	<b>19,7</b>	0,0	10,7	<b>10,7</b>	0,0	16,0	<b>16,0</b>
Pilhas e baterias	0,1	0,0	<b>0,1</b>	8,6	0,0	<b>8,6</b>	6,0	0,0	<b>6,0</b>
Plástico	0,0	9,5	<b>9,5</b>	0,0	8,4	<b>8,4</b>	0,0	10,5	<b>10,5</b>
Produto químico	8,9	0,0	<b>8,9</b>	18,5	0,0	<b>18,5</b>	12,2	0,0	<b>12,2</b>
Resíduo contaminado	80,8	10,3	<b>91,1</b>	54,2	0,0	<b>54,2</b>	185,3	0,0	<b>185,3</b>
Resíduo de jardinagem	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,5	<b>0,5</b>
Sucata eletrônica	13,0	0,0	<b>13,0</b>	2,4	0,0	<b>2,4</b>	0,0	6,2	<b>6,2</b>
Tambor/bombona	5,3	0,0	<b>5,3</b>	4,3	1,9	<b>6,2</b>	3,0	4,0	<b>7,0</b>
Tetra Pak	0,0	0,2	<b>0,2</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	1,1	2,7	<b>3,8</b>
Vidro	0,0	0,6	<b>0,6</b>	0,0	2,1	<b>2,1</b>	0,0	4,8	<b>4,8</b>
Outros	4,8	81,4	<b>86,2</b>	0,0	9,1	<b>9,1</b>	0,0	0,7	<b>0,7</b>
<b>Total</b>	<b>169,9</b>	<b>328,1</b>	<b>498,1</b>	<b>90,1</b>	<b>201,4</b>	<b>291,5</b>	<b>547,7</b>	<b>605,3</b>	<b>1.152,9</b>



## Resíduos, por composição, destinados para métodos de disposição final [GRI 306-5](#)

	2025			2024			2023		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Entulho de obra	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	1,4	<b>1,4</b>	0,0	1,0	<b>1,0</b>
Farmacêutico	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,1	0,0	<b>0,1</b>	0,1	0,0	<b>0,1</b>
Infectocontagioso	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,1	0,0	<b>0,1</b>	0,2	0,0	<b>0,2</b>
Lâmpadas	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Lixo comum	0,0	3,9	<b>3,9</b>	0,0	3,9	<b>3,9</b>	0,0	35,5	<b>35,5</b>
Madeira	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	9,3	<b>9,3</b>	0,8	0,0	<b>0,8</b>
Orgânico	0,0	1,2	<b>1,2</b>	0,0	1,2	<b>1,2</b>	0,0	1,4	<b>1,4</b>
Pilhas e baterias	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,2	0,0	<b>0,2</b>	0,5	0,0	<b>0,5</b>
Produto químico	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	2,3	0,0	<b>2,3</b>
Resíduo contaminado	0,0	0,9	<b>0,9</b>	6,3	0,0	<b>6,3</b>	3,5	0,0	<b>3,5</b>
Sucata eletroeletrônica	0,1	0,0	<b>0,1</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	1,3	<b>1,3</b>
Vidro	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,1	<b>0,1</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Outros	1,1	6,9	<b>8,0</b>	0,0	0,3	<b>0,3</b>	0,5	1,7	<b>2,2</b>
<b>Total</b>	<b>1,1</b>	<b>12,9</b>	<b>14,0</b>	<b>6,7</b>	<b>16,2</b>	<b>22,9</b>	<b>8,0</b>	<b>40,9</b>	<b>48,9</b>



### Consumo de energia (GJ) GRI 302-1

	2025	2024	2023
Combustíveis não renováveis	2.328,5	201.894,2	455.590,0
Gasolina automotiva (comercial)	350,7	226,3	160,0
Óleo diesel (comercial)	1.819,7	305,0	2.280,0
Óleo diesel marítimo	-	201.362,9	453.150,0
Acetileno	158,0	-	-
Combustíveis renováveis	-	0,0	10.960,0
Etanol anidro	-	0,0	50,0
Biodiesel	-	0,0	10.910,0
Outros	-	0,0	0,0
Eletricidade	4.347,5	3.628,5	3.898,4
<b>Total de energia consumida</b>	<b>6.676,0</b>	<b>205.522,7</b>	<b>470.448,4</b>

Nota: A significativa redução no consumo de óleo diesel marítimo em 2025 corresponde ao encerramento do projeto EPRD, em que o navio era abastecido com o combustível. O aumento de aproximadamente 20% no consumo de energia elétrica é compatível com a expansão das operações na base de Macaé e está alinhado ao crescimento produtivo da unidade.

### Combustível consumido EM-SV-110a.1

	2025
<b>Total (GJ)</b>	<b>15.531.695,58</b>
Renovável (%)	0,003
Equipamentos e veículos <i>on-road</i> (%)	0,02
Equipamentos <i>off-road</i> (%)	99,98

### Energia consumida fora da Companhia por atividade (GJ) GRI 302-2

	2025
Acetileno	-
Diesel – Brasil	289,24
Gasolina – Brasil	1.861,06
Gás natural – Ocyan/CDI	1.803.852,31
Gás natural – Ocyan/PDL	4.131.430,54
Gás natural – Ocyan/Papa Terra	1.335.401,76
Propano	-
Querosene de aviação	11.988,20
Óleo diesel marítimo (MDO)	5.682.796,12
Lubrificante	-
<b>Total</b>	<b>12.967.619,22</b>

Nota: Em 2025, os dados do inventário passaram a ser automatizados por meio de sistema de consolidação estruturado para atendimento aos padrões GRI e SASB, aprimorando a consistência e a forma de apresentação das informações.

### Intensidade energética GRI 302-3

	2025	2024	2023
Numerador (consumo de combustíveis na operação)	143.769.494,1	144.332.902,4	148.516.718,8
Denominador (BOE)	25.037.980,6	23.204.203,8	26.904.875,5
Índice de intensidade	5,7	6,2	5,5



## Gestão de Emissões | Inventário GEE (tCO<sub>2</sub>e) [GRI 305-1](#) | [305-2](#) | [305-3](#)

Inventário de GEE	Ano-base 2025	Ano-base 2024
<b>Escopo 1</b>		
Emissões brutas	155,9	31.695,3
Emissões biogênicas	23,7	6,6
<b>Escopo 2</b>		
Abordagem de localização	51,9	54,2
Abordagem de escolha de compra	0,0	0,0
<b>Escopo 3</b>		
Emissões brutas	455.024,1	1.021.064,4
Emissões biogênicas	90,8	98,4

Nota das tabelas: A revisão metodológica do inventário resultou na atualização das emissões de Escopo 1 de 2024, refletindo o refinamento dos parâmetros de quantificação associados aos insumos de soldagem utilizados em operações da Ocyan.

## Critérios ambientais e sociais no monitoramento de fornecedores [GRI 308-2](#) | [414-2](#)

	2025	2024	2023
Número total de fornecedores contratados no período	1.000	937	2.136
Número de fornecedores avaliados durante a prestação de serviços ou fornecimento de materiais	210	109	124
Número de fornecedores identificados com impacto significativo	0	23	11
Descreva brevemente a natureza dos impactos identificados	Impacto na qualidade, impactos em sustentabilidade (segurança, saúde, meio ambiente), impacto/dano à propriedade/perda operacional (custo)		
Percentual de fornecedores com impacto para os quais foi elaborado plano de melhoria	0%	18%	0%
Percentual de fornecedores com impacto cujo contrato foi rescindido	0%	0%	0%



# Sumário de Conteúdo GRI

**Declaração de uso:** Ocyan S.A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

**GRI 1 usada:** GRI 1: Fundamentos 2021

**Norma Setorial da GRI aplicável:** GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021

Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão		Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão Explicação			
<b>Divulgações gerais</b>							
<b>GRI 2: Conteúdos gerais</b>	2-1 Detalhes da organização	12-13					
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	8					
	2-3 Período, frequência e contato para informações sobre o relatório	8					
	2-4 Reformulações de informações	Não houve					
	2-5 Verificação externa	O documento não foi submetido à verificação externa.					
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	12-13, 20, 21, 24, 50					
	2-7 Empregados	86, 87			6	8, 10	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	88			6	8, 10	



Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 2: Conteúdos gerais</b>	2-9 Composição e estrutura de governança	37					5, 16	
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto de corpo de governança	37					5, 16	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do Conselho de Administração não acumula funções executivas na Companhia.					16	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	37					16	
<b>GRI 2: Conteúdos gerais</b>	2-13 Delegação de responsabilidade para a gestão de impactos	37						
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	8, 37						
	2-15 Conflitos de interesse	42					16	
	2-16 Comunicação das preocupações cruciais	42, 64						
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Não foram desenvolvidas medidas do tipo em 2025.						
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	37						
	2-19 Políticas de remuneração	54						
2-20 Processo para determinação da remuneração	54							



Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 2: Conteúdos gerais</b>	2-21 Proporção da remuneração total anual	54						
	2-22 Demonstração da estratégia de desenvolvimento sustentável	3, 5						
	2-23 Compromissos de política	48				10	16	
	2-24 Incorporação dos compromissos de política	48					16	
	2-25 Processos de remediação dos impactos negativos	35, 42, 50, 69					16	
	2-26 Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética	42				10	16	
	2-27 Conformidade com leis e regulações	Em 2025, não foram identificadas não conformidades com leis e regulamentos ambientais ou socioeconômicos, ou seja, casos com multa superior a R\$ 500 mil ou cujas sanções não monetárias causem interrupção das atividades operacionais ou obrigações de fazer cujo custo supere R\$ 500 mil.						
	2-28 Participação em associações	15						
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	11						
	2-30 Acordos de negociação coletiva	88				3	8	

Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão		Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão Explicação			
<b>Tópicos materiais</b>							
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-1 Processo para determinar os temas materiais	9					
	3-2 Lista dos temas materiais	9					
<b>Ética, integridade e compliance</b>							
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão do Tópico Material	36, 42, 45					
<b>GRI 205: Combate à Corrupção 2016</b>	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção	45, 46			10	16	11.20.2
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos sobre anticorrupção	45, 46, 88			10	16	11.20.3
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foram identificados casos confirmados de corrupção em 2025.			10	16	11.20.4
<b>GRI 206: Concorrência desleal 2016</b>	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A Companhia não está envolvida em nenhuma ação judicial relacionada a práticas anticompetitivas.					11.19.2

Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021</b>	11.20.5 Descreva a abordagem para transparência de contratos		Todo o conteúdo	Não aplicável	A Ocyan atua na prestação de serviços para as empresas operadoras de campos de óleo e gás. São esses clientes que detêm contratos e licenças de exploração e produção.			11.20.5
	11.20.6 Liste os beneficiários efetivos da organização e explique como a organização identifica os beneficiários efetivos dos parceiros de negócios, inclusive joint ventures e fornecedores	41						11.20.6
<b>Eficiência energética</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão do Tópico Material	73						
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo de energia dentro da organização	98				7, 8	7, 8, 12, 13	11.1.2
	302-2 Consumo de energia fora da organização	98				8	7, 8, 12, 13	
	302-3 Intensidade energética	98				8	7, 8, 12, 13	



Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>Mudanças climáticas</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão do Tópico Material	69, 74						
<b>GRI 201: Desempenho econômico 2016</b>	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades relacionados a mudanças climáticas	35				7	13	
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE)	99				7, 8	3, 12, 13, 14, 15	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de Gases de Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	99				7, 8	3, 12, 13, 14, 16	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de Gases de Efeito Estufa (GEE)	99				7, 8	3, 12, 13, 14, 15	
	305-4 Intensidade de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	78					13, 14, 15	
	305-5 Redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	74					13, 14, 15	11.2.3
<b>GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021</b>	11.2.4 Descreva a abordagem da organização para o desenvolvimento de políticas públicas e <i>lobby</i> sobre mudanças climáticas	34						11.2.4

Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>Gerenciamento de vazamentos e contaminação marinha</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão do Tópico Material	83						
<b>GRI 101: Biodiversidade 2024</b>	101-2 Gestão de impactos na biodiversidade	84				8	6, 14, 15	11.4.3
	101-5 Locais com impactos na biodiversidade		Todo o conteúdo	Não aplicável	Como prestadora de serviços para o setor de óleo e gás, a Ocyan não possui unidades próximas a áreas com valor para a biodiversidade.	8	6, 14, 15	11.4.5
<b>GRI 303: Água e Efluentes 2018</b>	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	81				8	6, 12	11.6.2
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	83				8	6	11.6.3
	303-3 Captação de água	82				7, 8	6	11.6.4
	303-4 Descarte de água	82				7, 8	6	11.6.5
	303-5 Consumo de água	82				8	6	11.6.6



Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>Gestão de resíduos</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão do Tópico Material	80						
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	78				7, 8	3, 12, 13, 14, 15	11.3.2
<b>GRI 306: Resíduos 2020</b>	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	80				8	3, 6, 11, 12	11.5.2
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	80				8	3, 6, 11, 12	11.5.3
	306-3 Resíduos gerados	94-95				8	3, 11, 12	11.5.4
	306-4 Resíduos não destinados a para disposição final	96				8	3, 11, 12	11.5.5
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	97				8	3, 11, 12	11.5.6
<b>GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016</b>	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		Todo o conteúdo	Não aplicável	A Ocyan atua na prestação de serviços para empresas operadoras de campos de óleo e gás, não havendo impactos na saúde e segurança do consumidor final por seus produtos e serviços.			11.3.3



Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>Saúde ocupacional, segurança operacional e integridade de ativos</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão do Tópico Material	63						
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	63					8	11.9.2
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	63					8	11.9.3
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	68					8	11.9.4
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	67					8	11.9.5
<b>GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018</b>	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	67					8	11.9.6
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	68						11.9.7
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	68						11.9.8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	63						11.9.9
	403-9 Acidentes de trabalho	63, 92					3, 8, 16	11.9.10
403-10 Doenças profissionais	93					3, 8, 16	11.9.11	

Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021</b>	11.8.3 Número total de eventos de segurança de processo Nível 1 e Nível 2, e discrimine esse total por atividade de negócio	93					4, 5, 8 e 10	11.8.3
	11.8.4 Conteúdos adicionais destinados a organizações com operações de mineração de areias betuminosas: instalações de rejeitos; medidas tomadas para gerenciar impactos de instalações de rejeitos		Todo o conteúdo	Não aplicável	A Ocyan não atua em atividades de mineração de areias betuminosas.	6	8	11.8.4
<b>Desenvolvimento profissional</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão do Tópico Material	56						
<b>GRI 401: Emprego 2016</b>	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	89				6	5, 8, 10	11.10.2
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	54, 55					3, 5, 8	11.10.3
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	90				6	5, 8	11.10.4, 11.11.3



Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 402: Relações de Trabalho 2016</b>	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não há cláusulas estabelecidas em acordo ou convenção coletiva sobre prazo mínimo para aviso prévio de mudanças operacionais significativas. Todas as mudanças operacionais significativas são comunicadas para todos os empregados de forma antecipada a qualquer comunicação externa.				3	8	11.10.5
<b>GRI 404: Capacitação e Educação 2016</b>	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	89				6	4, 5, 8, 10	11.10.6, 11.11.4
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	56					8	11.10.7
<b>Promoção de temas ESG na cadeia de valor</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão do Tópico Material	50						
<b>GRI 204: Práticas de compra 2016</b>	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	50					8	



Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016</b>	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	50				8		
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	99				8		
<b>GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016</b>	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	90, 91				6	5, 8	11.11.5
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	88				6	5, 8, 10	11.11.6
<b>GRI 406: Não Discriminação 2016</b>	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Foram identificadas três denúncias de discriminação na Ocyan: uma encerrada como não procedente e duas em tratamento no encerramento do ano. Foram implementados treinamentos e comunicados temas específicos como medidas corretivas. Na Altera&Ocyan, foram identificadas duas denúncias, encerradas como fora do escopo, por não tratarem de assuntos relacionados ao tema e não apresentarem subsídios para investigação interna.				6	5, 8	11.11.7

Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016</b>	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Considerando suas práticas de monitoramento, a Ocyan assume como premissa que não há risco significativo de violação dos direitos fundamentais do trabalho em sua cadeia de fornecedores.				3	8	11.13.2
<b>GRI 408: Trabalho infantil 2016</b>	408-1 Operações e fornecedores identificados como de risco para a ocorrência de casos de trabalho infantil		5				8, 16	
<b>GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016</b>	409-1 Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo		4				8	11.12.2
<b>GRI 413: Comunidades locais 2016</b>	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	59				1		11.15.2
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	59				1	1, 2	11.15.3
<b>GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016</b>	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	50				2	5, 8, 16	11.10.8
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	99				2	5, 8, 16	11.12.3
<b>GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021</b>	11.15.4 Relate o número e o tipo de queixas de comunidades locais identificadas	Não foram recebidas queixas em 2025.						

Norma GRI	Divulgação	Localização	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 11   Setor de Petróleo e Gás 2021</b>								
<b>11.7   Encerramento e reabilitação</b>	Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, a Ocyan não tem influência sobre o planejamento de encerramento e reabilitação de <i>sites</i> . Apesar de o tópico reunir impactos associados à cadeia de valor da Ocyan, a significância desses impactos para o modelo de negócio da Companhia é considerada baixa, sobretudo em relação a outros tópicos.							
<b>11.14   Impactos econômicos</b>	A Ocyan atua na prestação de serviços às operadoras de exploração e produção, tendo uma escala de operação relativamente pequena em relação ao setor. Dessa forma, apesar de gerar localmente impacto econômico sobre a contratação de pessoas e fornecedores, não é caracterizada pelos principais impactos desse tópico, em especial a dependência econômica de regiões e países em relação às suas operações. Dessa forma, o tópico é considerado de significância baixa e não material.							
<b>11.16   Direitos à terra e aos recursos naturais</b>	Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, majoritariamente no <i>offshore</i> , a Ocyan não demanda infraestruturas que restrinjam o acesso a áreas significativas ou o reassentamento de populações. A Companhia está associada a um potencial impacto dessa natureza por parte de seus clientes, que devem atender aos critérios de licenciamento ambiental previstos na legislação brasileira, que incluem audiências públicas com as comunidades e o planejamento antecipado e devidamente compensado para eventuais deslocamentos. Dessa forma, o tema não é considerado material.							
<b>11.17   Direitos de povos indígenas</b>	Direitos de povos indígenas não é um tema material para a Ocyan, uma vez que a Companhia opera predominantemente em atividades <i>offshore</i> para serviços específicos às empresas operadoras de campos (perfuração, completção, arrendamento FPSO, manutenção e serviços). A Companhia está ligada, por sua cadeia de clientes, a um potencial impacto dos clientes sobre comunidades indígenas, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.							
<b>11.18   Conflito e segurança</b>	Conflito e segurança não é um tema material para a Ocyan, uma vez que a Companhia opera predominantemente em atividades <i>offshore</i> para serviços específicos às empresas operadoras de campos (perfuração, completção, arrendamento FPSO, manutenção e serviços) e, dessa forma, não demanda a contratação de forças de segurança para proteção patrimonial e de pessoas. A Companhia está ligada, por sua cadeia de clientes, a um potencial impacto desse tipo, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.							
<b>11.21   Pagamentos a governos</b>	Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, a Ocyan não está sujeita às taxações específicas aplicáveis às empresas de exploração e produção. O impacto sobre a arrecadação de impostos e pagamentos ao governo não tem, portanto, nenhuma diferenciação em relação a outros segmentos da economia. Dessa forma, o tema não é considerado material.							
<b>11.22   Políticas públicas</b>	Pelo porte e pela natureza de negócio da Ocyan, a Companhia não contribui de forma significativa para a discussão de políticas públicas centrais da indústria de óleo e gás (como nas temáticas de transição energética, <i>royalties</i> , etc.). Há um potencial impacto dos clientes da Ocyan no tema, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.							



# Sumário de conteúdo SASB

## Óleo e Gás – Serviços | Versão 2023-12

Tópico	Código	Métricas solicitadas pelo SASB	Página ou resposta
<b>Serviços de redução de emissões e gestão de combustíveis</b>	EM-SV-110a.1	Total de combustível consumido, porcentagem renovável, porcentagem usada em: (1) equipamentos e veículos on-road e (2) equipamentos <i>off-road</i>	98
	EM-SV-110a.2	Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados com as emissões atmosféricas	74
	EM-SV-110a.3	Porcentagem de motores em serviço que atendem ao mais alto nível de padrões de emissões para motores diesel não rodoviários	Não se aplica, pois a Ocyan não está sujeita aos parâmetros da Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA) para motores a diesel não rodoviários.
<b>Serviços de gestão de água</b>	EM-SV-140a.1	(1) Volume total de água doce manuseado nas operações, (2) percentual reciclado	82
	EM-SV-140a.2	Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados ao consumo e descarte de água	81, 83
<b>Gestão de produtos químicos</b>	EM-SV-150a.1	(1) Volume de fluido de fraturamento hidráulico usado, (2) porcentagem perigosa	Não se aplica, pois a Ocyan não realiza atividades de fraturamento hidráulico.
	EM-SV-150a.2	Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados com produtos químicos	46, 69



Tópico	Código	Métricas solicitadas pelo SASB	Página ou resposta
<b>Gestão de impactos ecológicos</b>	EM-SV-160a.1	Área terrestre média perturbada por (1) local de poço de petróleo e (2) poço de gás	Não se aplica, pois a Ocyan não realiza a perfuração de poços <i>onshore</i> .
	EM-SV-160a.2	Discussão de estratégia ou plano para abordar riscos e oportunidades relacionados aos impactos ecológicos das atividades principais	46
<b>Saúde e segurança da força de trabalho</b>	EM-SV-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR), (4) taxa total de incidentes de veículos (TVIR) e (5) média de horas de treinamento de saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários em tempo integral, (b) funcionários contratados e (c) funcionários de curta duração	92
	EM-SV-320a.2	Descrição dos sistemas de gestão utilizados para integrar uma cultura	63
	EM-SV-320a.3	Número de acidentes e incidentes rodoviários	Não houve acidentes rodoviários com integrantes no período de trabalho ou com veículos da Companhia.
<b>Ética nos negócios e transparência em pagamentos</b>	EM-SV-510a.1	Montante da receita líquida nos países que têm as 20 classificações mais baixas no Índice de Percepção da Corrupção da Transparência Internacional	Não se aplica, pois a Ocyan não atua nos países que ocupam as 20 piores colocações no <i>ranking</i> do Índice de Percepção da Corrupção da Transparência Internacional.
	EM-SV-510a.2	Descrição do sistema de gestão para prevenção da corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	45
<b>Gestão do ambiente legal e regulatório</b>	EM-SV-530a.1	Discussão de posições corporativas relacionadas a regulamentações governamentais ou propostas políticas que abordem fatores ambientais e sociais que afetam a indústria	15
<b>Gestão do risco de incidente crítico</b>	EM-SV-540a.1	Descrição dos sistemas de gestão usados para identificar e mitigar riscos catastróficos e finais	46



Tópico	Código	Métricas solicitadas pelo SASB	Página ou resposta
<b>Métricas de atividade</b>	EM-SV-000.A	Número de <i>sites</i> de plataforma ativos	Não há plataformas ativas.
	EM-SV-000.B	Número de locais de poços ativos	Não há poços ativos.
	EM-SV-000.C	Quantidade total de perfuração realizada	O indicador não é aplicável às áreas de negócio da Ocyan.
	EM-SV-000.D	Número total de horas trabalhadas	92



# Informações corporativas/créditos

## Sede

Avenida Cidade de Lima, 86, salas 501 e 502  
Santo Cristo – Rio de Janeiro (RJ)  
CEP 20.220-710

## Base Operacional

Rodovia Amaral Peixoto, s/nº – km 167  
Fazenda São José Mutum, Imboassica  
Macaé (RJ) – CEP 27.925-290

## Viena – Áustria

Ocyan Oil & Gas GmbH  
Lothringerstrasse, 16/08 – 1030 Viena – Áustria

## Área Responsável pelo Relatório

Sustentabilidade

## Redação, edição e revisão

KMZ Conteúdo

## Projeto gráfico e diagramação

KMZ Conteúdo



[www.ocyán-sa.com](http://www.ocyán-sa.com)

   @ocyán\_sa/

 @ocyansa